

Dieses Seminar vermittelt die rechtlichen und praktischen Grundlagen zur arbeitsfähigen, rechtssicheren und verantwortungsbewussten Betriebsratsarbeit.

	Zeiten Dienstag 11:00 – 17:00 Uhr anschl. gemeinsames Abendessen Mittwoch 09:00 – 17:00 Uhr Donnerstag 09:00 – 15:00 Uhr
	Zielgruppe Neu gewählte Betriebsratsmitglieder (Kliniken) Gruppengröße max. 12 Personen Schulungsanspruch Dieses Seminar vermittelt Kenntnisse zum Thema Arbeitsrechtliche Grundlagen, die für alle Betriebsratsmitglieder und häufig eingesetzte Ersatzmitglieder gemäß § 37/6 BetrVG erforderlich sind. Gleiches gilt für die Teilnahme Personalräte nach § 46 Abs. 6 BPersVG und den entspr. landesgesetzlichen Vorschriften und der Mitarbeitervertretungen nach § 19/3 MVG-EKD, § 16 MAVO sowie der der Schwerbehindertenvertretung gemäß § 96/4 SGB IX.
	Referent Marc Wesser, Fachanwalt für Arbeitsrecht u. Mediator, Pilz Wesser & Partner Rechtsanwälte mbB
	Veranstaltungsort NH Hotel Collection, Leipziger Straße 106-111, 10117 Berlin
	Unsere Leistungen Seminarunterlagen / Pausenverpflegung / Tagungsgetränke / Abendessen
	Übernachtung Im NH Hotel Collection, Leipziger Straße 106-111, 10117 Berlin ist ein Zimmerkontingent zum Preis von EZ 165,- € reserviert, abrufbar bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn. (Solange verfügbar) Bitte rechnen Sie die Kosten für die Übernachtung mit Ihrem Arbeitgeber ab.
	Teilnahmegebühr (inkl. gesetzlicher MwSt.) 1.750,- € Einzelticket 1.650,- € Gruppenbuchung ab 3 Personen
	Anmeldung: https://www.marburger-bund.de/bundesverband/service/seminare/betriebsratsseminare

PROGRAMM

Tag 1 | Schwerpunkt: Grundlagen, Systematik und Rolle des Betriebsrats

- | | |
|-------|---|
| 11:00 | Begrüßung, Vorstellungsrunde und Erwartungen
Orientierung über Ablauf und Ziel, gemeinsamer thematischer Einstieg |
| 11:30 | Normenhierarchie und Systematik des Arbeitsrechts
Verständnis der Rangfolge von Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag; Einordnung des BetrVG |
| 12:30 | Einführung in das Betriebsverfassungsrecht
Überblick über Aufbau, Struktur, Zielrichtung des BetrVG |
| 13:15 | <i>Gemeinsames Mittagessen</i> |
| 14:00 | Rolle des Betriebsrats / Vertrauensvolle Zusammenarbeit (§2 BetrVG)
Verständnis der partnerschaftlichen Zusammenarbeit, Grenzen und Konfliktfelder |
| 15:15 | <i>Kaffeepause</i> |
| 15:30 | Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26 ff. BetrVG)
Der Betriebsrat handelt durch Beschlüsse; Voraussetzungen wirksamer Beschlussfassung; Einladung, TO, Protokoll, Vertretung |
| 17:00 | <i>Anschließend gemeinsames Abendessen</i> |

Tag 2 | Schwerpunkt: Arbeitsfähigkeit, Beteiligung und Durchsetzung der Mitbestimmung

- | | |
|-------|--|
| 09:00 | Besuch des Arbeitsgerichts Berlin
Einblick in arbeitsgerichtliche Verfahren; Einbindung zu Rolle des Betriebsrats in der Praxis |
| 12:00 | <i>Mittagspause</i> |
| 13:30 | Kosten und Sachaufwand (§40 BetrVG)
Kenntnis der Voraussetzungen der Kostentragung durch den Arbeitgeber und des Erforderlichkeitsmaßstabs |
| 14:15 | Freistellung und Schulung (§37 BetrVG)
Überblick über Rechte auf Arbeitsbefreiung und Schulungsteilnahme; Unterschied zwischen Abs.6 und 7; Vorgehen bei Streitfällen |
| 15:00 | <i>Kaffeepause</i> |
| 15:15 | Allgemeine Aufgaben und Informationsrechte (§ 80 BetrVG)
Verständnis der Überwachungs-, Initiativ- und Informationsrechte des Betriebsrats; Grundlagen der Beteiligung |

15:45 **Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)**
Systematik der zwingenden Mitbestimmung; Abgrenzung von Mitwirkung und Mitbestimmung; typische Praxisfelder (z.B. Arbeitszeit, Ordnung des Betriebs)

16:30 **Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG) und Einigungsstelle (§ 76 BetrVG)**
Begriff und Funktion der Betriebsvereinbarung; Abgrenzung zur Regelungsabrede; Form und Wirkung; Rolle der Einigungsstelle bei fehlender Einigung

17:00 *Ende Tag 2*

Tag 3 | Schwerpunkt: Personelle Einzelmaßnahmen und Kündigungsschutz

09:00 **Einstieg und Rückblick**
Wiederholung der zentralen Inhalte des Vortrags; Überleitung zu personellen Themen

09:15 **Personelle Einzelmaßnahmen (§§ 99 ff. BetrVG)**
Einstellung, Versetzung, Kündigung; Ablauf, Informationsrechte, Zustimmungsverfahren, Verweigerungsgründe

10:30 *Kaffeepause*

10:45 **Praxisfall: Einstellung / Versetzung / Kündigung**
Anwendung des Gelernten auf typische Fälle aus der Klinikpraxis

11:30 **Versetzungen rechtlich bewerten (§ 95 Abs. 3 BetrVG)**
Abgrenzung Versetzung – Umsetzung – Zuweisung anderer Tätigkeiten; rechtliche Bewertungskriterien

12:15 *Gemeinsames Mittagessen*

13:00 **Kündigungsschutz für Betriebsratsmitglieder (§ 15 KSchG, § 103 BetrVG)**
Überblick über den besonderen Kündigungsschutz, Zustimmungs- und Ersetzungsverfahren

14:00 **Zusammenfassung**
Klärung offen gebliebener Fragen

14:45 **Abschluss und Verabschiedung**
Feedback, Auswertung, Ausblick

15:00 **Ende der Veranstaltung**
