

Grundschulung für Betriebsräte

09. – 11. Juni 2026 in Berlin

Dieses Seminar vermittelt die rechtlichen und praktischen Grundlagen zur arbeitsfähigen, rechtssicheren und verantwortungsbewussten Betriebsratsarbeit.

	Zeiten Dienstag 11:00 – 17:00 Uhr anssl. gemeinsames Abendessen Mittwoch 09:00 – 17:00 Uhr Donnerstag 09:00 – 15:00 Uhr
	Zielgruppe Neu gewählte Betriebsratsmitglieder (Kliniken) Gruppengröße max. 12 Personen Schulungsanspruch Dieses Seminar vermittelt Kenntnisse zum Thema Arbeitsrechtliche Grundlagen, die für alle Betriebsratsmitglieder und häufig eingesetzte Ersatzmitglieder gemäß § 37/6 BetrVG erforderlich sind.
	Referent Marc Wesser, Fachanwalt für Arbeitsrecht u. Mediator, Pilz Wesser & Partner Rechtsanwälte mbB
	Veranstaltungsort Marburger Bund Treuhand, Reinhardtstraße 36, 10117 Berlin
	Unsere Leistungen Seminarunterlagen / Pausenverpflegung / Tagungsgetränke / Abendessen
	Übernachtung martas Hotel Albrechtshof Berlin, Albrechtstraße 8, 10117 Berlin, Tel. +49 30 30886-0 E-Mail: hotel-albrechtshof@martas.org Bitte rechnen Sie die Kosten für die Übernachtung mit Ihrem Arbeitgeber ab.
	Teilnahmegebühr (inkl. gesetzlicher MwSt.) 1.750,- € Einzelticket 1.650,- € Gruppenbuchung ab 3 Personen
	Anmeldung: https://www.marburger-bund.de/bundesverband/service/seminare/betriebsratsseminare

Veranstaltungsort

Marburger Bund Treuhand, Reinhardtstraße 36, 10117 Berlin

PROGRAMM

Tag 1 | Schwerpunkt: Grundlagen, Systematik und Rolle des Betriebsrats

- 11:00 **Begrüßung, Vorstellungsrunde und Erwartungen**
Orientierung über Ablauf und Ziel, gemeinsamer thematischer Einstieg
- 11:30 **Normenhierarchie und Systematik des Arbeitsrechts**
Verständnis der Rangfolge von Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag; Einordnung des BetrVG
- 12:30 **Einführung in das Betriebsverfassungsrecht**
Überblick über Aufbau, Struktur, Zielrichtung des BetrVG
- 13:15 *Gemeinsames Mittagessen*
- 14:00 **Rolle des Betriebsrats / Vertrauensvolle Zusammenarbeit (§2 BetrVG)**
Verständnis der partnerschaftlichen Zusammenarbeit, Grenzen und Konfliktfelder
- 15:15 *Kaffeepause*
- 15:30 **Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26 ff. BetrVG)**
Der Betriebsrat handelt durch Beschlüsse; Voraussetzungen wirksamer Beschlussfassung; Einladung, TO, Protokoll, Vertretung
- 17:00 *Anschließend gemeinsames Abendessen*

Tag 2 | Schwerpunkt: Arbeitsfähigkeit, Beteiligung und Durchsetzung der Mitbestimmung

- 09:00 **Besuch des Arbeitsgerichts Berlin**
Einblick in arbeitsgerichtliche Verfahren; Einbindung zu Rolle des Betriebsrats in der Praxis
- 12:00 *Mittagspause*
- 13:30 **Kosten und Sachaufwand (§40 BetrVG)**
Kenntnis der Voraussetzungen der Kostentragung durch den Arbeitgeber und des Erforderlichkeitsmaßstabs
- 14:15 **Freistellung und Schulung (§37 BetrVG)**
Überblick über Rechte auf Arbeitsbefreiung und Schulungsteilnahme; Unterschied zwischen Abs.6 und 7; Vorgehen bei Streitfällen
- 15:00 *Kaffeepause*
- 15:15 **Allgemeine Aufgaben und Informationsrechte (§ 80 BetrVG)**
Verständnis der Überwachungs-, Initiativ- und Informationsrechte des Betriebsrats; Grundlagen der Beteiligung
- 15:45 **Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)**
Systematik der zwingenden Mitbestimmung; Abgrenzung von Mitwirkung und Mitbestimmung; typische Praxisfelder (z.B. Arbeitszeit, Ordnung des Betriebs)

16:30 **Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG) und Einigungsstelle (§ 76 BetrVG)**
Begriff und Funktion der Betriebsvereinbarung; Abgrenzung zur Regelungsabrede; Form und Wirkung; Rolle der Einigungsstelle bei fehlender Einigung

17:00 *Ende Tag 2*

Tag 3 | Schwerpunkt: Personelle Einzelmaßnahmen und Kündigungsschutz

09:00 **Einstieg und Rückblick**
Wiederholung der zentralen Inhalte des Vortrags; Überleitung zu personellen Themen

09:15 **Personelle Einzelmaßnahmen (§§ 99 ff. Betr.VG)**
Einstellung, Versetzung, Kündigung; Ablauf, Informationsrechte, Zustimmungsverfahren, Verweigerungsgründe

10:30 *Kaffeepause*

10:45 **Praxisfall: Einstellung / Versetzung / Kündigung**
Anwendung des Gelernten auf typische Fälle aus der Klinikpraxis

11:30 **Versetzungen rechtlich bewerten (§ 95 Abs. 3 BetrVG)**
Abgrenzung Versetzung – Umsetzung – Zuweisung anderer Tätigkeiten; rechtliche Bewertungskriterien

12:15 *Gemeinsames Mittagessen*

13:00 **Kündigungsschutz für Betriebsratsmitglieder (§ 15 KSchG, § 103 BetrVG)**
Überblick über den besonderen Kündigungsschutz, Zustimmungs- und Ersetzungsverfahren

14:00 **Zusammenfassung**
Klärung offen gebliebener Fragen

14:45 **Abschluss und Verabschiedung**
Feedback, Auswertung, Ausblick

15:00 **Ende der Veranstaltung**
