

10. – 11.02.2017 Berlin | 16. - 17.06.2017 Düsseldorf | 06. - 07.10.2017 München



Führung spielt im Krankenhaus eine bedeutsame Rolle. Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter und damit auch die Versorgung der Patienten hängen in entscheidendem Maße von der Qualität der Führung ab. Viele Ärztinnen und Ärzte müssen führen, ohne dies jemals systematisch gelernt zu haben. In einer Zeit, die von Arbeitsbelastung, ökonomischem Druck und fortwährender Veränderung, aber auch von einem „Wertewandel“ in Richtung

partizipativer Führung und Teamarbeit gekennzeichnet ist, werden an die Mitarbeiterführung erheblich höhere und differenziertere Anforderungen gestellt als früher. Effiziente Führung beruht weder auf charismatischer Veranlagung noch auf Intuition. Die erforderlichen Kompetenzen, um Mitarbeiter zu führen und motivieren, können erlernt, trainiert, weiterentwickelt und verfeinert werden.

Unser Seminar vermittelt Grundkenntnisse über Führungstechniken und gibt praktische Vorbereitungshilfen für wichtige Mitarbeitergespräche.

- Veranstaltungsorte:** **Berlin:** Marburger Bund, Reinhardtstraße 36, 10117 Berlin  
**Düsseldorf:** Deutsche Apotheker- u. Ärztekammer, Oskar-Mattern-Str. 6, 40547 Düsseldorf  
**München:** Marburger Bund, Bavariaring 42, 80336 München
- Zertifizierung:** Die Veranstaltungen werden bei der jeweils zuständigen Ärztekammer zur Zertifizierung eingereicht.
- Arbeitsweise:** Die Teilnehmer/-innen simulieren in Kleingruppen zwei zentrale Gesprächsformen und geben sich strukturiert Feedback. Neben einem allgemeinen Erfahrungsaustausch ist zudem die Besprechung von Fällen aus der eigenen Führungspraxis möglich.
- Kosten:** 450,- € MB-Mitglied / 650,- € Nicht-MB-Mitglied  
Kurs beinhaltet Seminarunterlagen / Abendessen / Mittagessen / Tagungsgetränke
- Anmeldung:** [www.marburger-bund.de/seminare](http://www.marburger-bund.de/seminare)
- Referent:** Holger Linzbach, Linzbach-Consulting Hamburg
- Moderation:** Stefan Pohlmann, Leiter Seminare | Marburger Bund Treuhand

### Freitag,

14:00 Uhr	Begrüßung / Kennenlernen / Einführung
14:45 Uhr	<b>Führungsgrundlagen: Aufgaben, Kompetenzen, Stile</b>
15:30 Uhr	<i>Kaffeepause</i>
15:45 Uhr	<b>Mitarbeitergespräche: Formen, Ablauf, Grundlagen</b>
17:45 Uhr	<b>Simulation von Kritikgesprächen</b>
19:45 Uhr	<i>Gemeinsames Abendessen</i>

### Samstag

09:00 Uhr	<b>(Re)Motivation Führungsmotive, Motivstruktur, Ursachen von Demotivatin</b>
10:30 Uhr	<i>Kaffeepause</i>
10:45 Uhr	<b>Simulation von (Re)Motivierungsgesprächen</b>
12:30 Uhr	<b>Besprechung zentraler Fragen und Praxisfälle</b>
13:00 Uhr	<i>Mittagspause</i>
13:45 Uhr	<b>Fortsetzung: zentrale Fragen, Praxisfälle</b>
14:30 Uhr	<b>Grundlagen der Teamleitung und -entwicklung</b>
15:45 Uhr	<b>Abschlussbesprechung</b>