

"Familienfreundliches Krankenhaus"
Die Marburger Bund-Kampagne für Ärztinnen und Ärzte

Familienfreundliche Führung

Beispiel:

**Kultur der Mitarbeiterorientierung in der Klinik für Anästhesiologie
und Operative Intensivmedizin der Universitätsklinik Köln**

Beschreibung

Eine familienfreundliche Unternehmenskultur ist der entscheidende Erfolgsfaktor für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Beim Klinikchef liegt ein zentraler Schlüssel, den nachfolgenden Mitarbeitern diese Kultur vorzuleben und zu vermitteln. Das zeigt am Beispiel des Universitätsklinikums Köln die Initiative des Direktors der Klinik für Anästhesiologie und Operative Intensivmedizin. Mit drei konkreten Projekten für eine „Familienfreundliche Anästhesie“ wird demonstriert, dass auch die Tätigkeit an einem Universitätsklinikum mit Familienaufgaben in Einklang gebracht werden können:

- Die erfolgreiche Wiedereingliederung von Müttern und Vätern nach Elternzeiten durch flexible, individualisierte Teilzeitmodelle auch im OP oder Stellensplitting;
- familienfreundliche Dienstpläne mittels eines ausgeklügelten Dienstplan-Wunschsystems;
- familienfreundliche Urlaubsplanung mit Vorrangregelungen für Beschäftigte mit betreuungspflichtigen Kindern.

Diese Teilprojekte sind nach der Projektlaufzeit von Januar 2015 bis Dezember 2017 erfolgreich und dauerhaft in den Arbeitsalltag der Klinik implementiert worden.

Univ.-Prof. Dr. Bernd Böttiger, Direktor der Klinik für Anästhesiologie und Operative Intensivmedizin der Uniklinik Köln, ist für sein Engagement zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf in seiner Klinik mit dem Jenny Gusyk-Preis „Familienfreundliche Führung“ 2018 der Universität zu Köln geehrt worden.

An der Uniklinik Köln arbeiten rund 11.000 Beschäftigte in 59 Kliniken und Instituten sowie zahlreichen weiteren Abteilungen und Einrichtungen.

Weitere Informationen

www.uk-koeln.de/de/uniklinik-koeln/aktuelles/detailansicht/jenny-gusyk-preis-fuer-prof-boettiger/