

# PERSONALRATSWAHL 2024

## Uniklinik Freiburg

Marburger Bund  
**Offene Weiße Liste**

Für eine starke Vertretung im Personalrat

# Inhalt

**3** **VORWORT**

---

**4–5** **ALLE KANDIDATINNEN UND KANDIDATEN AUF EINEN BLICK**

---

**6** **UNSERE ZIELE**

---

**7** **WIE WIRD GEWÄHLT?**

---

**8–20** **WARUM WIR KANDIDIEREN!**

---

**21** **ANTRAG AUF BRIEFWAHLUNTERLAGEN**

---

## **IMPRESSUM:**

**Marburger Bund**  
**Landesverband Baden-Württemberg**  
Stuttgarter Straße 72  
73230 Kirchheim  
Tel.: 07021 923 90

[www.marburger-bund-bw.de](http://www.marburger-bund-bw.de)

**Gestaltung**  
Schenkelberg Druck und Mediengruppe | [www.schenkelberg-druck.de](http://www.schenkelberg-druck.de)

# Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

vom 22. – 25. April 2024 finden am Uniklinikum Freiburg die Wahlen zum Personalrat statt.

Seit nunmehr zehn Jahren vertritt auch die Offene Weiße Liste die Angelegenheiten der Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber bzw. dem Klinikumsvorstand. Wir können auf eine erfolgreiche Personalratsarbeit zurückschauen, in der wir viel erreicht haben.

Unsere Kandidatinnen und Kandidaten für den Personalrat stellen sich Ihnen in dieser Broschüre persönlich vor.

Wir treten an, um **Ihre Interessen kraftvoll** zu vertreten!

Wir bitten Sie um Ihre Stimmen für unsere Kandidatinnen und Kandidaten, damit Sie auch zukünftig eine **starke Vertretung** im Personalrat haben.

Für die Marburger Bund – Offene Weiße Liste



**Dr. Claudius Stahl**  
Facharzt, Klinik für  
Anästhesiologie



**Dr. Jörg Woll**  
Oberarzt, Klinik für Frauen-  
heilkunde und Geburtshilfe



**Dr. Stefan Ansorge**  
Facharzt, Klinik für  
Anästhesiologie

# Alle Kandidatinnen und Kandidaten auf einen Blick



**1. Dr. Claudius Stahl**  
Facharzt, Klinik für  
Anästhesiologie



**2. Dr. Jörg Woll**  
Oberarzt, Klinik für  
Frauenheilkunde  
und Geburtshilfe



**3. Dr. Stefan Ansorge**  
Facharzt, Klinik für  
Anästhesiologie



**4. PD Dr. Axel Schmutz**  
Oberarzt, Klinik für  
Anästhesiologie



**5. PD Dr. Christine  
Schmucker-Lehane**  
Wissenschaftlerin,  
Institut für  
Evidenz in der Medizin



**6. Dr. Rainer Linus Beck**  
Oberarzt, Klinik für  
HNO-Heilkunde Sektion  
Phoniatrie



**7. PD Dr. Ekkehart  
Lausch**  
Sektionsleiter, Klinik  
für Allg. Kinder- u.  
Jugendmed. Sektion  
Päd. Genetik



**8. Lukas Krzyzos**  
Operationstechnischer  
Assistent, Abteilung Uro-  
logie Ambulanzen



**9. Dr. Andreas Jud**  
Facharzt, Klinik für  
Allgemein- und Viszeral-  
chirurgie



**10. Dr. Markus Umhau**  
Geschäftsführender  
Oberarzt, Institut für  
Transf. Med. Blut-  
spendezentrale



**11. PD Dr. Stephanie  
Finzel**  
Fachärztin, Klinik für  
Rheumatologie und  
Klinische Immunologie



**12. apl. Prof. Dr. Georg  
Trummer**  
Oberarzt, UHZ,  
Herz- und Gefäß-  
chirurgie



**13. PD Dr. Sara Tucci**  
Apothekerin,  
Klinikumsapotheke



**14. Prof. Dr. Ulrich  
Hofmann**  
Sektionsleiter, Klinik für  
Neurochirurgie, Neuro-  
elektronische Systeme



**15. Dr. Kerstin  
Kuminack**  
Oberärztin, Klinik für  
Orthopädie und Unfall-  
chirurgie



**16. Ph.D. Marie Follo**  
Wissenschaftlerin,  
Klinik für Innere  
Medizin I



**17. Sonja Harms**  
Ärztin, Klinik für  
Kinder- und Jugend-  
psychiatrie



**18. Dr. Margrit Ott**  
Oberärztin, Zentrum  
für Geriatrie und  
Gerontologie Freiburg  
(ZGGF)



**19. PD Dr. Eva  
Rog-Zielinska**  
Biotechnologin,  
UHZ FR IEKM



**20. PD Dr. Frank Meiß**  
Leitender Oberarzt, Klinik  
für Dermatologie und  
Venerologie



**21. Dr. Mara Gerber**  
Ärztin, Klinik für  
Anästhesiologie



**22. Dr. Michael  
Berchtold-Herz**  
Oberarzt, UHZ, Klinik  
Herz- und Gefäßchirurgie



**23. Pia Kröning**  
Ärztin, Klinik für  
Allg. Kinder- u.  
Jugendmedizin



**24. Prof. Dr. Dr.med.  
univ. Arkadiusz Miernik**  
Geschäftsführender  
Oberarzt, Klinik für  
Urologie



**25. Dr. Filiz  
Markfeld-Erol**  
Oberärztin, Klinik für  
Frauenheilkunde und  
Geburtshilfe



**26. Dr. Philipp Wiehle**  
Oberarzt, Klinik für  
Frauenheilkunde und  
Geburtshilfe



**27. Dr. Saskia Maletzke**  
Ärztin, Klinik für  
Orthopädie und Unfall-  
chirurgie



**28. Dr. Stefan Sorg**  
Facharzt, UHZ,  
Klinik Herz- und Gefäß-  
chirurgie



**29. Dr. Natalja  
Volegova-Neher**  
Funktionsoberärztin,  
Klinik für Strahlen-  
heilkunde



**30. Dr. Mirjam  
Freudenhammer**  
Ärztin, Klinik für Allg.  
Kinder- u. Jugend-  
medizin



**31. Dr. Nora Bartholomä**  
Funktionsoberärztin,  
Klinik für Rheumatologie  
und Klinische  
Immunologie



**32. Dr. Tanja Bhuiyan**  
Biologin, Institut für  
Pharmakologie



**33. Dr. Maximilian Meyer-Steenbuck**  
Arzt, Klinik für  
Innere Medizin II



**34. Dr. Rika Wobser**  
Fachärztin, Klinik für  
Rheumatologie und  
Klinische Immunologie



**35. Ines Derya Steenbuck**  
Ärztin, UHZ, Klinik  
für Kardiologie und  
Angiologie I



**36. Dr. Marcus von Deimling**  
Arzt, Klinik für Rheuma-  
tologie und Klinische  
Immunologie



**37. Dr. Soroush Doostkam**  
Oberarzt, Institut für  
Neuropathologie



**38. Dr. Nicola Weerda**  
Oberärztin, Klinik für  
HNO-Heilkunde



**39. Dr. Monica Möbes**  
Oberärztin, Klinik für  
Dermatologie und  
Venerologie



**40. Dr. Johann Lambeck**  
Oberarzt, Klinik für  
Neurologie und  
Neurophysiologie



**41. Dr. Jan Kühle**  
Geschäftsführender  
Oberarzt, Klinik  
für Orthopädie und  
Unfallchirurgie



**42. Prof. Dr. Dawid Staudacher**  
Stv. Ärztlicher Leiter,  
Interdisziplinäre  
Medizinische  
Intensivtherapie



**43. Sarah Sehn (ehem. Schlaffer)**  
Ärztin, Allg. Kinder- u.  
Jugendmedizin



**44. Dr. Judith Echle**  
Ärztin, Klinik für  
Anästhesiologie



**45. Dr. Simon Spohn**  
Arzt, Klinik für  
Strahlenheilkunde



**46. Dr. Ole Lindner**  
Arzt, Allg. Kinder-  
u. Jugendmedizin



**47. Dr. Sebastian Friedrich**  
Facharzt, Klinik für  
Neuropädiatrie und  
Muskelkrankungen



**48. Dr. Domagoj Damjanovic**  
Funktionsoberarzt,  
UHZ, Klinik Herz- und  
Gefäßchirurgie



**49. Dr. Cornelia Glaser**  
Funktionsoberärztin,  
Klinik für  
Rheumatologie und  
Klinische Immunologie



**50. Prof. Dr. Hans Fuchs**  
Sektionsleiter Neonato-  
logie und Pädiatrische  
Intensivmedizin



**51. Dr. Klaus Muser**  
Facharzt, Institut für  
Bewegungs- und  
Arbeitsmedizin

# Personalratswahl 2024

## Unsere Ziele

### Für manipulationsfreie Arbeitszeiterfassung

Geleistete Arbeit muss vergütet werden!

### Für eine tarifkonforme Eingruppierung und Vergütung

Tarifverträge sind einzuhalten!

### Für unbefristete Arbeitsverträge

Unsere akademischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verdienen entfristete Verträge!

### Für Freiräume zur Forschung

Forschung als Dienstaufgabe muss Arbeitszeit sein!

### Für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

Verlässliche Dienstzeiten, Ausbau der Kitaplätze, Teilzeitangebote!

### Für gute Weiterbildung

Struktur und Verlässlichkeit in der Weiterbildung muss die Regel sein!

### Für ein faires Miteinander

und gute Zusammenarbeit aller Berufsgruppen!

# Wie wird gewählt?

Jeder Arbeitnehmer/jede Arbeitnehmerin darf 30 Stimmen abgeben. Diese Stimmen können unter den Kandidatinnen und Kandidaten der Wahllisten verteilt (=panaschiert) werden. Ferner können einem Kandidaten/einer Kandidatin bis zu 3 Stimmen gegeben werden (kumulieren).

**Um Ihre Interessen auch im zukünftigen Personalrat optimal vertreten zu können, bitten wir Sie:** Nehmen Sie an der Wahl teil. Konzentrieren Sie Ihre Stimmen auf die vorderen Listenplätze der Marburger Bund – Offenen Weißen Liste.

## Informationen zur Briefwahl

**Briefwahlunterlagen beantragen:** Zwei Wege führen zu den Briefwahlunterlagen

### 1. Digital:

#### Intranet des Klinikums

→ Hier können Sie die Wahlunterlagen anfordern:

<https://intranet.ukl.uni-freiburg.de/zentrales/personalratswahlen-2024/briefwahl>

### 2. Analog: Formular auf der

#### vorletzten Seite dieser Broschüre

→ Ausfüllen, einscannen und mailen an: [pv.vorstand.personalratswahl2024@uniklinik-freiburg.de](mailto:pv.vorstand.personalratswahl2024@uniklinik-freiburg.de)

→ Ausfüllen und per Post schicken an: Wahlvorstand, Berliner Allee 6, 79106 Freiburg

**Der Antrag sollte schnellstmöglich beim Wahlvorstand vorliegen.**

**Bitte schieben Sie die Beantragung der Wahlunterlagen nicht auf!**

Die Wahlunterlagen werden dann zeitnah an Ihre private Adresse versendet.

**Bitte beachten Sie:** Die ausgefüllten Wahlunterlagen müssen **spätestens bis zum 24.04.2024** beim Wahlvorstand eingegangen sein. Unterlagen, die zu einem späteren Zeitpunkt eintreffen, können bei der Auszählung nicht berücksichtigt werden.

Falls Sie die Briefwahlunterlagen angefordert haben, an einem der Wahltage aber doch persönlich in einem der Wahllokale wählen möchten, ist dies selbstverständlich möglich.

## Alternativ: Wählen im Wahllokal

**An folgenden Terminen und Orten können Sie auch direkt wählen:**

**Montag, 22. April,**

8.00–18.00 Uhr

Campus

Bad Krozingen, Aula

**Dienstag, 23. April,**

8.00–18.00 Uhr

Psychiatrie (Haupt-

straße Freiburg),  
Gartensaal

**Mittwoch, 24. April,**

8.00–18.00 Uhr

Frauenklinik,

Raum Erleben (EG)

**Donnerstag, 25. April,**

8.00–14.00 Uhr

Frauenklinik,

Raum Erleben (EG)

# Warum wir kandidieren!

## Uniklinik Freiburg

Auf den folgenden Seiten erläutern die Kandidatinnen und Kandidaten ihre Motive, warum sie für den Personalrat kandidieren. Neben der persönlichen Vorstellung geht es auch darum, zu zeigen, wofür sich die Kandidatinnen und Kandidaten der Marburger Bund - Offene Weiße Liste einsetzen.

### Dr. Claudius Stahl

Facharzt, Klinik für Anästhesiologie



Ich bin seit 1997 am Klinikum, seit 2014 aktiv im Personalrat, derzeit zu 100 % freigestellt. Ich bin zusätzlich gewähltes Mitglied im Personalrat der Universität, der eine eigene Zuständigkeit für Akademische Mitarbeiter\*innen hat. Ich bin Ersatzmitglied im Hauptpersonalrat im Wissenschaftsministerium. Ich bin stolz auf die

Initiativen, die ich in den letzten Jahren aus diesen Positionen für die Beschäftigten starten konnte. Als Personalrat bin ich im Wirtschaftsausschuss und im Arbeitsschutzausschuss. Ich vertrete den Personalrat als Mitglied der Gemeinsamen Arbeitsgruppe der Personalräte der Unikliniken in Baden-Württemberg (GAP). Ich bin Ansprechpartner für Beschäftigte aller Berufsgruppen. Aufgrund meiner eigenen Berufserfahrungen bilden die Probleme von Ärzten und Wissenschaftlern einen natürlichen Schwerpunkt meiner Personalratsarbeit. Ich möchte meine Arbeit im Personalrat gerne weiterführen.

### Dr. Jörg Woll

Oberarzt, Klinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe



Ich arbeite seit 2001 an der Frauenklinik, seit 2008 als Oberarzt. Seit 10 Jahren setze ich mich im Personalrat der Uniklinik für die Interessen der Beschäftigten des Klinikums ein. Seit 5 Jahren bin ich hierzu 100 % freigestellt. 2019 wurde ich außerdem in den Personalrat der Universität gewählt.

Ich bin 2. Landesvorsitzender des Marburger Bundes, Vizepräsident der Bezirksärztekammer Südbaden und Delegierter zum Deutschen Ärztetag.

Wichtig ist mir ein kollegialer, wertschätzender Umgang aller Berufsgruppen. Im Personalrat setzte ich mich für tarifgerechte Vergütung der geleisteten Arbeit und gute Arbeitsbedingungen ein. Auch für wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen muss der unbefristete Arbeitsvertrag der Regelvertrag sein. Um auch in Zukunft eine gute Patientenversorgung gewährleisten zu können, brauchen wir mehr Zeit für eine gute und fundierte Weiterbildung. Alle Mitarbeiter\*innen müssen auch auf ihre eigene Gesundheit, ihr Wohlergehen und ihre Fähigkeiten achten, um weiterhin eine medizinische Behandlung auf höchstem Niveau leisten zu können. Hierfür möchte ich mich für alle Berufsgruppen einsetzen.

### Dr. Stefan Ansorge

Facharzt, Klinik für Anästhesiologie



Seit 1995 als Anästhesist und nun seit vielen Jahren als entsprechender Facharzt am Klinikum beschäftigt, Mitglied des MB, seit 2019 als zunächst Ersatz-, dann ab 2021 teilfreigestelltes ordentliches Mitglied des Personalrates. Mein Teilverbleib im angestammten Arbeitsbereich trägt subjektiv wahrgenommen zur Bodenhaf-

tung maßgeblich bei. Grundsätzlich setze ich mich für ALLE Berufsgruppen jeglicher Couleur am UKF und unabhängig von Gewerkschafts-(Nicht-) Zugehörigkeit ein und stehe für jede individuelle Beratung oder Begleitung zur Verfügung – die Bandbreite ist also groß. Mir ist funktionierende Interprofessionalität und Wertschätzung aller Mitarbeiter\*innen sehr wichtig. Dank vormals persönlicher Betroffenheit und Neigung, aber auch dank entsprechender Fortbildungen hat sich in der Personalratsarbeit allerdings ein Fokus auf Arbeitszeit- und Tariffragen sowie Dienstplan- und Arbeitszeitkontrollen samt deren Nachverfolgung ergeben, und dies nicht nur im ärztlichen oder wissenschaftlichen Bereich. Sämtliche Aufgaben würde ich in den kommenden Jahren mit Ihrer Unterstützung gerne weiter entwickeln und vorantreiben.

## PD Dr. Axel Schmutz

Oberarzt, Klinik für Anästhesiologie



Ich arbeite seit fast dreißig Jahren in der Klinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin. Seit 2005 bin ich Mitglied im Marburger Bund, seit 2018 Personalratsmitglied. Die Möglichkeit, hierdurch mitzubestimmen und mitzugestalten ist gleichzeitig eine Chance und eine Herausforderung, die ich gerne annehme. Für mich ist

wichtig, dass unser Klinikum als Arbeitsstätte für ALLE Berufsgruppen attraktiv bleibt. Darüber hinaus ist mir die berufsgruppenübergreifende Koordination fairer Arbeitsbedingungen in den Bereichen mit vielen Schnittstellen (OP, UNZ, Intensivstationen, Endoskopie, Radiologie, Transportdienst) ein Anliegen. Gute Teamarbeit geht nur, wenn alle Mitarbeitenden gute Arbeitsbedingungen haben. Dafür werde ich mich im Personalrat weiterhin einsetzen.

## PD Dr. Christine Schmucker-Lehane

Wissenschaftlerin, Institut für Evidenz in der Medizin



Seit 2006 bin ich als Wissenschaftlerin am Institut für Evidenz in der Medizin (IfEM) tätig, das 2018 aus dem Deutschen Cochrane Zentrum hervorging. Ich bin im IfEM Leitungsteam, führe federführend Evidenzsynthesen für nationale und internationale Entscheidungsträger im Gesundheitssystem durch, kann

über 80 Publikationen vorweisen und bin Mutter. Neben INTEGRITÄT ist mir die WERTSCHÄTZUNG in der Wissenschaft wichtig. Dass Wertschätzung auch unbefristete Stellen und eine angemessene Bezahlung bedeutet, sollte dabei eine Selbstverständlichkeit sein.

## Dr. Rainer Linus Beck

Oberarzt, Klinik für HNO-Heilkunde Sektion Phoniatrie



Supramaximalversorger, universitäre Spitzenmedizin und größter Arbeitgeber Südbadens sind ein Teil der Facetten unseres Arbeitsplatzes. Ein Teil auf den wir stolz sind, ein Teil der uns viel abverlangt. Eine konstruktive Zusammenarbeit aller Mitarbeitenden ist eine wesentliche Voraussetzung, damit jeder seine Ressourcen

einbringen kann. Der Personalrat ist eine wichtige Institution, die diese fördern hilft und dem Interessenausgleich dient. Da die Personalräte Vertreter aller Beschäftigten sind, möchte ich mich hier mit einbringen.

## PD Dr. Ekkehart Lausch

Sektionsleiter, Klinik für Allg. Kinder- u. Jugendmed. Sektion Päd. Genetik



Seit 2008 am Klinikum als Funktionsoberarzt in der Kinderklinik, ab 2013 als Leiter der Sektion Pädiatrische Genetik. Klinische Schwerpunkte sind Diagnostik und Therapie genetischer Erkrankungen bei Kindern, zu meinen Forschungsschwerpunkten gehören Entwicklungsstörungen des Knochens und des Bewegungs-

apparates. Durch meine Mitarbeit im Personalrat möchte ich gern erreichen, dass die Vereinbarkeit von ärztlicher Tätigkeit, Forschung und Lehre in Zukunft deutlich besser wird. Neben der Anerkennung von Forschung und Lehre als reguläre Arbeitszeit gehört dazu vor allem, dass für Wissenschaftler im klinischen Umfeld eine dauerhafte Berufsperspektive möglich wird. Viele Aufgaben der Universitätsmedizin sind ohne personelle Kontinuität im „akademischen Mittelbau“ nicht erfüllbar.

# Warum wir kandidieren!

## Uniklinik Freiburg

### Lukas Krzyzos

Operationstechnischer Assistent, Abteilung Urologie Ambulanzen



Seit 2023 bin ich wieder an der Uniklinik tätig, wo ich meine Fähigkeiten im interdisziplinären Arbeiten und Kommunizieren einsetze, um das Arbeitsumfeld und die Prozesse kontinuierlich zu verbessern. Als Mitglied eines dynamischen Teams strebe ich danach, effektive Lösungen zu entwickeln, die die Patientenversorgung optimieren und die

Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Abteilungen fördern. Durch meine Erfahrung und mein Engagement trage ich dazu bei, dass unsere Einrichtung ein Ort ist, an dem Innovation gefördert wird und jeder Mitarbeiter die Möglichkeit hat, sein volles Potenzial auszuschöpfen.

### Dr. Markus Umhau

Geschäftsführender Oberarzt, Institut für Transf. Med. Blutspendezentrale



Ich bin Facharzt für Transfusionsmedizin sowie Anästhesiologie und arbeite seit 2000 – mit einer kurzen Unterbrechung – am Universitätsklinikum im Institut für Transfusionsmedizin und Gentherapie als geschäftsführender Oberarzt. Schwerpunktmäßig bin ich für die Blutspendezentrale als Ärztlicher Leiter und Leiter der Herstellung zuständig.

Von 2014 bis 2019 war bereits Mitglied des Personalrats. Ich bin Mitglied des Marburger Bundes. Wichtig sind mir familienfreundliche Arbeitszeiten, korrekte Arbeitszeitdokumentation und Vergütung der geleisteten Arbeit, gute Arbeitsprozesse und eine konstruktive Fehlerkultur. Ich befürworte die Freistellung für die Teilnahme an Schulungen und Fortbildungen – mindestens im Rahmen dessen, was der Tarifvertrag vorsieht.

### Dr. Andreas Jud

Facharzt, Klinik für Allgemein- und Viszeralchirurgie



Ich bin seit 8 Jahren an der Uniklinik Standort Freiburg in der Abteilung für Allgemein- und Viszeralchirurgie tätig. Gebürtig komme ich aus dem Remstal, habe meine Studienzeit in Heidelberg verbracht, anschließend hat es mich nach Freiburg verschlagen. Als Vater eines kleinen Kindes ist mir insbesondere eine stetige Verbesserung

der Konzepte für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wichtig. Im Klinikalltag lebe ich eine berufsgruppenübergreifende, offene Kommunikation. Dafür möchte ich mich auch im Personalrat einsetzen.

### PD Dr. Stephanie Finzel

Fachärztin, Klinik für Rheumatologie und Klinische Immunologie



Ich arbeite seit 2016 als Fachärztin und seit 2017 als Funktionsoberärztin in der Klinik für Rheumatologie und klinische Immunologie als Leiterin der Studienambulanz Rheumatologie. Mein wissenschaftlicher Fokus ist die Erstellung und Validierung wissenschaftlicher Tools zum Einsatz in klinischen Studien. Dies umfasst v. a.

Bildgebungstechniken und -algorithmen, aber auch die Erstellung von Klassifikationskriterien der Hämochromatose-Arthropathie. Outcome Tools für klinische Studien sollten jedoch nur unter Einbeziehung von Patienten-Forschungspartner\*innen erarbeitet und validiert werden, denn deren Gesundheit ist es, die bei aller Forschungstätigkeit im Vordergrund stehen soll und muss. Hierbei ist mir ein offener, wertschätzender Umgang mit Patient\*innen, Kolleg\*innen und Forschungspartner\*innen besonders wichtig. Empowerment macht Patient\*innen zu gleichberechtigten Forschungspartner\*innen und hilft ihnen, ihre Erkrankung besser zu verstehen und zu akzeptieren,

ermöglicht aber auch Kolleg\*innen in frühen Karrierestufen in ihre künftigen Rollen allmählich hineinzuwachsen. Mir ist ein Arbeitsklima wichtig, in dem wissenschaftliche Kreativität gedeihen kann, Wissensvermittlung als Gewinn verstanden wird, sich Kolleg\*innen gegenseitig unterstützen und wertschätzen und dabei die Patient\*innen mit eingebunden werden können. Ich halte dafür flexible Arbeitszeitregelungen für wichtig, die es ermöglichen, Freizeit und Familie mit einer erfolgreichen klinischen und Forschungskarriere zu verbinden.

### **PD Dr. Sara Tucci** Apothekerin, Klinikumsapotheke



Ich arbeite seit 2012 am Klinikum und seit 2022 ich der Klinikumsapotheke als Leitung der Unit Dose Abteilung. Zusätzlich zu der Routine Patientenversorgung bin ich in der Forschung aktiv. Mein wissenschaftlicher Schwerpunkt liegt im Energiestoffwechsel. Die Vereinbarkeit von beruflicher Karriere und Familie

sowie Gleichstellung von Frauen sind mir sehr wichtig. Außerdem finde ich die Anerkennung von wissenschaftlicher Tätigkeit und Lehre als Arbeitszeit in einer akademischen Einrichtung unerlässlich.

### **apl. Prof. Dr. Georg Trummer** Oberarzt, UHZ, Herz- und Gefäßchirurgie



Ich bin Jahrgang 1966, Oberarzt der herz- und gefäßchirurgischen Intensivstation und Bereichsleiter für herz- und gefäßchirurgische Intensivmedizin, Patientenmanagement und Perioperative Medizin. Meine Tätigkeit erstreckt sich auf beide Standorte des Universitäts Herzzentrums in Freiburg und in Bad Krozingen.

Darüber hinaus bin ich sowohl im Labor als auch klinisch im Schwerpunkt der kardiopulmonalen Reanimation tätig. Auf nationaler wie internationaler Ebene repräsentiere ich die Belange als Vorstandsmitglied des GRC e.V. , Beisitzer im Vorstand der „Region der Lebensretter e.V.“ sowie Mitglied des DIVI FB.

### **Prof. Dr. Ulrich Hofmann** Sektionsleiter, Klinik für Neurochirurgie, Neuroelektronische Systeme



Ich bin Physiker und Wissenschaftler mit Leib und Seele und seit 2012 hier an der Uniklinik Freiburg in der Klinik für Neurochirurgie damit beschäftigt, neue Technologien für Brain-Machine-Interfaces zu entwickeln. Meine Gruppe und ich arbeiten an den Themen Theranostik, Hyperthermie und Stimulation am Gehirn und

legen unsere Finger gerne in offene Wunden überenthusiastischer Mitglieder der Forschungsfamilie. Ich liebe es, mein Wissen weiter zu geben und freue mich auch über kleine Erfolge. Deshalb weiß ich aus eigener Anschauung, wie leicht es fällt, uns selbst auszunutzen und wie schwer es ist, die bezahlte Arbeit vom wahren Leben zu trennen. Ich habe nicht nur an mir selbst die Folgen des körperlichen und mentalen Raubbaus gesehen und finde, dass es höchste Zeit ist, Tätigkeiten im herausfordernden Forschungsumfeld mit mehr Respekt, auch gegenüber sich selbst, zu behandeln.

*I am a dedicated physicist and study new approaches to brain-machine-interfaces at the Clinic for Neurosurgery since 2012. My group spends lots of its energy in developing theranostic systems, understanding hyperthermia and alternative brain stimulation techniques. I love to point out the limitations of overenthusiastic projects in our neuroengineering community, particularly those founded by billionaires. I am happy to share expertise and to spark curiosity in the next generation of neuro-enthusiasts. That's why I know from first hand experience, how easy it is to abuse my own powers and how difficult it is to properly balance paid work with real life. I have seen the consequences of toxic self-motivation with myself and others and truly believe our dedication needs to be more respected – both from the workplace and ourselves on all kinds of academic levels. There is life outside the lab!*

# Warum wir kandidieren!

## Uniklinik Freiburg

### **Dr. Kerstin Kuminack** Oberärztin, Klinik für Orthopädie und Unfallchirurgie



Ich bin seit 2003 in der Klinik für Unfallchirurgie und Orthopädie tätig. Nach der Facharztweiterbildung habe ich die Zusatzbezeichnung Kinder- und Jugendorthopädie erlangt und leite seit 2018 als Oberärztin die Sektionen Kinderorthopädie und Kindertraumatologie. Mitglied im Marburger Bund wurde ich schon als Assistenzärztin. In den

letzten 20 Jahren haben sich allein in meinem Fachbereich die Arbeitsbedingungen erheblich geändert. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist inzwischen deutlich leichter geworden. Dennoch wünsche ich mir für die Zukunft dieses Thema weiter zu verfolgen und jüngere Generationen in diesem Plan, unabhängig von ihrer Berufsgruppe, zu unterstützen. Mir sind gerechte Arbeitsbedingungen für alle Berufsgruppen am Universitätsklinikum wichtig. Denn nur so ist eine interdisziplinäre und reibungslose Zusammenarbeit möglich, die im besten Fall auch noch Freude bereitet. Dafür möchte ich mich einsetzen.

### **Ph.D. Marie Follo** Wissenschaftlerin, Klinik für Innere Medizin I



Ich arbeite seit über 25 Jahren an der Uniklinik in der Inneren Medizin und mein Hintergrund liegt in der Forschung und im Labor. Seit 2016 leite ich ein internationales Team an der Lighthouse Core Facility. Ich möchte den Gruppen eine Stimme geben, die bisher im Personalrat unterrepräsentiert (oder nie vertreten) waren. Es

ist mir wichtig, dass wir in der Uniklinik in einer Atmosphäre des gegenseitigen Respekts zusammenarbeiten, unabhängig von Berufsgruppe, ethnischen Hintergrund oder nationaler Herkunft. Wichtig sind auch faire Arbeitsbedingungen für alle Berufsgruppen, Arbeitszeiten und die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

*I have been working for over 25 years at the Uniklinik in the Department of Medicine, and my background is in research and the laboratory. Since 2016, I am leading an international team at the Lighthouse Core Facility. I would like to give a voice to groups that have until now been under (or never) represented in the Personalrat. It is important to me that we work together at the Uniklinik in an atmosphere of mutual respect, independent of working group, ethnic background or national origin. Also important are fair working conditions for all working groups, working time, and helping workers to more easily combine work and family.*

### **Sonja Harms** Ärztin, Klinik für Kinder- und Jugendpsychiatrie



Gute Rahmen- und Arbeitsbedingungen sind meine Herzensangelegenheit um Beschäftigte zu schützen, aber auch zu gewinnen und langfristig für das multidisziplinäre Team der Uniklinik Freiburg zu begeistern.

## Dr. Margrit Ott

Oberärztin, Zentrum für Geriatrie und Gerontologie  
Freiburg (ZGGF)



Meine Schwerpunkte liegen in der medizinischen Versorgung hochaltriger, multimorbider und demenzbetroffener Menschen sowie in der palliativen Geriatrie. Als Alterspsychiaterin, Alterspsychotherapeutin und Altersinternistin arbeite ich seit 2007 am Zentrum für Geriatrie und Gerontologie Freiburg (ZGGF)

der Uniklinik Freiburg, seit 2016 als Oberärztin. Ich berate, begleite und betreue Menschen mit Demenz, deren Angehörige und besonders die Pflgeteams in Pflegeheimen und Demenzwohngruppen. Zudem leitete ich die Ambulanz am ZGGF für Menschen mit Demenz und deren An- und Zugehörige bis zu deren Schließung im ZGGF März 2023. Vor dem Hintergrund meiner langjährigen Klinik- und Ambulanztätigkeit weiß ich um die Bedeutung und Wichtigkeit unseres Personalrats. Dies ist für mich Motivation, mich noch aktiver in die Arbeit des Personalrats einzubringen. Zudem liegt mir das Thema „Älterwerden“ aus Sicht der Beschäftigten am Uniklinikum besonders am Herzen. Angesichts des zunehmenden Fachkräftemangels auch am UKF gilt es, die älteren Mitarbeitenden vermehrt in den Blick zu nehmen. Ich möchte mich für die Verbesserung ihrer Arbeitsbedingungen und für den Erhalt ihrer Arbeitsfähigkeit einsetzen.

## PD Dr. Eva Rog-Zielinska

Biotechnologin, UHZ FR IEKM



Ich stamme aus Polen und habe in Schottland promoviert. Seit 2017 leite ich eine Forschungsgruppe am Universitätsherzzentrum. Meine Forschungsschwerpunkte liegen bei der Untersuchung zellulärer Mechanismen, die die mechanische Herzfunktion regulieren.

## PD Dr. Frank Meiß

Leitender Oberarzt, Klinik für Dermatologie und Venerologie



Seit 2006 arbeite ich an der Klinik für Dermatologie, seit 2010 als Oberarzt und im Verlauf als leitender Oberarzt. 2006 bin ich in den Marburger Bund eingetreten. Mein klinischer Schwerpunkt ist die Dermato-Onkologie. Das Universitätsklinikum Freiburg bietet eine breite Palette an Entfaltungsmöglichkeiten für

alle Mitarbeitenden. Um diese Möglichkeiten zu nutzen und mitzugestalten, sollten optimale Arbeitsbedingungen unser Ziel sein. Hierzu zählen eine kollegiale und konstruktive Arbeitsatmosphäre, ein interprofessioneller wertschätzender Umgang, die Nachwuchsförderung sowie die Möglichkeit der Mitgestaltung.

## Dr. Mara Gerber

Ärztin, Klinik für Anästhesiologie



Ich arbeite als Weiterbildungsassistentin im 2. Jahr an der Klinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin. Mir sind gute Weiterbildungs- und Arbeitsbedingungen für Beschäftigte aller Alters- und Erfahrungsstufen wichtig, damit die Uniklinik als Arbeitgeber über verschiedene Lebensphasen hinweg attraktiv bleibt. Die Vereinbar-

keit von Beruf, Familie und Freizeit sehe ich als essentiell an, wenn es darum geht, als Beschäftigte physisch und psychisch gesund zu bleiben.

# Warum wir kandidieren!

## Uniklinik Freiburg

### **Dr. Michael Berchtold-Herz** Oberarzt, UHZ, Klinik Herz- und Gefäßchirurgie



Ich arbeite seit meinem AIP 1996 in der Klinik für Herz- und Gefäßchirurgie und bin mittlerweile Oberarzt in dieser Klinik. Meine Schwerpunkte sind die Intensiv- und Transplantationsmedizin. Wichtig ist mir, eine den Erwartungen und Anforderungen an ein Universitätsklinikum der Maximalversorgung entsprechende

Patientenversorgung zu erhalten und es gleichzeitig zu ermöglichen, dass die Arbeitsbedingungen aller Berufsgruppen am Universitätsklinikum dessen Attraktivität als Arbeitsstätte weiter erhöhen. Dies beinhaltet neben einem wertschätzenden Umgang aller Berufsgruppen miteinander ebenso die Wertschätzung von Forschung und Lehre, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, sowie gute und verlässliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten für unsere jungen Mitarbeiter\*innen.

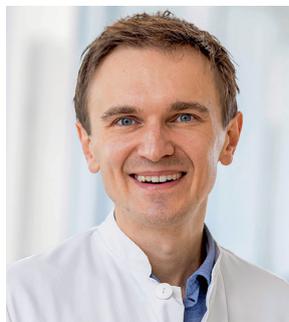
### **Pia Kröning** Ärztin, Klinik für Allg. Kinder- u. Jugendmedizin



Ich bin seit 2021 in der Allgemeinpädiatrie des Zentrums für Kinder- und Jugendmedizin in Freiburg beschäftigt. Seit März 2023 bin ich mit viel Freude im Team der Assistentenvertreter des Zentrums für Kinder- und Jugendmedizin in Freiburg aktiv. Seit 2023 bin ich ein Mitglied der Jungen Pädiatrie

Baden-Württemberg. Mein Hauptanliegen sind die Vertretung der Interessen der jungen Kolleginnen und Kollegen im Sinne einer fundierten und strukturierten Weiterbildung, sowie die Verbesserung der hausinternen interdisziplinären Kommunikation. Des Weiteren möchte ich mich für ein lösungsorientiertes Erarbeiten relevanter Probleme des klinischen Alltags einsetzen.

### **Prof. Dr. Dr. med.univ. Arkadiusz Miernik** Geschäftsführender Oberarzt, Klinik für Urologie



Seit Beginn meiner Beschäftigung am Universitätsklinikum Freiburg Mitte 2007 habe ich mich stets für die harmonische und erfolgreiche Integration von Patientenversorgung, Forschung und Lehre eingesetzt. In meiner aktuellen Rolle als geschäftsführender Oberarzt mit Personalverantwortung sowie als Leiter der

Sektion für Urotechnologie bin ich zutiefst davon überzeugt, dass die Förderung von Innovationen, die direkt aus der Patientenversorgung hervorgehen, essenziell für den Fortschritt in unserem Feld ist. Meine tägliche Arbeit ist von dem Bestreben geprägt, eine Umgebung zu schaffen, in der sowohl das medizinische Personal als auch die Studierenden die besten Voraussetzungen finden, um ihr volles Potenzial zu entfalten. Wir haben unterschiedliche Fähigkeiten und das ist unsere Stärke! Mein Engagement für die Weiterentwicklung unserer Arbeitsstrukturen spiegelt meine Lebenseinstellung sowie meinen Wunsch wider, sowohl die Patientenbetreuung als auch den wissenschaftlichen Fortschritt dadurch kontinuierlich verbessern zu können. Als Kandidat für den Personalrat möchte ich diese Prinzipien weiterhin vorantreiben und eine Kultur der Exzellenz, Innovation und des harmonischen Wachstums fördern.

### **Dr. Filiz Markfeld-Erol** Oberärztin, Klinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe



Ich bin seit 2004 in der Frauenklinik Freiburg und seit 2008 Oberärztin Schwerpunkt Geburtshilfe und Perinatalogie. Ich bin Mitglied des Marburger Bundes seit 2005. Eine gute und respektvolle Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Disziplinen, sowie eine gute klinische Ausbildung der jungen Kolleginnen und

Kollegen sind für mich wichtig.

## Dr. Philipp Wiehle

Oberarzt, Klinik für Frauenheilkunde und Geburtshilfe



Ich arbeite seit 2006 an der Klinik für Frauenheilkunde und leite hier seit knapp 10 Jahren die Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin. Neben der patientenorientierten Tätigkeit ist mir die optimale Aus- und Weiterbildung der jüngeren Kolleg\*innen und eine konstruktive, wertschätzende, kollegiale

Zusammenarbeit aller Berufsgruppen miteinander sehr wichtig. Auch an der Verbesserung der Instrumente für die Arbeitszeitdokumentation und Personalplanung, die es bislang Planern wie Mitarbeitenden oft sehr schwer machen, bin ich interessiert.

## Dr. Stefan Sorg

Facharzt, UHZ, Klinik Herz- und Gefäßchirurgie



Ich arbeite seit 1996 in der Abteilung für Herz- Gefäßchirurgie bis 2016 klinisch, dann bis 2023 im betriebsärztlichen Dienst für das UHZ hauptsächlich am Standort Bad Krozingen. Seit 2023 arbeite ich wieder in der Abteilung für Herz- und Gefäßchirurgie im Patienten- und OP Management. Meine Themen sind der

Umgang mit, und Unterstützung für schwerbehinderte Mitarbeiter. Der Umgang mit befristeten Arbeitsverträgen und die Stärkung des ärztlichen Dienstes insbesondere innerhalb der chirurgischen Fächer.

## Dr. Saskia Maletzke

Ärztin, Klinik für Orthopädie und Unfallchirurgie



In der Klinik für Orthopädie und Unfallchirurgie bin ich seit 2020 tätig und befinde mich mitten in der Facharztweiterbildung. Ich setze mich als Assistentensprecherin unserer Klinik für die Interessen der AssistenzärztInnen ein. Als Frau in einem operativen Fach ist mir vor allem die Chancengleichheit und somit auch das Thema

arbeiten und operieren in der Schwangerschaft wichtig. Hier braucht es neue Wege, um Frauen das Fortsetzen einer universitären Karriere neben der Familiengründung zu ermöglichen.

## Dr. Natalja Volegova-Neher

Funktionsoberärztin, Klinik für Strahlenheilkunde



Ich arbeite seit 2000 an der Klinik für Strahlentherapie, seit 2002 als Assistenzärztin, seit 2008 als Fachärztin, später als Funktionsoberärztin. Ich bin Mitglied von DEGRO und ESTRO. Meine Schwerpunkte sind Strahlentherapie im Beckenbereich und Brachytherapie. Wichtig ist mir eine hochqualitative Behandlung

der Patienten, die heutzutage nur interdisziplinär möglich ist. Deswegen schätze ich sachlich-kollegialen und wertschätzenden Umgang mit allen Berufsgruppen sehr. Seit 2010 bin ich Dozentin in der MTRA Schule. Eine gute Ausbildung den Radiologie Assistenten ist meiner Meinung nach sehr wichtig für die klinische Zukunft der Uniklinik.

# Warum wir kandidieren!

## Uniklinik Freiburg

### Dr. Mirjam Freudenhammer

Ärztin, Klinik für Allg. Kinder- u. Jugendmedizin



Ich arbeite seit 2016 in der Klinik für Allgemeine Kinder- und Jugendheilkunde und befinde mich mittlerweile in der Weiterbildung zur Kinder- und Jugendrheumatologin. Mitglied des Marburger Bundes bin ich bereits seit meiner Studenzeit. Während meiner Facharztweiterbildung habe mich viele Jahre als Assisten-

tenvertreterin um Verbesserung der Arbeitsbedingungen sowie der Weiterbildung an unserer Klinik gekümmert. Wichtige Themen sind für mich mittlerweile auch die Etablierung von Forschung und Lehre als feste Bestandteile der Arbeitszeit, als auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

### Dr. Nora Bartholomä

Funktionsoberärztin, Klinik für Rheumatologie und Klinische Immunologie



Im Jahr 2009 begann ich meine Weiterbildung am Klinikum. Als Internistin und Rheumatologin arbeite ich seit 2015 in oberärztlicher Funktion mit Schwerpunkt ambulante Patientenbetreuung, Infusionsambulanz und Ernährungsmedizin in der Klinik für Rheumatologie. Als Vorstandsmitglied der Bezirksärztekammer

Südbaden beschäftige ich mich regelmäßig mit politischen Themen. Ich bin sehr gern Teil des Uniklinik-Teams und schätze insbesondere den interdisziplinären Austausch sowie die kollegiale Zusammenarbeit der verschiedenen Berufsgruppen. In der Personalratsarbeit besonders wichtig sind mir ein wertschätzender und fairer Umgang untereinander sowie möglichst gute Arbeitsbedingungen, die an die verschiedenen Bedürfnisse angepasst sind (z. B. Vereinbarkeit von Wissenschaft und Klinik, Vereinbarkeit von Familie und Beruf etc.). Das Ziel sollte sein, dass alle KollegInnen aus allen Bereichen gern zur Arbeit kommen!

### Dr. Tanja Bhuiyan

Biologin, Institut für Pharmakologie



Ich arbeite seit 2017 als Postdoc in der Molekularbiologie, zunächst in der Urologie und nun in der Pharmakologie. 2023 wurde ich in den Senat gewählt, wo ich mich für eine inklusive und gerechte Universität einsetze. Als Personalrätin möchte ich insbesondere den Wissenschaftler\*innen zur Seite

stehen. Besonders wichtig sind mir ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld und Chancengerechtigkeit. Es ist mir ein großes Anliegen, dass auch Wissenschaftler\*innen, die nicht dem momentanen akademischen Mainstream entsprechen, Möglichkeiten zur Karriereentwicklung bekommen.

*I have been working as a postdoc in molecular biology since 2017, first at the Urology department and now at the Institute of Experimental and Clinical Pharmacology and Toxicology. In 2023, I was elected to the Academic Senate, where I am committed to an inclusive and fair University. As a member of the Staff Council, I would like to support the scientists at the Uniklinik. A non-discriminatory working environment and equal opportunities are particularly important to me. It is crucial that scientists who do not fit into the current academic mainstream are also given opportunities to develop their careers.*

### Dr. Maximilian Meyer-Steenbuck

Arzt, Klinik für Innere Medizin II



Seit 2018 bin ich als Assistenzarzt in der Inneren Medizin II mit Schwerpunkt Endokrinologie und Diabetologie tätig. Der Spagat zwischen klinischer Weiterbildung, wissenschaftlicher Tätigkeit und der Vereinbarkeit von Familie ist mir vertraut, hier gilt es kreative Lösungen zu entwickeln.

## Ines Derya Steenbuck

Ärztin, UHZ, Klinik für Kardiologie und Angiologie I



Als Assistenzärztin liegt mir ein wertschätzender Umgang mit allen Mitarbeitenden im klinischen Alltag sehr am Herzen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, inklusive der wissenschaftlichen Tätigkeit, hat für mich einen hohen Stellenwert.

## Dr. Soroush Doostkam

Oberarzt, Institut für Neuropathologie



Ich arbeite seit 2008 im Institut für Neuropathologie, zuerst als Funktionsoberarzt und seit 2009 bin ich als Oberarzt tätig. Mein Tätigkeitsbereich umfasst die gesamte neuropathologische Diagnostik sowie Lehre und klinische Forschung. Wichtig sind mir faire Arbeitsbedingungen mit kollegialem, respektvollem und wertschätzendem Umgang.

Dazu rechne ich u. a. auch perspektivisch sichere Beschäftigungsverhältnisse und insbesondere geordnete Weiter- und Fortbildungsbedingungen.

## Dr. Nicola Weerda

Oberärztin, Klinik für HNO-Heilkunde



Seit 1994 bin ich Mitglied des ärztlichen Teams der HNO-Klinik und seit 10/2000 als Oberärztin dort tätig. Nach der Geburt meiner Tochter 2006 arbeitete ich in Teilzeit. Seit 2007 leite ich die allergologische Ambulanz in der HNO Klinik und bin seit 2015 hygienebeauftragte Ärztin unseres Hauses. Ein besondere Anliegen ist mir die Wertschätzung.

Wertschätzung der einzelnen Berufsgruppen der Universitätsklinik untereinander sowie die Wertschätzung in der Ausbildung unserer jüngeren Kollegen, die leider oft genug frustriert die Universitätsklinik verlassen. Wertschätzung der Teilzeitkräfte, da es heutzutage eine Selbstverständlichkeit sein sollte, Familie und Beruf miteinander zu vereinbaren. Wichtig ist mir ebenfalls, dass über den wissenschaftlichen Auftrag hinaus die Universitätsklinik eben eine Klinik ist, in der das Wohl und die gute Versorgung der Patienten an erster Stelle steht.

## Dr. Monica Möbes

Oberärztin, Klinik für Dermatologie und Venerologie



Ich habe 2012 meine Facharzt-ausbildung an der Klinik für Dermatologie und Venerologie begonnen und leite dort zwischenzeitlich als Oberärztin das OP-Zentrum (OP, Laser, Wundambulanz, Phlebologie, OP-Station). Ich bin Mitglied des Marburger Bundes und möchte den Personalrat dabei unterstützen, sich für Berufs-

gruppen-übergreifende, faire Arbeitsbedingungen einzusetzen, die für eine harmonische, zufriedene Zusammenarbeit essentiell sind und die Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter vorantreiben.

# Warum wir kandidieren!

## Uniklinik Freiburg

### Dr. Johann Lambeck

Oberarzt, Klinik für Neurologie und Neurophysiologie



Ich bin seit 2006 am Uniklinikum Freiburg tätig und arbeite als Oberarzt in der Neurologie. Meine klinischen Schwerpunkte sind die Akut- und Intensivneurologie sowie die Klinische Neurophysiologie. Ich bin Mitglied des Marburger Bundes.

### Sarah Sehn (ehem. Schlaffer)

Ärztin, Allg. Kinder- u. Jugendmedizin



Ich arbeite seit 2021 am Zentrum für Kinder – und Jugendmedizin. Seit 2023 bin ich im Ausschuss Junge Kammer der Bezirksärztekammer Südbaden. Im Ausschuss sowie im Personalrat möchte ich den Interessen von unseren jungen Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen mehr Gewicht verleihen.

### Prof. Dr. Dawid Staudacher

Stv. Ärztlicher Leiter, Interdisziplinäre Medizinische Intensivtherapie



Seit meinem Start im Jahr 2006 an der Uniklinik Freiburg brenne ich für die Intensivmedizin, den besten Job der Welt. Als Personaloberarzt der IMIT sehe ich die immense Belastung während Nachtschichten und Wochenenden, besonders für die jungen Assistenzärzt\*innen. Auch unsere kurzen Vertragslaufzeiten sind ein

großes Problem, das dringend angegangen werden muss. Ich bin entschlossen, mich für beides einzusetzen. Eine politische Lösung ist nötig, um eine bessere Arbeitsumgebung für alle zu schaffen.

### Dr. Judith Echle

Ärztin, Klinik für Anästhesiologie



Ich arbeite als Weiterbildungsassistentin an der Klinik für Anästhesiologie und Intensivmedizin. Als Mitvertreterin der Ärztesprecherschaft in unserer Abteilung setze ich mich für die Anliegen meiner Kolleg\*innen ein. Ich sehe in der Generierung neuer Ideen hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben eine spannende

Herausforderung, welche einen innovativen intergenerationalen Austausch fordert.

## Dr. Simon Spohn

Arzt, Klinik für Strahlenheilkunde



Ich arbeite seit 2019 in der Klinik für Strahlenheilkunde und war zuletzt vor allem in der Ambulanz tätig. Mein klinischer und wissenschaftlicher Schwerpunkt ist das Prostatakarzinom. Dank des Berta-Ottenstein-Programms, dessen Fellow ich 2021-2023 war, konnte ich mich der Forschung angemessen widmen. Ich bin

Mitglied des Marburger Bundes und engagiere mich in meiner Klinik als Assistent\*innen Sprecher für Weiterbildungen, Teaching und die Implementierung neuer Techniken und Software im Arbeitsalltag. Mir ist ein respektvoller Umgang über alle Hierarchieebenen und die verschiedenen Berufsgruppen, sowie die Wertschätzung von Lehre wichtig. Die Möglichkeiten, die moderne Arbeitsmodelle bieten, müssen auch endlich in der Medizin ausgeschöpft werden, damit der Job als Arzt/Ärztin in Zukunft wieder an Attraktivität gewinnt.

## Dr. Ole Lindner

Arzt, Allg. Kinder- u. Jugendmedizin



Ich bin seit 2022 Assistenzarzt an der Klinik für Allgemeine Kinder- und Jugendmedizin. Dort engagiere ich mich als Assistentenvertreter. Wichtig an unserem Uniklinikum sind mir Wertschätzung, Fairness und eine gute Einarbeitung.

## Dr. Sebastian Friedrich

Facharzt, Klinik für Neuropädiatrie und Muskelerkrankungen



Warum ich für den Personalrat kandidiere: Unsere Patient\*innen haben ein Recht darauf, von gesunden Mitarbeiter\*innen in guten Arbeitsbedingungen behandelt zu werden. Dazu brauchen wir eine starke Mitbestimmung, mit gemeinsamer Arbeit von ver.di und Marburger Bund. Gemeinsam für uns, gemeinsam für unsere Patient\*innen.

## Dr. Domagoj Damjanovic

Funktionsoberarzt, UHZ, Klinik Herz- und Gefäßchirurgie



Seit 2008 arbeite ich am Universitätsklinikum Freiburg, derzeit als Funktionsoberarzt in der Intensivmedizin der Herz- und Gefäßchirurgie. Gute Ausbildung und Teamkommunikation sind mir seit meinem Berufsstart ein großes Anliegen, vor allem aber authentische Wertschätzung und Mitmenschlichkeit unter allen Berufsgruppen.

Den Begriff „Work-Life-Balance“ finde ich irreführend, weil gerade an diesem herausfordernden Arbeitsplatz ein wichtiger und großer Teil unseres Lebens stattfindet. Umso wichtiger ist es, die Mitarbeitenden als Person und mit ihrem gesamten Umfeld in den Blick zu nehmen und zu unterstützen. Mein besonderes Augenmerk gilt der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, für die ich mich als Elternbeirat der Kita des Klinikums gemeinsam mit dem Personalrat bereits aktiv eingesetzt habe.

## Dr. Cornelia Glaser

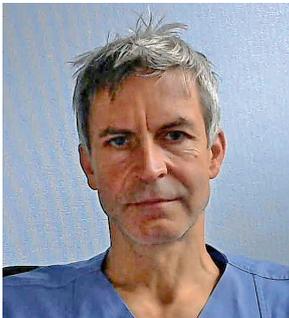
Funktionsoberärztin, Klinik für Rheumatologie und Klinische Immunologie



Seit 2008 arbeite ich als Internistin und Rheumatologin in der Klinik für Rheumatologie. In oberärztlicher Funktion leite ich unser Rheumazentrum. Besonders wichtig sind mir der wertschätzende Umgang miteinander, eine gute interdisziplinäre Zusammenarbeit und für alle angenehme Arbeitsbedingungen.

## Prof. Dr. Hans Fuchs

Sektionsleiter Neonatologie und Pädiatrische Intensivmedizin



Exzellente Medizin für unsere Patienten am UKF erreicht man besser mit exzellenten Arbeitsbedingungen für die, die tagtäglich am Patientenbett für diese kämpfen. Perspektiven für die Mitarbeiter mit langfristiger Planungssicherheit, leistungsgerechte Bezahlung, teamorientiertes Miteinander, flache Hierarchien, wertschätzender Umgang und Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind nur eine Auswahl an Bereichen, bei denen wir gemeinsam noch viel besser werden können. Gerne unterstütze ich die wichtige Arbeit des Personalrates. Seit 2013 bin ich am UKF angestellt als Oberarzt der pädiatrischen Intensivstation und seit 2021 als Leiter der Sektion Neonatologie und pädiatrischen Intensivmedizin an der Klinik für Allgemeine Kinder- und Jugendmedizin.

## Dr. Klaus Muser

Facharzt, Institut für Bewegungs- und Arbeitsmedizin



Nach einem aufgrund des enormen Teamgeistes sehr schönen Jahr als „Externer“ um die Jahrtausendwende in der „alten“ medizinischen Notaufnahme, kam ich dann durch die damals geknüpften Verbindungen 2006 in die Sportmedizinische Ambulanz der Klinik als internistischer Facharzt. Inklusiv einem 3-jährigen

Intermezzo in der Angiologie im Campus Bad Krozingen zur Zusatzqualifizierung, sammelten sich jetzt doch schon 18 Uniklinik-Jahre an. Ich bin Mitglied im Marburger Bund und versuche, die alten Werte der echten kollegialen, wertschätzenden Zusammenarbeit mit allen Berufsgruppen einer Klinik weiter hochzuhalten.

Universitätsklinikum Freiburg  
Personalratswahlen 2024  
Wahlvorstand  
Berliner Allee 6  
79106 Freiburg

### Anforderung Briefwahlunterlagen – Personalratswahlen 2024

Hiermit beantrage ich die Zusendung der Briefwahlunterlagen für die Teilnahme an der Personalratswahl 2024 am Universitätsklinikum Freiburg.

Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen

<b>Titel</b>	
<b>Nachname*</b>	
<b>Vorname*</b>	
<b>E-Mail-Adresse</b>	
<b>Klinik, Abteilung, Bereich*</b>	
<b>Straße und Hausnummer (privat)*</b>	
<b>Postleitzahl*</b>	
<b>Stadt*</b>	
<b>Land (wenn Wohnort außerhalb von D)</b>	
<b>Gruppe (Arbeitnehmer oder Beamten)*</b>	

\*Pflichtfeld

Hinweis: Die Daten werden ausschließlich zu dem genannten Zweck, der Zusendung der Briefwahlunterlagen an die Privatadresse, verwendet. Nach dem Versand der Unterlagen werden die Daten gelöscht. Zugriff auf die genannten Daten hat ausschließlich der Wahlvorstand. Eine Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt nicht.

\_\_\_\_\_ Datum

\_\_\_\_\_ Unterschrift

Bitte senden Sie das Formular per E-Mail ([pv.personalratswahl2024@uniklinik-freiburg.de](mailto:pv.personalratswahl2024@uniklinik-freiburg.de)) oder postalischen an den Wahlvorstand.





# **Nach der Wahl ist vor der Wahl ...** **Save The Date für alle Landesbeschäftigten**

**Personalratswahlen Universität Freiburg und Wahl des Hauptpersonalrats  
beim Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst BW:**

**02. und 03. Juli 2024** Für eine starke Vertretung Ihrer Interessen!

Marburger Bund  
Landesverband Baden-Württemberg  
Stuttgarter Straße 72  
73230 Kirchheim/Teck  
Tel.: 07021 923 90  
[info@marburger-bund-bw.de](mailto:info@marburger-bund-bw.de)  
[www.marburger-bund-bw.de](http://www.marburger-bund-bw.de)