

Chefarztposition im Doppelpack – gemeinsam führen, Beruf und Familie vereinbaren

Beispiel: Abteilung Psychotherapie und Psychosomatik – DGD Klinik Hohe Mark, Oberursel

Beschreibung	<p>Chefarztpositionen sind traditionell mit einer hohen fachlichen, personellen und organisatorischen Verantwortung verbunden. Gleichzeitig sind sie häufig durch lange Arbeitszeiten, hohe Präsenzanforderungen und kurzfristigen Entscheidungsbedarf geprägt. Diese Rahmenbedingungen erschweren die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Vor dieser Herausforderung stand auch die DGD Klinik Hohe Mark in Oberursel, als die Nachfolge für den langjährigen Chefarzt der Abteilung für Psychotherapie und Psychosomatik, geregelt werden musste. Die Klinik entschied sich für einen neuen Weg: Statt die Position mit einer einzelnen Person in Vollzeit zu besetzen, wurde ein gemeinsames Führungsmodell entwickelt. Seit Frühjahr 2025 leiten Dr. Friederike Vogel und Dr. Sebastian Krug die Abteilung als Chefärzteteam.</p>
Umsetzung	<p>Für die praktische Umsetzung wurden mehrere organisatorische Voraussetzungen geschaffen:</p> <p>Klare Zuständigkeiten: Die Aufgabenbereiche wurden eindeutig zwischen den beiden Chefarzten aufgeteilt; innerhalb der Abteilung bestehen definierte Verantwortungsbereiche, in denen die Chefarzte eigenständig handeln und entscheiden können.</p> <p>Gemeinsame Führungsverantwortung: Beide Chefarzte tragen die Verantwortung für die Entwicklung der Abteilung und stimmen wesentliche und übergreifende Entscheidungen miteinander ab.</p> <p>Abgestimmte Präsenzzeiten: Die Arbeitszeiten werden so koordiniert, dass sich die beiden Chefarzte regelmäßig überschneiden, sich austauschen und wichtige Entscheidungen gemeinsam vorbereiten können.</p> <p>Verlässliche Erreichbarkeit: Durch die abgestimmte Anwesenheit ist sichergestellt, dass an den Arbeitstagen eine entscheidungsbefugte Person verfügbar ist.</p> <p>Strukturierte Kommunikation: Übergaben, kurze Telefonate und feste Absprachen – auch am Abend oder am Wochenende – sichern Informationsfluss, Transparenz und die Kontinuität der Leitung.</p>

Weitere Informationen:

<https://www.hohemark.de/ueber-uns/presse/news/detail/neues-chefarzt-team-in-der-dgd-klinik-hohe-mark-dr-friederike-vogel-und-dr-sebastian-krug-leiten-abteilung-psychotherapie-und-psychosomatik>