

**2. Änderungstarifvertrag
vom 3. Juli 2017
zum Rahmentarifvertrag
für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
der Roland Klinik gGmbH vom 19.09.2014**

Zwischen

der Roland Klinik gGmbH,

vertreten durch die Geschäftsführer Herrn Dr. Hans-Joachim Bauer und Frau Petra Wehrmann,
Niedersachsendamm 72/74, 28201 Bremen

nachfolgend Roland Klinik genannt

und

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),

vertreten durch den Landesbezirksleiter, Detlef Ahting,
Goseriede 10, 30159 Hannover

nachfolgend ver.di genannt

und

Marburger Bund, Landesverband Bremen,

vertreten durch die Vorsitzende Frau Dr. Heidrun Gitter und den 2. Vorsitzenden Herrn Dr.
Martin Rothe,

Hollerallee 29, 28209 Bremen

nachfolgend Marburger Bund genannt

wird folgender Änderungstarifvertrag für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Roland Klinik Bremen gGmbH geschlossen:

§ 1 In Kraft setzen

Der § 8.1 Absatz 2 und der § 15 Absätze 1 und 2 sowie die Anlagen A 1, A2 und B des Rahmentarifvertrages für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Roland Klinik vom 19.09.2014, zuletzt geändert durch den 1. Änderungstarifvertrag vom 23. Juli 2015, werden mit folgenden Änderungen wieder in Kraft gesetzt:

§ 2 Entgelterhöhungen der Beschäftigten im nichtärztlichen Dienst

Die ab 01. März 2016 gültigen Tabellenwerte gemäß Anlage A1 und A2 zu § 15 Abs. 1 des Rahmentarifvertrages vom 19. September 2014 werden wie folgt erhöht:

- a) ab 01. Februar 2017 um 2,85%
- b) Die Entgelte der Beschäftigten, die sich nach § 7 des Tarifvertrages zur Überleitung der Beschäftigten der Roland Klinik gGmbH in den Rahmentarifvertrag in einer individuellen Zwischenstufe bzw. Endstufe befinden, werden wie folgt erhöht:
rückwirkend zum 01. Februar 2017 um 2,85 %.
- c) Zusätzlich erfolgt eine Einmalzahlung in Höhe von 150 € je vollzeitbeschäftigter/n Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer. Für Teilzeitbeschäftigte gilt § 23 Absatz 2 des Rahmentarifvertrages entsprechend.

Voraussetzung für die Gewährung der Einmalzahlung ist, dass ein Beschäftigungsverhältnis am 01.07.2016 bestanden hat. Bei einem späteren Beginn erfolgt die Einmalzahlung nur anteilig.

Für den Fall, dass eine Teilzeitbeschäftigung vorliegt, die entweder nach dem 01.07.2016 und vor dem 31.12.2016 aufgenommen wurde oder nach dem 01.07.2016 bis zum 31.12.2016 beendet wurde, erfolgt die Einmalzahlung gequotelt nach den Anteilen, in denen die Vollzeittätigkeit erfolgte und nach den Anteilen, in denen eine Teilzeittätigkeit erfolgte.

Die Anlagen A1 und A2 des Rahmentarifvertrages vom 19.09.2014 werden durch die Anlagen A1 und A2 dieses Änderungstarifvertrages ersetzt.

§ 3 Entgelte der Beschäftigten im ärztlichen Dienst

Die ab 01. 01. 2016 gültigen Tabellenwerte nach § 15 Abs. 2 des Rahmentarifvertrages vom 19.09.2014 werden wie folgt erhöht:

- a) rückwirkend zum 01. September 2016 um 2,3%
- b) ab dem 01. September 2017 Steigerung der Werte aus a) um weitere 2,0 %
- c) ab dem 01. Mai 2018 Steigerung der Werte aus b) um weitere 0,7 %

Die Anlage B des Rahmentarifvertrages vom 19.09.2014 wird durch die Anlage B dieses Änderungstarifvertrages ersetzt.

§ 4 Erhöhung der Bereitschaftsdienstentgelte

Die ab dem 1. Januar 2016 gültigen Bereitschaftsdienstentgelte nach § 8.1 Absatz 2 des Rahmentarifvertrages vom 19. September 2014 werden wie folgt erhöht:

2. Änderungstarifvertrag zum RTV Roland Klinik , S. 2 v. 3

a) rückwirkend ab dem 01. September 2016 um 2,7% auf folgende Werte:

EG I	27,22 €
EG II	31,57 €
EG III	34,28 €
EG IV	36,46 €

b) ab dem 01. September 2017 Steigerung der Werte aus a) um weitere 2%
und

c) ab dem 01. Mai 2018 Steigerung der Werte aus b) um weitere 0,7 %.

Die Höhe der vereinbarten Bereitschaftsdienstentgelte sind der Anlage C zu diesem Tarifvertrag zu entnehmen.

Die Überschrift des § 8.1 des Rahmentarifvertrages für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Roland Klinik vom 19.09.2014 zuletzt geändert durch den 1. Änderungstarifvertrag vom 23. Juli 2015, wird wie folgt geändert:

„§ 8.1. Bereitschaftsdienstentgelte der Ärztinnen und Ärzte“

§ 5 Dynamisierung

In § 15 werden folgende neue Absätze eingefügt:

„(2.1) Die Parteien des Tarifvertrages sind sich darüber einig, dass die in §§ 2,3 und 4 (Bereitschaftsdienstentgelte Ärzte) des 2. Änderungstarifvertrages vom 3. Juli 2017 vereinbarten Entgelte in Zukunft für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Roland Klinik entsprechend der Tarifsteigerungen, die im TVöD-K ab dem 01. März 2018 bzw. im TV Ärzte-VKA ab 01. Januar 2019 vorgesehen sind, erhöht werden. Die Tarifsteigerungen gelten zu den jeweils zwischen der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände und dem Marburger Bund bzw. zwischen der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände und ver.di vereinbarten Terminen, unter dem Vorbehalt, dass eine der Tarifvertragsparteien nicht von dem Kündigungsrecht Gebrauch macht, dass unter Ziffer 2.3 dieser Regelung vereinbart ist.

(2.2) Ver.di und der Marburger Bund verpflichten sich, die Geschäftsleitung der Roland Klinik gGmbH über den jeweiligen neuen Abschluss einer Tarifsteigerung zeitnah schriftlich zu informieren.

(2.3) Im Falle der Kündigung dieses Entgelttarifvertrages wirkt dieser Entgelttarifvertrag mit der Maßgabe nach, dass zum Zeitpunkt der Kündigung aktuelle und weitere zwischen der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände und dem Marburger Bund bzw. zwischen den kommunalen

Arbeitgeberverbänden und ver.di bereits vereinbarte oder noch in Verhandlungen befindende Tarifsteigerungen für die Parteien dieses Vertrags und für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Rolandklinik nicht gelten. Demnach gilt im Falle einer Kündigung die zum Zeitpunkt der Kündigung zuletzt geltende Entgelthöhe. Etwaige Tariferhöhungen, die zum Ausspruch der Kündigung geführt haben, bleiben unberücksichtigt.“

§ 6 In-Kraft-Treten und Kündigung

Dieser Tarifvertrag tritt rückwirkend zum 01.Juli 2016 in Kraft.

§ 38 Absatz 2 Satz 3 Rahmentarifvertrag wird wie folgt neu gefasst:

Die Tarifvertragsparteien sind jeweils berechtigt, den Änderungstarifvertrag vom 03.Juli.2017 mit den dazugehörigen Anlagen A1, A2, B und C unter Einhaltung einer Frist von 4 Wochen nach Zugang der Informationen von Ver.di bzw. Marburger Bund über die jeweiligen Tarifsteigerungen im TVöD-K bzw. im TV-Ärzte/VKA bei der Roland Klinik schriftlich zu kündigen. Die Kündigung des Tarifvertrages erfolgt jeweils gegenüber allen Tarifvertragsparteien.

Anlagen: A1, A2, B, C

Bremen/Hannover, den xx.xx.2017

für die Roland Klinik:

**Für die ver.di
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft**

für den Marburger Bund:

Petra Wehrmann
Geschäftsführerin

Detlef Ahting
Landesbezirksleiter

Dr. Heidrun Gitter
1. Vorsitzende

Dr. Hans-Joachim Bauer
Geschäftsführer

Joachim Lüddecke
Landesfachbereichsleiter

Dr. Martin Rothe
Stellvertr. Vorsitzender

Elke Nobel u. Kerstin Bringmann
Verhandlungsführerinnen

Brigitte Hasenjäger
Verhandlungsführerin

Anlage A 1

TV Roland
Klinik

Tabelle nichtärztliche Beschäftigte (außer Pflege), gültig ab 1.2.2017

EG/Stufe	1	2	3	4	5	6
E15	4.341,14 €	4.805,03 €	4.977,72 €	5.594,54 €	6.063,32 €	6.371,73 €
E14	3.941,44 €	4.360,88 €	4.607,61 €	4.977,72 €	5.545,20 €	5.853,59 €
E13	3.641,67 €	4.027,81 €	4.237,53 €	4.644,60 €	5.212,09 €	5.446,50 €
E12	3.275,29 €	3.620,70 €	4.114,15 €	4.545,94 €	5.101,09 €	5.347,81 €
E11	3.164,24 €	3.497,35 €	3.744,07 €	4.114,15 €	4.650,78 €	4.897,53 €
E10	3.053,21 €	3.373,96 €	3.620,70 €	3.867,45 €	4.336,22 €	4.447,23 €
E9	2.709,04 €	2.991,53 €	3.139,59 €	3.534,33 €	3.842,76 €	4.089,48 €
E8	2.542,49 €	2.806,49 €	2.929,87 €	3.040,89 €	3.164,24 €	3.241,97 €
E7	2.387,08 €	2.633,77 €	2.794,16 €	2.917,53 €	3.010,04 €	3.096,40 €
E6	2.342,64 €	2.584,43 €	2.707,79 €	2.824,99 €	2.905,19 €	2.985,38 €
E5	2.248,87 €	2.479,58 €	2.596,78 €	2.713,97 €	2.800,33 €	2.862,02 €
E4	2.142,79 €	2.362,39 €	2.510,41 €	2.596,78 €	2.683,13 €	2.733,69 €
E3	2.109,49 €	2.325,36 €	2.387,08 €	2.485,75 €	2.559,78 €	2.627,62 €
E2	1.954,03 €	2.152,65 €	2.214,34 €	2.276,03 €	2.411,70 €	2.553,59 €
E1	€ -	1.752,98 €	1.782,58 €	1.819,59 €	1.854,11 €	1.942,93 €

Anlage A 2

TV Roland
Klinik

Tabelle für Beschäftigte im Bereich Pflege, gültig ab 1.2.2017

Gruppe/Stufe	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	€ -	€ -	€ 4.114,15	€ 4.545,94	€ 5.101,09	€ 5.347,81
Kr 11b	€ -	€ -	€ -	€ 4.114,15	€ 4.650,78	€ 4.897,53
Kr 11a	€ -	€ -	€ 3.744,07	€ 4.114,15	€ 4.650,78	€ -
Kr 10a	€ -	€ -	€ 3.620,70	€ 3.867,45	€ 4.336,22	€ -
Kr 9d	€ -	€ -	€ 3.534,33	€ 3.842,76	€ 4.089,48	€ -
Kr 9c	€ -	€ -	€ 3.435,67	€ 3.670,05	€ 3.892,10	€ -
Kr 9b	€ -	€ -	€ 3.139,59	€ 3.534,33	€ 3.670,05	€ -
Kr 9a	€ -	€ -	€ 3.139,59	€ 3.244,44	€ 3.435,67	€ -
Kr 8a	€ 2.633,77	€ 2.794,16	€ 2.929,87	€ 3.040,89	€ 3.244,44	€ 3.435,67
Kr 7a	€ 2.448,74	€ 2.633,77	€ 2.794,16	€ 3.040,89	€ 3.164,24	€ 3.291,33
Kr 4a	€ 2.204,46	€ 2.362,39	€ 2.510,41	€ 2.824,99	€ 2.905,19	€ 3.053,21
Kr 3a	€ 2.109,49	€ 2.325,36	€ 2.387,08	€ 2.485,75	€ 2.559,78	€ 2.733,69

Anlage B

Tabelle Ärzte

(gültig vom 1. September 2016 bis zum 31. August 2017)
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grund- entgelt	Entwicklungsstufen				
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
IV	8.334,99	8.930,81	-	-	-	-
III	7.085,64	7.502,09	8.097,88	-	-	-
II	5.656,92	6.131,23	6.547,70	6.790,64	7.027,76	7.264,92
I	4.286,07	4.529,03	4.702,54	5.003,31	5.361,94	5.509,44

Tabelle Ärzte

(gültig vom 1. September 2017 bis zum 30. April 2018)
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grund- entgelt	Entwicklungsstufen				
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
IV	8.501,69	9.109,43	-	-	-	-
III	7.227,35	7.652,13	8.259,84	-	-	-
II	5.770,06	6.253,85	6.678,65	6.926,45	7.168,32	7.410,22
I	4.371,79	4.619,61	4.796,59	5.103,38	5.469,18	5.619,63

Tabelle Ärzte**(gültig ab 1. Mai 2018)
(monatlich in Euro)**

Entgelt- gruppe	Grund- entgelt	Entwicklungsstufen				
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
IV	8.561,20	9.173,20	-	-	-	-
III	7.277,94	7.705,69	8.317,66	-	-	-
II	5.810,45	6.297,63	6.725,40	6.974,94	7.218,50	7.462,09
I	4.402,39	4.651,95	4.830,17	5.139,10	5.507,46	5.658,97

**Anlage C zum Änderungs- und Entgelttarifvertrag zum
Rahmentarifvertrag Roland Klinik**

Bereitschaftsdienstentgelte gemäß § 8.1 :

Bereitschaftsdienstentgelte ab 1. September 2016:

EG I 27,22 €

EG II 31,57 €

EG III 34,28 €

EG IV 36,46 €

Bereitschaftsdienstentgelte ab 1. September 2017 :

EG I 27,76 €

EG II 32,20 €

EG III 34,96 €

EG IV 37,19 €

Bereitschaftsdienstentgelte ab 1. Mai 2018 :

EG I 27,95 €

EG II 32,42 €

EG III 35,20 €

EG IV 37,45 €