

## **Ergebnisse der Tarifverhandlungen vom 21.03.2017**

**zwischen der**

**Schlosspark-Klinik GmbH für die Schlosspark-Klinik**

**sowie der**

**Park-Klinik Weißensee GmbH & Co. Betriebs KG für die Park-Klinik Weißensee**

**(im Folgenden Kliniken genannt)**

**und dem**

**Marburger Bund,**

**Verband der angestellten und beamteten Ärztinnen und Ärzte Deutschlands**

**Landesverband Berlin / Brandenburg e.V.**

**(im Folgenden Gewerkschaft genannt)**

**werden folgende Vereinbarungen getroffen.**

## **§1 Erhöhung der Tabellenentgelte**

- 1) Mit Wirkung zum 1. Januar 2017 gilt die als Anlage 1 beigefügte Entgelttabelle. Sie löst die Entgelttabelle vom 1. Januar 2016 ab.
- 2) Mit Wirkung vom 1. Januar 2018 gilt die als Anlage 2 beigefügte Entgelttabelle. Sie löst die Entgelttabelle vom 1. Januar 2017 ab.
- 3) Mit Wirkung vom 1. Januar 2017 beträgt der Zuschlag für NEF / NAW 17,50 € brutto pro Einsatz.

## **§2 Inkraftsetzung**

Der gekündigte Vergütungstarifvertrag vom 29. Februar 2008 in der Fassung der Vereinbarung vom 27. März 2015 wird mit den in § 1 aufgeführten Änderungen wieder in Kraft gesetzt.

## **§3 Einvernehmliche Änderungen im Manteltarifvertrag**

- 1) § 13 Abs. 6 Buchstabe f) Manteltarifvertrag wird einvernehmlich neu formuliert:

„Das am 31.03. eines Jahres bestehende positive Zeitguthaben wird innerhalb von drei Monaten unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange in Freizeit ausgeglichen oder mit der Überstundenvergütung abgegolten. Das Arbeitszeitkonto des Beschäftigten wird mit Beginn des folgenden Ausgleichszeitraumes mit Null Stunden eröffnet.“

- 2) In den Manteltarifvertrag wird folgende Regelung einvernehmlich neu eingefügt:

### Berechnung Entgeltfortzahlung

„In den Fällen der Entgeltfortzahlung nach § 19 Abs. (2) sowie § 22 (neu) Abs. (2) und Abs. (15) des Manteltarifvertrages werden die Tabellenentgelte sowie die sonstigen in Monatsbeträgen festgelegten Entgeltbestandteile weitergezahlt. Die nicht in Monatsbeträgen festgelegten Entgeltbestandteile (entsprechend § 11 Abs. 1 BUrtG) werden als Durchschnitt auf Basis der dem maßgebenden Ereignis für die Entgeltzahlung vorhergehenden letzten drei vollen Kalendermonate (Berechnungszeitraum) gezahlt. Volle Kalendermonate im Sinne der Durchschnittsberechnung sind Kalendermonate, in denen an allen Kalendertagen das Arbeitsverhältnis bestanden hat.“

- 3) § 21 Abs. 16 Satz 2 (alt) wird wie folgt neu gestaltet:

„Der Zusatzurlaub beträgt bei jährlichen Nacharbeitsstunden:

- |                     |     |                 |
|---------------------|-----|-----------------|
| a) zwischen 240 bis | 450 | 1 Arbeitstag,   |
| b) zwischen 450 bis | 600 | 2 Arbeitstage,  |
| c) zwischen 600 bis | 900 | 3 Arbeitstage,  |
| d) über             | 900 | 4 Arbeitstage.“ |

#### **§4 Durchgeschriebene Fassung des Mantel- und des Vergütungstarifvertrages**

Auf Grundlage des Tarifvertrages vom 22.06.2006 werden alle danach vereinbarten Tarifergebnisse in einer durchgeschriebenen Fassung niedergeschrieben. Dies gilt für den Manteltarifvertrag und für den Vergütungstarifvertrag. Die durchgeschriebenen Fassungen des Manteltarifvertrages und des Vergütungstarifvertrages werden nach Erstellung in einem gesonderten Beschlussverfahren von den Tarifkommissionen der Gewerkschaft und der Arbeitgeber bestätigt.

#### **§5 Laufzeit**

Die beschlossenen Vereinbarungen können mit einer Frist von 3 Monaten, erstmalig zum 31.12.2018 gekündigt werden.

Berlin,

Für die Kliniken

Mario Krabbe  
Geschäftsführer

Wilfried Wagner  
Personaldirektor

Für die Gewerkschaft

Dr. Peter Bobbert  
Marburger Bund

Guido Salewski  
Marburger Bund

**Ergebnis der Tarifverhandlungen vom 21.03.2017**  
**Anlage 1**

**Entgelttabelle Ärztlicher Dienst**

**Gültig vom 01. Januar 2017 bis zum 31. Dezember 2017**

<b>Arzt</b>	<b>1. Jahr</b>	<b>Ab dem 2. Jahr</b>	<b>Ab dem 3. Jahr</b>	<b>Ab dem, 4. Jahr</b>	<b>Ab dem 5. Jahr</b>	<b>Ab dem 6 Jahr</b>
	4.311,90 €	4.482,10 €	4.709,04 €	4.879,25 €	5.219,66 €	5.350,99 €
<b>Facharzt</b>	<b>1. Jahr</b>	<b>Ab dem 4. Jahr</b>	<b>Ab dem 7. Jahr</b>	<b>Ab dem 9. Jahr</b>	<b>Ab dem 11. Jahr</b>	<b>Ab dem 13 Jahr</b>
	5.616,82 €	6.013,95 €	6.354,37 €	6.638,04 €	6.921,74 €	7.217,29 €
<b>Oberarzt</b>	<b>1. Jahr</b>	<b>Ab dem 4. Jahr</b>	<b>Ab dem 7. Jahr</b>			
	7.035,21 €	7.375,61 €	7.732,59 €			
<b>CA Vertreter</b>	<b>1. Jahr</b>					
	8.056,44 €					

**Ergebnis der Tarifverhandlungen vom 21.03.2017**  
**Anlage 2**

**Entgelttabelle Ärztlicher Dienst**  
**Gültig ab dem 01. Januar 2018**

<b>Arzt</b>	<b>1. Jahr</b>	<b>Ab dem 2. Jahr</b>	<b>Ab dem 3. Jahr</b>	<b>Ab dem, 4. Jahr</b>	<b>Ab dem 5. Jahr</b>	<b>Ab dem 6 Jahr</b>
	4.411,07 €	4.585,19 €	4.817,35 €	4.991,47 €	5.339,71 €	5.474,06 €
<b>Facharzt</b>	<b>1. Jahr</b>	<b>Ab dem 4. Jahr</b>	<b>Ab dem 7. Jahr</b>	<b>Ab dem 9. Jahr</b>	<b>Ab dem 11. Jahr</b>	<b>Ab dem 13 Jahr</b>
	5.746,01 €	6.152,27 €	6.500,52 €	6.790,71 €	7.080,94 €	7.383,29 €
<b>Oberarzt</b>	<b>1. Jahr</b>	<b>Ab dem 4. Jahr</b>	<b>Ab dem 7. Jahr</b>			
	7.197,02 €	7.545,25 €	7.910,44 €			
<b>CA Vertreter</b>	<b>1. Jahr</b>					
	8.241,74 €					