

## Zweiter Tarifvertrag

zur Änderung des Tarifvertrags  
für die Ärztinnen und Ärzte

im Krankenhaus Carl-Thiem-Klinikum Cottbus

- 2. ÄndTV/TV-Ärzte/CTK -

Zwischen

der Carl-Thiem-Klinikum gGmbH,  
vertreten durch die Geschäftsführerin  
Frau Heidrun Grünewald  
(weiterhin „der Arbeitgeber“)

einerseits

und

dem Marburger Bund,  
Landesverband Berlin/Brandenburg  
vertreten durch den Vorstand  
(weiterhin „Marburger Bund“)

andererseits

wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

### § 1 Inkraftsetzung und Änderung des TV-Ärzte/CTK

Der Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte im Carl-Thiem-Klinikum Cottbus vom 28. April 2007 wird - soweit gekündigt - mit den folgenden Änderungen wieder in Kraft gesetzt.

1. In § 7 Absatz 2 wird Satz 2 gestrichen und die Nummerierung der Sätze 3 und 4 wird in „2“ und „3“ geändert. In § 7 Absatz 3 Satz 1 werden die Wörter „Absatz 1 Satz 1“ durch die Wörter „Absatz 1 Satz 1 und Absatz 2 Satz 1“ ersetzt.
2. In § 9 Absatz 4 Satz 2 werden die Wörter „beträgt 26 Wochen“ durch „beträgt ein Jahr“ ersetzt.
3. Zu § 11 Absatz 4 wird folgende Protokollerklärung vereinbart:

#### **„Protokollerklärung zu § 11 Abs. 4:**

Freizeitausgleich für Bereitschaftsdienstarbeit ist höchstens in dem Umfang möglich, welcher der Bewertung eines Bereitschaftsdiensts als Arbeitszeit gemäß § 11 Abs. 1 Satz 1 entspricht.“

4. § 18 Absatz 1 erhält folgende Fassung:

#### **„§ 18 Stufen der Entgelttabelle**

(1) Ärzte erreichen die jeweils nächste Stufe nach den Zeiten einer Tätigkeit innerhalb derselben Entgeltgruppe (Stufenlaufzeit) und zwar in

a) Entgeltgruppe I

- Stufe 2: nach einjähriger ärztlicher Tätigkeit,
- Stufe 3: nach zweijähriger ärztlicher Tätigkeit,
- Stufe 4: nach dreijähriger ärztlicher Tätigkeit und
- Stufe 5: nach vierjähriger ärztlicher Tätigkeit,

b) Entgeltgruppe II

- Stufe 2: nach dreijähriger fachärztlicher Tätigkeit,
- Stufe 3: nach sechsjähriger fachärztlicher Tätigkeit,
- Stufe 4: nach achtjähriger fachärztlicher Tätigkeit,
- Stufe 5: nach zehnjähriger fachärztlicher Tätigkeit und
- Stufe 6: nach vierzehnjähriger fachärztlicher Tätigkeit

c) Entgeltgruppe III

- Stufe 2: nach dreijähriger oberärztlicher Tätigkeit.“

5. In § 22 Absatz 1 wird folgender Satz 6 ergänzt:

„<sup>6</sup>Der Anspruch nach Satz 1 bleibt erhalten, wenn der Geldbetrag anstatt zur Vermögensbildung zur Altersvorsorge gemäß § 24a verwendet wird.“

6. Nach § 24 wird folgender § 24a eingefügt:

### **„§ 24a Entgeltumwandlung**

(1) <sup>1</sup>Der Arzt kann verlangen, dass zum Zwecke der zusätzlichen betrieblichen Altersvorsorge im Sinne des Betriebsrentengesetzes (BetrAVG) von seinen künftigen Entgeltansprüchen bis zu 4 v.H. der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung durch Entgeltumwandlung verwendet werden. <sup>2</sup>Im gegenseitigen Einvernehmen, kann vereinbart werden, dass ein den Höchstbetrag nach Satz 1 übersteigender Betrag umgewandelt wird. <sup>3</sup>Der für ein Kalenderjahr umzuwandelnde Entgeltbetrag muss mindestens 1/160 der Bezugsgröße nach § 18 Abs. 1 SGB IV erreichen.

(2) <sup>1</sup>Der Anspruch auf Entgeltumwandlung ist mindestens einen Monat vor dem beabsichtigten Beginn schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber geltend zu machen. <sup>2</sup>Der Arzt ist an seine Erklärung mindestens für den Zeitraum eines Jahres gebunden.

(3) <sup>1</sup>Die Entscheidung über die Auswahl des Durchführungsweges für die betriebliche Altersvorsorge im Rahmen der Entgeltumwandlung trifft der Arbeitgeber. <sup>2</sup>Neben bereits bestehenden Angeboten kann der Arzt im Einvernehmen mit dem Arbeitgeber die Entgeltumwandlung über den Branchenstandard „Klinikrente“ in den Durchführungswegen Direktversicherung, Pensionskasse oder - sofern vom Arbeitgeber angeboten - Unterstützungskasse durchführen. <sup>3</sup>Im Übrigen sind die Regelungen des BetrAVG und die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Versicherers für den jeweiligen Durchführungsweg zu beachten.“

7. In § 26 wird nach Absatz 3 folgender Absatz 3a eingefügt.

„(3a) <sup>1</sup>Der Arzt erhält für die Zeit der Bereitschaftsdienste in den Nachtstunden (§ 33 Nr. 5) einen Zusatzurlaub in Höhe von zwei Arbeitstagen pro Kalenderjahr, sofern er im Kalenderjahr mindestens 288 Stunden Bereitschaftsdienst in der Zeit zwischen 21:00 bis 06:00 Uhr geleistet hat. <sup>2</sup>Absatz 3 Satz 2 und § 25 Abs. 1 Satz 4 gelten entsprechend.“

8. Die Protokollerklärung zu § 26 wird wie folgt neu gefasst:

#### „Protokollerklärung zu § 26:

1. <sup>1</sup>Bemessungszeitraum für den Anspruch auf Zusatzurlaub ist das jeweils vorangegangene Kalenderjahr. <sup>2</sup>Für die Feststellung, ob ständige Wechselschichtarbeit oder ständige Schichtarbeit vorliegt, ist eine Unterbrechung durch Arbeitsbefreiung, Freizeitausgleich, bezahlten Urlaub oder Arbeitsunfähigkeit in den Grenzen des § 21 unschädlich.

2. <sup>1</sup>Die Umstellung der Bemessungsgrundlage auf die jeweils im Vorjahr erbrachte Arbeitsleistung führt im Jahr 2011 dazu, dass als Bemessungsgrundlage die Arbeitsleistung des Jahres 2010 erneut herangezogen wird. <sup>2</sup>Die bereits im Jahr 2010 zur Ermittlung des Zusatzurlaubs herangezogenen Arbeitsleistungen sind dadurch nicht verbraucht worden.“

9. In § 35 Absatz 2 und Abs. 3 Buchst. a, b und e wird die Datumsangabe „31. Dezember 2010“ jeweils durch die Datumsangabe „28. Februar 2013“ ersetzt.

10. In § 35 Abs. 3 Buchst. c wird die Datumsangabe „31. Dezember 2008“ durch die Datumsangabe „28. Februar 2013“ ersetzt.

11. § 35 Abs. 3 wird um folgenden Buchstaben f ergänzt:

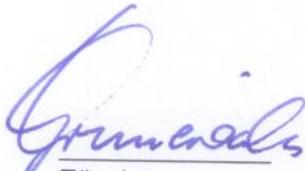
„f) § 24a mit einer Frist von drei Monaten zum Ende eines Kalendermonats, frühestens jedoch zum 28. Februar 2013.“

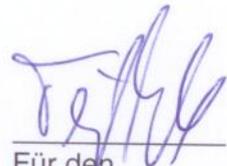
12. Die Anlagen A, B und C zu § 17 Abs. 1 (Entgelttabelle) werden durch die neue Entgelttabelle (Anlage zu diesem Tarifvertrag) ersetzt.

## § 2 Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Juni 2011 in Kraft.

Berlin, 17.06.2011

  
Für den  
Arbeitgeber

  
Für den  
Marburger Bund

## 2. ÄndTV/TV-Ärzte/CTK

zu § 1 Nr. 12:

Anlage zu § 17 Abs. 1:

|  |
|--|
| <h3>Entgelttabelle TV-Ärzte/CTK</h3> <p>(gültig ab 1. Juni 2011)</p> |
|--|

| Entgelt-<br>gruppe | Entgelt-<br>bestandteile | Entwicklungsstufen |                 |                 |                 |                 |                 |
|--------------------|--------------------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                    |                          | Stufe 1            | Stufe 2         | Stufe 3         | Stufe 4         | Stufe 5         | Stufe 6         |
| <b>IV</b>          | Tabellenentgelt          | 6.737,75           |                 |                 |                 |                 |                 |
|                    | Strukturzulage           | 600,00             |                 |                 |                 |                 |                 |
|                    | <b>Summe</b>             | <b>7.337,75</b>    |                 |                 |                 |                 |                 |
| <b>III</b>         | Tabellenentgelt          | 5.995,70           | 6.204,50        |                 |                 |                 |                 |
|                    | Strukturzulage           | 400,00             | 400,00          |                 |                 |                 |                 |
|                    | <b>Summe</b>             | <b>6.395,70</b>    | <b>6.604,50</b> |                 |                 |                 |                 |
| <b>II</b>          | Tabellenentgelt          | 4.580,10           | 4.997,66        | 5.364,30        | 5.578,17        | 5.786,94        | 5.837,86        |
|                    | Strukturzulage           | 400,00             | 400,00          | 400,00          | 400,00          | 400,00          | 400,00          |
|                    | <b>Summe</b>             | <b>4.980,10</b>    | <b>5.397,66</b> | <b>5.764,30</b> | <b>5.978,17</b> | <b>6.186,94</b> | <b>6.237,86</b> |
| <b>I</b>           | Tabellenentgelt          | 3.523,27           | 3.737,15        | 3.889,90        | 4.154,69        | 4.470,41        |                 |
|                    | Strukturzulage           | 250,00             | 250,00          | 250,00          | 250,00          | 250,00          |                 |
|                    | <b>Summe</b>             | <b>3.773,27</b>    | <b>3.987,15</b> | <b>4.139,90</b> | <b>4.404,69</b> | <b>4.720,41</b> |                 |