

7. Änderungstarifvertrag vom 24. März 2021
zum Haustarifvertrag für die Hannoversche Kinderheilstalt vom 21. Februar 2007

Zwischen

der Hannoverschen Kinderheilstalt (HKA), - vertreten durch den Vorstand,
Janusz-Korczak-Allee 12, 30173 Hannover

- einerseits -

und

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di), vertreten durch die Landesbezirksleitung
Niedersachsen-Bremen

- andererseits -

sowie

dem Marburger Bund – Landesverband Niedersachsen, Schiffgraben 22, 30175 Hannover

wird Folgendes vereinbart:

§ 1 In Kraft setzen

Der Haustarifvertrag für die Hannoversche Kinderheilstalt vom 21. Februar 2007, zuletzt geändert durch den 6. Änderungstarifvertrag vom 13. November 2018, wird mit folgenden Änderungen wieder in Kraft gesetzt.

§ 2 Änderungen des Haustarifvertrages

Der Haustarifvertrag für die Beschäftigten der Hannoversche Kinderheilstalt (nachfolgend HTV HKA genannt) vom 21. Februar 2007, zuletzt geändert durch den 6. Änderungstarifvertrag vom 13. November 2018, wird wie folgt geändert:

I.

1. Die Anlage A wird wie aus Anhang 1 ersichtlich neu gefasst.
2. Die Anlage B wird wie aus Anhang 2 ersichtlich neu gefasst
3. Die Anlage C wird wie aus Anhang 3 ersichtlich neu gefasst.
4. Die Anlage D wird wie aus Anhang 4 ersichtlich neu gefasst.
5. Die Anlage E wird wie aus Anhang 5 ersichtlich neu gefasst.
6. Die Anlage F wird wie aus dem Anhang ersichtlich neu gefasst

II.

Zum 01. September 2021 wird der § 8, Absatz 1, Buchstabe f) wie folgt geändert:

Die Angabe „0,64 Euro“ wird durch die Angabe „20 v. H.“ ersetzt.

Eingefügt wird: „Diese Regelung gilt für alle Berufsgruppen (ausgenommen der ärztliche Dienst) - auch im Rahmen von Wechselschicht und Schichtarbeit.“

Zum 01. September 2021 wird in § 8 Absatz 4

die Angabe „105,- Euro“ durch die Angabe „155,- Euro“ ersetzt und

die Angabe „0,63 Euro“ durch die Angabe „0,93,- Euro“ ersetzt.

III.

Zum 01. September 2021 wird im § 15 Tabellenentgelt ein Absatz (9) neu eingefügt und erhält folgende Fassung:

„(9)¹Beschäftigte, die in eine der Entgeltgruppen P 5 bis P 16 eingruppiert sind, erhalten ab dem 01. September 2021 zuzüglich zu dem Tabellenentgelt gemäß § 15 Absatz 1 eine Pflegezulage in Höhe von monatlich 70,00 Euro. ²Die Pflegezulage gemäß Satz 1 erhöht sich ab dem 01. September 2022 auf monatlich 120,00 Euro. ³Ab dem 01. Juli 2023 verändert sich die Pflegezulage bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien vereinbarten Vorhundertersatz. ⁴§ 24 Absatz 2 findet Anwendung.“

IV.

Zum 01. September 2021 wird in der Anlage 1 Entgeltordnung (HKA HTV) im Teil B - II - Protokollerklärung Nummer 2, die Angabe „46,02 Euro“ ersetzt durch die Angabe „100,-Euro“

V.

In § 20 Absatz 3 wird als Satz 3 neu eingefügt:

„³Ab dem Jahre 2023 wird der variable Teil der Jahressonderzahlung für alle Beschäftigten auf 82,5 % erhöht.“

In der Folge werden in § 20 Absatz 3 aus dem bisherigen Satz 3 Satz 4, aus Satz 4 wird Satz 5, aus Satz 5 wird Satz 6, aus Satz 6 wird Satz 7, aus Satz 7 wird Satz 8.

VI.

In den HKA HTV wird anstelle des Abschnitt V Befristung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses neu eingefügt der

„Abschnitt V Besonderer Teil Ärzte Arbeitszeit und Bereitschaftsdienst sowie Bereitschaftsdienstentgelt“

„§ 30 Arbeitszeitregelungen Ärztinnen und Ärzte

- (1) ¹In unmittelbarer Folge dürfen nicht mehr als vier über zehn Stunden dauernde Schichten und in einem Zeitraum von zwei Kalenderwochen nicht mehr als insgesamt acht über zehn Stunden dauernde Schichten geleistet werden. ²Zwischen der Ableistung von Bereitschaftsdienst und einer Schicht i.S.d. Satz 1 muss jeweils ein Zeitraum von 72 Stunden liegen.

- (2) ¹Die Arbeitszeiten der Ärztinnen und Ärzte sind durch elektronische Verfahren oder auf andere Art mit gleicher Genauigkeit so zu erfassen, dass die gesamte Anwesenheit am Arbeitsplatz dokumentiert ist. ²Dabei gilt die gesamte Anwesenheit der Ärztinnen und Ärzte abzüglich der tatsächlich gewährten Pausen als Arbeitszeit. ³Eine abweichende Bewertung ist nur bei Nebentätigkeiten zulässig, die keine Dienstaufgaben sind, und bei privaten Tätigkeiten des Arztes/der Ärztin. ⁴Die Ärztin/Der Arzt hat insbesondere zur Überprüfung der dokumentierten Anwesenheitszeiten nach Satz 1 ein persönliches Einsichtsrecht in die Arbeitszeitdokumentation. ⁵Die Einsicht ist unverzüglich zu gewähren.

Protokollerklärungen:

1. Bei einer außerplanmäßigen Überschreitung der täglichen Höchstarbeitszeit von zehn Stunden haben die Ärztinnen und Ärzte dem Arbeitgeber auf dessen Verlangen den Grund der Überschreitung mitzuteilen.
2. Für die private Veranlassung gemäß Satz 3 trägt der Arbeitgeber nach den allgemeinen Regeln des Arbeitsrechts die Darlegungs- und Beweislast

§ 31 Bereitschaftsdienstregelungen Ärztinnen und Ärzte

- (1) Bei der Anordnung von Bereitschaftsdiensten hat die Ärztin/der Arzt grundsätzlich innerhalb eines Kalenderhalbjahres monatlich im Durchschnitt nur bis zu vier Bereitschaftsdienste zu leisten. Darüberhinausgehende Bereitschaftsdienste sind nur zu leisten, wenn andernfalls eine Gefährdung der Patientensicherheit droht.

Protokollerklärungen:

Bei der Aufteilung der Wochenenddienste werden Bereitschaftsdienste bis zu maximal zwölf Stunden mit 0,5 eines Dienstes gewertet.

Der Beginn des Ausgleichszeitraumes kann innerhalb des Jahres durch Betriebsvereinbarung abweichend festgelegt werden.

- (2) Die Lage der Dienste der Ärztinnen und Ärzte wird in einem Dienstplan geregelt, der spätestens 1 Monat vor Beginn des jeweiligen Planungszeitraumes aufgestellt wird. Wird die vorstehende Frist nicht eingehalten, so erhöht sich die Bewertung des Bereitschaftsdienstes um 10 Prozentpunkte bzw. wird zusätzlich zum Rufbereitschaftsentgelt ein Zuschlag von 10 Prozent des Entgelts auf jeden Dienst des zu planenden Folgemonats gezahlt. Ergeben sich nach der Aufstellung des Dienstplanes Gründe für eine Änderung des Dienstplanes, die in der Person eines Beschäftigten begründet sind oder die auf nicht vorhersehbaren Umständen beruhen, kann der Dienstplan nach Aufstellung geändert werden. Die Mitbestimmung nach der Aufstellung des Dienstplanes bleibt unberührt. Liegen bei einer notwendigen Dienstplanänderung zwischen der Dienstplanänderung und dem Antritt des Dienstes weniger als drei Tage, erhöht sich die Bewertung des Bereitschaftsdienstes um 10 Prozentpunkte bzw. wird zusätzlich zum Rufbereitschaftsentgelt ein Zuschlag von 10 Prozent des Entgelts gezahlt.
- (3) Bei der Anordnung von Bereitschafts- oder Rufbereitschaftsdiensten hat die Ärztin/der Arzt an mindestens zwei Wochenenden (Freitag ab 21 Uhr bis Montag 5 Uhr) pro Monat im Durchschnitt innerhalb eines Kalenderhalbjahres keine Arbeitsleistung (regelmäßige Arbeit, Bereitschafts- oder Rufbereitschaftsdienste) zu leisten. Darüber hinausgehende Arbeitsleistung (regelmäßige Arbeit, Bereitschafts- oder Rufbereitschaftsdienste) sind nur zu leisten, wenn andernfalls eine Gefährdung der Patientensicherheit droht. Auf Antrag der Ärztin/des Arztes sind die nicht gewährten freien Wochenenden innerhalb des nächsten Kalenderhalbjahres zusätzlich zu gewähren, jede weitere Übertragung auf das darauffolgende

Kalenderhalbjahr ist nicht möglich. Am Ende dieses zweiten Kalenderhalbjahres müssen alle freien Wochenenden gewährt sein. Der Antrag ist innerhalb von vier Wochen nach Ablauf des Ausgleichszeitraumes zu stellen. Jedenfalls ein freies Wochenende pro Monat ist zu gewährleisten.

Protokollerklärung:

Der Beginn der Ausgleichszeiträume kann durch Betriebsvereinbarung abweichend festgelegt werden.

§ 32 Bereitschaftsdienstentgelt Ärztinnen und Ärzte

Ab mehr als vier Diensten erhöht sich die Bewertung des Bereitschaftsdienstes um 10 Prozentpunkte; dieser Zuschlag erhöht sich bei jedem weiteren Bereitschaftsdienst um jeweils 10 Prozentpunkte.

Die Auszahlung erfolgt halbjährlich (anteilige Berücksichtigung zu 1/6 pro Monat).

Protokollerklärungen:

Bei der Aufteilung der Wochenenddienste werden Bereitschaftsdienste bis zu maximal zwölf Stunden mit 0,5 eines Dienstes gewertet.

Der Beginn des Ausgleichszeitraumes kann innerhalb des Jahres durch Betriebsvereinbarung abweichend festgelegt werden.

Abweichend von § 8.1. (1) beträgt die Bewertung des Bereitschaftsdienstes im Ärztlichen Dienst als Arbeitszeit vom 01.07.2021 an:

In der Stufe I 70 v. H.

In der Stufe II 85 v. H.

In der Stufe III 100 v. H.

Das Entgelt zum Zwecke der Entgeltberechnung für die als Arbeitszeit gewertete Bereitschaftsdienstzeit bestimmt sich nach der Anlage B. Die Beträge in der Anlage F verändern sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien für die jeweilige Entgeltgruppe festgelegten Vmhundertersatz."

Der bisherige Abschnitt V wird zu Abschnitt „VI“. Die Nummerierung der Paragraphen ändert sich wie folgt:

§ 30 wird zu „§ 33“; § 31 wird zu „§ 34“; § 32 wird zu „§ 35“; § 33 wird zu „§ 36“; § 34 wird zu „§ 37“;

§ 35 wird zu „§ 38“.

Der bisherige Abschnitt VI wird zu Abschnitt „VII“. Die Nummerierung der Paragraphen ändert sich wie folgt:

§ 36 wird zu „§ 39“; § 37 wird zu „§ 40“; § 38 wird zu „§ 41“.

VII.

Der Anhang zu den Anlagen A und B – Beschäftigte im Pflegedienst - wird gestrichen.

Neu eingefügt, weil mit dem 6. ÄTV irrtümlich nicht weitergeführt, wird in Abschnitt III als

„§ 12.1 Eingruppierung der Ärztinnen und Ärzte

(1) 1Ärztinnen und Ärzte sind mit folgender besonderer Stufenzuordnung wie folgt eingruppiert:

a) Entgeltgruppe I:

Ärztinnen und Ärzte mit entsprechender Tätigkeit, und zwar in

Stufe 1: mit weniger als einjähriger ärztlicher Berufserfahrung

Stufe 2: nach einjähriger ärztlicher Berufserfahrung

Stufe 3: nach zweijähriger ärztlicher Berufserfahrung

Stufe 4: nach dreijähriger ärztlicher Berufserfahrung

Stufe 5: nach vierjähriger ärztlicher Berufserfahrung

Stufe 6: nach fünfjähriger ärztlicher Berufserfahrung

b) Entgeltgruppe II:

Fachärztinnen und Fachärzte mit entsprechender Tätigkeit, und zwar in

Stufe 1: mit weniger als dreijähriger fachärztlicher Berufserfahrung

Stufe 2: nach vierjähriger fachärztlicher Berufserfahrung

Stufe 3: nach sechsjähriger fachärztlicher Berufserfahrung

Stufe 4: nach achtjähriger fachärztlicher Berufserfahrung

Stufe 5: nach zehnjähriger fachärztlicher Berufserfahrung

Stufe 6: nach zwölfjähriger fachärztlicher Berufserfahrung

c) Entgeltgruppe III:

Oberärztinnen und Oberärzte in

Stufe 1: mit weniger als dreijähriger oberärztlicher Berufserfahrung

Stufe 2: nach dreijähriger oberärztlicher Berufserfahrung

Stufe 3: nach sechsjähriger oberärztlicher Berufserfahrung

d) Entgeltgruppe IV:

Chefarztvertreter/innen

Stufe 1: mit weniger als dreijähriger chefarztlicher Vertretungserfahrung

Stufe 2: nach dreijähriger chefarztlicher Vertretungserfahrung

2§ 17 bleibt im Übrigen unberührt.

(2) ¹Bei Einstellung von Ärztinnen und Ärzten der Entgeltgruppe I werden Zeiten ärztlicher Berufserfahrung bei der Stufenzuordnung angerechnet. ²Eine Tätigkeit als Arzt im Praktikum gilt als ärztliche Berufserfahrung. ³Bei der Einstellung von Fachärztinnen und Fachärzten der Entgeltgruppe II werden Zeiten fachärztlicher Berufserfahrung in der Regel angerechnet. ⁴Unabhängig davon kann der Arbeitgeber bei Neueinstellungen zur Deckung des Personalbedarfs Zeiten einer vorherigen beruflichen Tätigkeit ganz oder teilweise für die Stufenzuordnung berücksichtigen, wenn diese Tätigkeit für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist.

Protokollerklärung zu Absatz 2:

Zeiten ärztlicher Tätigkeit sind nur solche, die von einem gemäß § 10 BÄO oder einer vergleichbaren Qualifikation eines EU-Mitgliedstaates approbierten Beschäftigten geleistet worden sind.

(3) ¹Oberärztinnen und Oberärzte sind Ärztinnen/Ärzte, denen aufgrund ausdrücklicher Anordnung die medizinische Verantwortung für einen selbständigen Funktionsbereich einer Fachabteilung oder eines Fachbereichs übertragen ist.

Protokollerklärung zu Absatz 3:

Funktionsbereiche sind wissenschaftlich anerkannte Spezialgebiete innerhalb eines ärztlichen Fachgebietes, z. B. Kardiologie, Unfallchirurgie, Neuroradiologie, Intensivmedizin, oder sonstige vom Arbeitgeber ausdrücklich definierte Funktionsbereiche.“

VIII.

Der § 38 Absatz 3 erhält als neuer § 41 in Absatz 3 folgende Fassung:

„(3) ¹Abweichend von Absatz 2 können schriftlich gekündigt werden die Anlagen A und C und D zu § 15 Tabellenentgelt und die Anlage E zu § 8.1 Bereitschaftsdienstentgelt mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens jedoch zum 30. Juni 2023.

²Die Anlagen B und die Anlage F zu § 32 Bereitschaftsdienstentgelt Ärztinnen und Ärzte können mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens jedoch zum 31.03.2022, gekündigt werden.

§ 3 In-Kraft-Treten

Dieser 7. Änderungsarbeitsvertrag tritt mit Wirkung vom 01. März 2021 in Kraft.

Hannover, 27.04.2022

Für die Hannoversche Kinderheilstätte


Vorständin Frau Dr. Agnes Genewein

Dr. Agnes Genewein
Vorständin
Hannoversche Kinderheilstätte
Janusz-Korczak-Allee 12
30173 Hannover

Für die ver.di –Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft



Detlef Ahning, Landesbezirksleiter

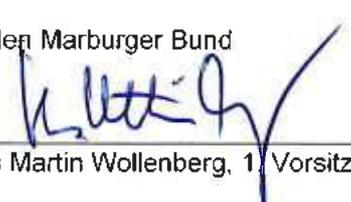


David Matrai, Landesbezirksfachbereichsleiter



Brigitte Horn, Verhandlungsführerin

Für den Marburger Bund



Hans Martin Wollenberg, 1. Vorsitzender

Anlagen

Anlage A

- Tabelle Haustarif -

Tabelle Haustarif
Geltungszeitraum 01.10.2021 - 30.09.2022
in Euro

Entgeltgruppe	Entwicklungsstufen					
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü		6.090,93	6.751,47	7.377,25	7.794,47	7.891,78
15	4.928,35	5.263,48	5.637,30	6.147,62	6.672,58	7.017,95
14	4.462,65	4.766,11	5.162,41	5.602,17	6.092,39	6.444,31
13	4.113,41	4.445,99	4.824,60	5.235,66	5.719,35	5.981,85
12	3.686,55	4.069,25	4.516,49	5.012,74	5.595,03	5.871,32
11	3.558,11	3.910,10	4.240,84	4.599,68	5.090,78	5.367,08
10	3.430,51	3.706,30	4.019,82	4.359,85	4.738,50	4.862,83
9c	3.330,42	3.576,45	3.844,01	4.132,31	4.442,23	4.664,40
9b	3.124,70	3.355,30	3.500,00	3.928,24	4.181,99	4.475,93
9a	3.014,89	3.213,55	3.406,89	3.836,98	3.934,29	4.182,75
8	2.858,91	3.049,92	3.182,23	3.314,31	3.455,98	3.524,11
7	2.685,53	2.905,60	3.036,70	3.169,00	3.293,78	3.360,79
6	2.636,00	2.817,11	2.944,11	3.069,78	3.193,22	3.256,10
5	2.530,74	2.706,42	2.825,08	2.950,74	3.067,50	3.127,85
4	2.413,07	2.590,85	2.740,02	2.832,88	2.925,73	2.980,10
3	2.375,89	2.567,08	2.613,61	2.719,96	2.799,76	2.872,87
2Ü	2.221,61	2.443,99	2.523,88	2.630,40	2.703,60	2.810,98
2	2.202,51	2.396,00	2.442,92	2.509,87	2.657,03	2.810,98
1		1.979,88	2.012,63	2.053,59	2.091,77	2.190,05

Tabelle Haustarif
Geltungszeitraum 01.10.2022 – 30.06.2023
in Euro

Entgeltgruppe	Entwicklungsstufen					
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü		6.200,57	6.873,00	7.510,04	7.934,77	8.033,83
15	5.017,06	5.358,22	5.738,77	6.258,28	6.792,69	7.144,27
14	4.542,98	4.851,90	5.255,33	5.703,01	6.202,05	6.560,31
13	4.187,45	4.526,02	4.911,44	5.329,90	5.822,30	6.089,52
12	3.752,91	4.142,50	4.597,79	5.102,97	5.695,74	5.977,00
11	3.622,16	3.980,48	4.317,18	4.682,47	5.182,41	5.463,69
10	3.492,26	3.773,01	4.092,18	4.438,33	4.823,79	4.950,36
9c	3.390,37	3.640,83	3.913,20	4.206,69	4.522,19	4.748,36
9b	3.180,94	3.415,70	3.563,00	3.998,95	4.257,27	4.556,50
9a	3.069,16	3.271,39	3.468,21	3.906,05	4.005,11	4.258,04
8	2.910,37	3.104,82	3.239,51	3.373,97	3.518,19	3.587,54
7	2.733,87	2.957,90	3.091,36	3.226,04	3.353,07	3.421,28
6	2.683,45	2.867,82	2.997,10	3.125,04	3.250,70	3.314,71
5	2.576,29	2.755,14	2.875,93	3.003,85	3.122,72	3.184,15
4	2.456,51	2.637,49	2.789,34	2.883,87	2.978,39	3.033,74
3	2.418,66	2.613,29	2.660,65	2.768,92	2.850,16	2.924,58
2Ü	2.261,60	2.487,98	2.569,31	2.677,75	2.752,26	2.861,58
2	2.242,16	2.439,13	2.486,89	2.555,05	2.704,86	2.861,58
1		2.015,52	2.048,86	2.090,55	2.129,42	2.229,47

Anlage C

- Tabelle Pflegedienst (ehem. KR-Bereich) -

Tabelle Pflegedienst
Geltungszeitraum 01.10.2021 – 30.09.2022
in Euro

KR-Anwendungs- tabelle	P-Tabelle	1	2	3	4	5	6
<i>Laufzeit Stufe</i>		<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
12a	P 16		4.411,44	4.566,09	5.065,45	5.647,54	5.904,31
11b	P 15		4.316,70	4.458,22	4.812,05	5.235,51	5.397,23
11a	P 14		4.212,26	4.350,37	4.695,64	5.164,74	5.250,34
10a	P 13		4.107,84	4.242,52	4.579,21	4.822,33	4.885,10
9d	P 12		3.898,94	4.026,79	4.346,38	4.542,69	4.634,00
9c	P 11		3.690,08	3.811,07	4.113,54	4.314,41	4.405,73
9b	P 10		3.483,15	3.595,70	3.914,93	4.069,02	4.166,03
9a	P 9		3.314,30	3.483,15	3.595,70	3.812,20	3.903,51
8a	P 8		3.053,48	3.199,83	3.387,47	3.539,01	3.750,98
7a	P 7		2.880,56	3.053,48	3.319,54	3.452,54	3.589,56
4a	P 6	2.429,67	2.588,09	2.747,56	3.086,75	3.173,21	3.332,80
3a	P 5	2.334,28	2.550,89	2.614,56	2.720,95	2.800,78	2.988,30

Tabelle Pflegedienst
Geltungszeitraum 01.10.2022 – 30.06.2023
in Euro

KR- Anwen- dungs- tabelle	P-Tabelle	1	2	3	4	5	6
<i>Laufzeit Stufe</i>		<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
12a	P 16		4.490,85	4.648,28	5.156,63	5.749,20	6.010,59
11b	P 15		4.394,40	4.538,47	4.898,67	5.329,75	5.494,38
11a	P 14		4.288,08	4.428,68	4.780,16	5.257,71	5.344,85
10a	P 13		4.181,78	4.318,89	4.661,64	4.909,13	4.973,03
9d	P 12		3.969,12	4.099,27	4.424,61	4.624,46	4.717,41
9c	P 11		3.756,50	3.879,67	4.187,58	4.392,07	4.485,03
9b	P 10		3.545,85	3.660,42	3.985,40	4.142,26	4.241,02
9a	P 9		3.373,96	3.545,85	3.660,42	3.880,82	3.973,77
8a	P 8		3.108,44	3.257,43	3.448,44	3.602,71	3.818,50
7a	P 7		2.932,41	3.108,44	3.379,29	3.514,69	3.654,17
4a	P 6	2.473,40	2.634,68	2.797,02	3.142,31	3.230,33	3.392,79
3a	P 5	2.376,30	2.596,81	2.661,62	2.769,93	2.851,19	3.042,09

Anlage D

- Tabelle Sozial- und Erziehungsdienst -

Tabelle Sozial- und Erziehungsdienst
Geltungszeitraum 01.10.2021 – 30.09.2022
in Euro

EG	1	2	3	4	5	6
S 18	3.903,90	4.008,30	4.525,54	4.913,43	5.495,28	5.850,85
S 17	3.584,32	3.846,69	4.266,92	4.525,54	5.042,72	5.346,58
S 16	3.506,97	3.762,65	4.047,11	4.396,22	4.784,12	5.016,87
S 15	3.376,24	3.620,39	3.879,03	4.176,42	4.654,83	4.861,69
S 14	3.342,13	3.583,27	3.870,67	4.163,01	4.486,30	4.712,56
S 13	3.259,35	3.494,32	3.814,37	4.072,94	4.396,22	4.557,84
S 12	3.250,27	3.484,58	3.791,24	4.062,77	4.398,96	4.541,19
S 11b	3.204,74	3.435,71	3.597,99	4.011,76	4.335,01	4.528,96
S 11a	3.144,01	3.370,54	3.531,46	3.943,67	4.266,92	4.460,87
S 10	2.929,83	3.227,47	3.376,30	3.821,00	4.183,67	4.481,56
S 9	2.904,93	3.113,96	3.358,24	3.715,49	4.053,27	4.312,23
S 8b	2.904,93	3.113,96	3.358,24	3.715,49	4.053,27	4.312,23
S 8a	2.842,85	3.047,33	3.258,30	3.458,18	3.653,57	3.859,04
S 7	2.769,09	2.968,17	3.166,27	3.364,33	3.512,91	3.736,79
S 4	2.647,96	2.838,18	3.011,51	3.129,12	3.240,55	3.414,13
S 3	2.494,53	2.673,52	2.840,04	2.992,93	3.062,88	3.146,45
S 2	2.305,40	2.415,04	2.496,14	2.584,20	2.683,22	2.782,29

Tabelle Sozial- und Erziehungsdienst
Geltungszeitraum 01.10.2022 – 30.06.2023
in Euro

EG	1	2	3	4	5	6
S 18	3.974,17	4.080,46	4.607,00	5.001,87	5.594,20	5.956,17
S 17	3.648,84	3.915,93	4.343,72	4.607,00	5.133,49	5.442,82
S 16	3.570,11	3.830,38	4.119,95	4.475,35	4.870,23	5.107,17
S 15	3.437,01	3.685,56	3.948,86	4.251,59	4.738,62	4.949,20
S 14	3.402,28	3.647,78	3.940,35	4.237,95	4.567,05	4.797,39
S 13	3.318,02	3.557,21	3.883,03	4.146,26	4.475,35	4.639,88
S 12	3.308,77	3.547,30	3.859,49	4.135,90	4.478,14	4.622,93
S 11b	3.262,42	3.497,56	3.662,75	4.083,97	4.413,04	4.610,48
S 11a	3.200,60	3.431,21	3.595,02	4.014,66	4.343,72	4.541,16
S 10	2.982,57	3.285,57	3.437,07	3.889,77	4.258,97	4.562,23
S 9	2.957,22	3.170,01	3.418,68	3.782,37	4.126,23	4.389,85
S 8b	2.957,22	3.170,01	3.418,68	3.782,37	4.126,23	4.389,85
S 8a	2.894,03	3.102,18	3.316,95	3.520,43	3.719,34	3.928,50
S 7	2.818,93	3.021,60	3.223,26	3.424,88	3.576,14	3.804,06
S 4	2.695,62	2.889,27	3.065,72	3.185,45	3.298,88	3.475,58
S 3	2.539,43	2.721,64	2.891,15	3.046,80	3.118,02	3.203,08
S 2	2.346,90	2.458,51	2.541,07	2.630,71	2.731,53	2.832,37

Anlage E

- zu § 8.1 (Bereitschaftsdienstentgelt) -

Allgemeine Beschäftigte, sowie Sozial- und Erziehungsdienst

Entgeltgruppe	Stundenentgelt	Stundenentgelt
	01.10.2021-30.09.2022	01.10.2022-30.06.2023
15	30,96 €	31,52 €
14	28,55 €	29,06 €
13	27,31 €	27,80 €
12 - S 18	25,83 €	26,29 €
11 - S 17	23,62 €	24,05 €
10 - S 15 bis S 16	21,76 €	22,15 €
9c - S 14	21,69 €	22,08 €
9b - S 11 bis S 13	20,56 €	20,93 €
9a - S 9 bis S 11a	19,89 €	20,25 €
8 - S 6 bis S 8	19,49 €	19,84 €
7	18,66 €	19,00 €
6 - S 5	17,89 €	18,21 €
5 - S 4	17,18 €	17,49 €
4 - S 3	16,37 €	16,66 €
3	15,73 €	16,01 €
2Ü	15,10 €	15,37 €
2 - S 2	14,79 €	15,06 €
1	12,28 €	12,50 €

Anlage E

- zu § 8.1 (Bereitschaftsdienstentgelt) -

Beschäftigte im Pflegedienst

Entgeltgruppe	Stundenentgelt	Stundenentgelt
	01.10.2021-30.09.2022	01.10.2022-30.06.2023
Kr. 12a / P16	28,06 €	28,57 €
Kr. 11b / P15	26,21 €	26,68 €
Kr. 11a / P14	24,77 €	25,22 €
Kr. 10a / P13	23,21 €	23,63 €
Kr. 9d / P12	22,35 €	22,75 €
Kr. 9c / P11	21,55 €	21,94 €
Kr. 9b / P10	20,57 €	20,94 €
Kr. 9a / P9	20,26 €	20,62 €
Kr. 8a / P8 ¹	19,36 €	19,71 €
Kr. 7a / P7 ²	18,55 €	18,88 €
Kr. 4a / P6	17,18 €	17,49 €
Kr. 3a / P5	15,95 €	16,24 €

¹ Für Beschäftigte, die Entgelt nach der Entgeltgruppe 8a/P8 Stufen 5 und 6 sowie einer individuellen Zwischen- oder Endstufe oberhalb der Stufe 5 der Anlage 4 zum TVÜ-VKA erhalten, richtet sich das Bereitschaftsdienstentgelt nach der Entgeltgruppe 9a/P9.

² Für Beschäftigte, die Entgelt nach der Entgeltgruppe 7a/P7 Stufen 4 bis 6 sowie einer individuellen Zwischen- oder Endstufe oberhalb der Stufe 4 der Anlage 4 zum TVÜ-VKA erhalten, eichtet sich das Bereitschaftsdienstentgelt nach der Entgeltgruppe 8a.

Anhang 6

Anlage F

-Bereitschaftsdienst Entgelt Ärzte -

[nicht besetzt]

Anlage B

- Tabelle Ärztlicher Dienst -

Tabelle Ärztlicher Dienst
Geltungszeitraum 01.07.2019 – 30.06.2020 - (Erhöhung 2,5%)

Entgeltgruppe	Stufe 1 in Euro	Stufe 2 in Euro	Stufe 3 in Euro	Stufe 4 in Euro	Stufe 5 in Euro	Stufe 6 in Euro
<i>ab dem</i>	<i>1. Jahr</i>	<i>2. Jahr</i>	<i>3. Jahr</i>	<i>4. Jahr</i>	<i>5. Jahr</i>	<i>6. Jahr</i>
EG I (Ärztin/Arzt)	4.136,41	4.370,90	4.538,34	4.828,62	5.174,72	5.317,07
<i>ab dem</i>	<i>1. Jahr</i>	<i>4. Jahr</i>	<i>7. Jahr</i>	<i>9. Jahr</i>	<i>11. Jahr</i>	<i>13. Jahr</i>
EG II Fachärztin/Facharzt	5.459,40	5.917,15	6.319,08	6.553,53	6.782,38	7.011,25
EG III Oberarzt/-ärztin	6.838,23	7.240,14	7.815,13			
EG IV Chefarztvertreter/in	8.043,96	8.618,99				

Tabelle Ärztlicher Dienst
Geltungszeitraum 01.07.2020 – 30.06.2021 - (Erhöhung 2%)

Entgeltgruppe	Stufe 1 in Euro	Stufe 2 in Euro	Stufe 3 in Euro	Stufe 4 in Euro	Stufe 5 in Euro	Stufe 6 in Euro
<i>ab dem</i>	<i>1. Jahr</i>	<i>2. Jahr</i>	<i>3. Jahr</i>	<i>4. Jahr</i>	<i>5. Jahr</i>	<i>6. Jahr</i>
EG I (Ärztin/Arzt)	4.219,14	4.458,32	4.629,11	4.925,19	5.278,21	5.423,41
<i>ab dem</i>	<i>1. Jahr</i>	<i>4. Jahr</i>	<i>7. Jahr</i>	<i>9. Jahr</i>	<i>11. Jahr</i>	<i>13. Jahr</i>
EG II Fachärztin/Facharzt	5.568,59	6.035,49	6.445,46	6.684,61	6.918,03	7.151,48
EG III Oberarzt/-ärztin	6.975,00	7.384,94	7.971,43			
EG IV Chefarztvertreter/in	8.204,84	8.791,37				

Tabelle Ärztlicher Dienst
Geltungszeitraum 01.07.2021 – 31.03.2022 - (Erhöhung 2%)

Entgeltgruppe	Stufe 1 in Euro	Stufe 2 in Euro	Stufe 3 in Euro	Stufe 4 in Euro	Stufe 5 in Euro	Stufe 6 in Euro
<i>ab dem</i>	<i>1. Jahr</i>	<i>2. Jahr</i>	<i>3. Jahr</i>	<i>4. Jahr</i>	<i>5. Jahr</i>	<i>6. Jahr</i>
EG I (Ärztin/Arzt)	4.303,52	4.547,48	4.721,70	5.023,69	5.383,78	5.531,88
<i>ab dem</i>	<i>1. Jahr</i>	<i>4. Jahr</i>	<i>7. Jahr</i>	<i>9. Jahr</i>	<i>11. Jahr</i>	<i>13. Jahr</i>
EG II Fachärztin/Facharzt	5.679,96	6.156,20	6.574,37	6.818,30	7.056,39	7.294,50
EG III Oberarzt/-ärztin	7.114,50	7.532,64	8.130,86			
EG IV Chefarztvertreter/in	8.368,93	8.967,19				

Anlage F

Bereitschaftsdienst Entgelt Ärzte –

II. Ärztinnen und Ärzte
Zeitraum 01.07.2019 - 30.06.2020

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
I	29,08 €	29,08 €	30,17 €	30,17 €	31,27 €	31,27 €
II	34,57 €	34,57 €	35,67 €	35,67 €	36,78 €	36,78 €
III	37,32 €	37,32 €	38,42 €	-	-	-
IV	40,61 €	40,61 €	-	-	-	-

II. Ärztinnen und Ärzte
Zeitraum 01.07.2020 - 30.06.2021

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
I	29,66 €	29,66 €	30,77 €	30,77 €	31,90 €	31,90 €
II	35,26 €	35,26 €	36,38 €	36,38 €	37,52 €	37,52 €
III	38,07 €	38,07 €	39,19 €	-	-	-
IV	41,42 €	41,42 €	-	-	-	-

II. Ärztinnen und Ärzte
Zeitraum 01.07.2021 - 31.03.2022

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
I	30,25 €	30,25 €	31,39 €	31,39 €	32,54 €	32,54 €
II	35,97 €	35,97 €	37,11 €	37,11 €	38,27 €	38,27 €
III	38,83 €	38,83 €	39,97 €	-	-	-
IV	42,25 €	42,25 €	-	-	-	-