



**Tarifvertrag**  
**zur Änderung des Tarifvertrages Ärztinnen und Ärzte**  
**an der Oberlausitz-Kliniken gGmbH**  
**(8. ÄnderungsTV-Ä OLK)**

**vom 25. September 2025**

Zwischen

der **Oberlausitz-Kliniken gGmbH**,  
vertreten durch den Geschäftsführer,  
Am Stadtwall 3, 02625 Bautzen

einerseits

und

dem **Marburger Bund Landesverband Sachsen e.V.**,  
vertreten durch den 1. Vorsitzenden,  
Glacisstraße 2, 01099 Dresden

andererseits

wird zur Änderung des Tarifvertrages für Ärztinnen und Ärzte an der Oberlausitz-Kliniken gGmbH vom 11. Dezember 2006 in der Fassung des 7. ÄnderungsTV-Ä OLK vom 30. Mai 2024 folgender Tarifvertrag vereinbart:

## **§ 1**

### **Wiederinkraftsetzen des TV-Ä OLK**

Der Tarifvertrag für Ärztinnen und Ärzte an der Oberlausitz-Kliniken gGmbH (TV-Ä OLK) vom 11. Dezember 2006 in der Fassung des 7. ÄnderungsTV-Ä OLK vom 30. Mai 2024 wird wieder in Kraft gesetzt.

## **§ 2**

### **Änderungen des TV-Ä OLK**

Der TV-Ä OLK wird wie folgt geändert:

1. Die in der Anlage zu § 18 TV-Ä OLK ausgewiesenen Tabellenentgelte werden mit Wirkung vom 1. Januar 2025 um 1 %, vom 1. Oktober 2025 um weitere 4 %, zum 1. Mai 2026 um weitere 2,5 % und zum 1. Dezember 2026 um weitere 1 % erhöht. Die Anlage zu § 18 (Entgelttabellen) erhält die Fassung wie aus der Anlage zu diesem Tarifvertrag ersichtlich.
2. In § 6 Absatz 9 Satz 3 wird mit Wirkung zum 1. Januar 2026 die Angabe „300 EUR“ durch die Angabe „500 Euro“ ersetzt.
3. § 7 Absatz 2 Satz 1 erhält folgende Fassung:

*„1Für die Berechnung des Durchschnitts der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit ist ein Zeitraum von sechs Monaten zugrunde zu legen.“*

4. § 11 Absatz 1 Satz 3 erhält mit Wirkung zum 1. Januar 2026 folgende Fassung:

„Für Nachtarbeit sowie Arbeit an Samstagen von 13 bis 21 Uhr, soweit diese nicht im Rahmen von Wechselschicht- oder Schichtarbeit anfällt, beträgt der Zeitzuschlag 20 v.H. des auf eine Stunde entfallenden Anteils des Tabellenentgelts der Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe, bei Ärztinnen und Ärzten gemäß § 16 Buchst. c und d der höchsten tariflichen Stufe.“

5. § 12 wird wie folgt geändert:

a. Die in § 12 Absatz 2 ausgewiesenen Tabellen erhalten folgende Fassung:

| <b>„Bereitschaftsdienst-Entgelte<br/>vom 1. Januar 2025 bis zum 30. September 2025</b> |                |                |                |                |                |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>EG</b>                                                                              | <b>Stufe 1</b> | <b>Stufe 2</b> | <b>Stufe 3</b> | <b>Stufe 4</b> | <b>Stufe 5</b> | <b>Stufe 6</b> |
| <b>I</b>                                                                               | 35,09 €        | 35,09 €        | 36,39 €        | 36,39 €        | 37,73 €        | 37,73 €        |
| <b>II</b>                                                                              | 41,72 €        | 41,72 €        | 43,04 €        | 43,04 €        | 44,39 €        | 44,39 €        |
| <b>III</b>                                                                             | 45,05 €        | 45,05 €        | 46,35 €        |                |                |                |
| <b>IV</b>                                                                              | 49,01 €        | 49,01 €        |                |                |                |                |

| <b>Bereitschaftsdienst-Entgelte<br/>vom 1. Oktober 2025 bis zum 31. Dezember 2025</b> |                |                |                |                |                |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>EG</b>                                                                             | <b>Stufe 1</b> | <b>Stufe 2</b> | <b>Stufe 3</b> | <b>Stufe 4</b> | <b>Stufe 5</b> | <b>Stufe 6</b> |
| <b>I</b>                                                                              | 36,49 €        | 36,49 €        | 37,85 €        | 37,85 €        | 39,24 €        | 39,24 €        |
| <b>II</b>                                                                             | 43,39 €        | 43,39 €        | 44,76 €        | 44,76 €        | 46,17 €        | 46,17 €        |
| <b>III</b>                                                                            | 46,85 €        | 46,85 €        | 48,20 €        |                |                |                |
| <b>IV</b>                                                                             | 50,97 €        | 50,97 €        |                |                |                |                |

| <b>„Bereitschaftsdienst-Entgelte<br/>vom 1. Januar 2026 bis zum 30. April 2026</b> |                |                |                |                |                |                |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>EG</b>                                                                          | <b>Stufe 1</b> | <b>Stufe 2</b> | <b>Stufe 3</b> | <b>Stufe 4</b> | <b>Stufe 5</b> | <b>Stufe 6</b> |
| <b>I</b>                                                                           | 36,49 €        | 37,17 €        | 37,85 €        | 38,55 €        | 39,24 €        | 39,94 €        |
| <b>II</b>                                                                          | 43,39 €        | 44,08 €        | 44,76 €        | 45,47 €        | 46,17 €        | 46,88 €        |
| <b>III</b>                                                                         | 46,85 €        | 47,53 €        | 48,20 €        |                |                |                |
| <b>IV</b>                                                                          | 50,97 €        | 51,65 €        |                |                |                |                |

| <b>Bereitschaftsdienst-Entgelte</b><br><b>vom 1. Mai 2026 bis zum 30. November 2026</b> |                |                |                |                |                |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>EG</b>                                                                               | <b>Stufe 1</b> | <b>Stufe 2</b> | <b>Stufe 3</b> | <b>Stufe 4</b> | <b>Stufe 5</b> | <b>Stufe 6</b> |
| <b>I</b>                                                                                | 37,40 €        | 38,10 €        | 38,80 €        | 39,51 €        | 40,22 €        | 40,94 €        |
| <b>II</b>                                                                               | 44,47 €        | 45,18 €        | 45,88 €        | 46,61 €        | 47,32 €        | 48,05 €        |
| <b>III</b>                                                                              | 48,02 €        | 48,71 €        | 49,41 €        |                |                |                |
| <b>IV</b>                                                                               | 52,24 €        | 52,94 €        |                |                |                |                |

| <b>Bereitschaftsdienst-Entgelte</b><br><b>ab dem 1. Dezember 2026</b> |                |                |                |                |                |                |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>EG</b>                                                             | <b>Stufe 1</b> | <b>Stufe 2</b> | <b>Stufe 3</b> | <b>Stufe 4</b> | <b>Stufe 5</b> | <b>Stufe 6</b> |
| <b>I</b>                                                              | 37,77 €        | 38,48 €        | 39,19 €        | 39,91 €        | 40,62 €        | 41,35 €        |
| <b>II</b>                                                             | 44,91 €        | 45,63 €        | 46,34 €        | 47,08 €        | 47,79 €        | 48,53 €        |
| <b>III</b>                                                            | 48,50 €        | 49,20 €        | 49,90 €        |                |                |                |
| <b>IV</b>                                                             | 52,76 €        | 53,47 €        |                |                |                |                |

b. Absatz 3 Satz 1 erhält folgende Fassung:

*„Die Ärztin/ Der Arzt erhält zusätzlich zu dem Entgelt nach den Absätzen 1 und 2 für jede nach Absatz 1 als Arbeitszeit gewertete Stunde, die an einem Feiertag, am 24. Dezember oder am 31. Dezember geleistet worden ist, einen Zeitzuschlag in Höhe von 25 v.H. des Stundenentgelts nach Absatz 2.“*

c. In Absatz 4 Satz 1 Buchstabe b) wird mit Wirkung zum 1. Januar 2026 die Angabe „10 v.H.“ durch die Angabe „15 v.H.“ ersetzt.

6. § 19 Absatz 1 wird mit Wirkung zum 1. Januar 2026 wie folgt geändert:

a. Buchstabe c) erhält folgende Fassung:

*c) Entgeltgruppe III*

*Stufe 2: nach dreijähriger oberärztlicher Tätigkeit*

*Stufe 3: nach sechsjähriger oberärztlicher Tätigkeit,*

b. Nach Buchstabe c) wird eingefügt:

*d) Entgeltgruppe IV*

*Stufe 2: nach dreijähriger Tätigkeit als leitende Oberärztin/leitender Oberarzt.“*

7. § 26 Absatz 1 erhält mit Wirkung zum 1. Januar 2026 folgende Fassung:

*„1Die Ärztinnen und Ärzte haben Anspruch auf Versicherung unter eigener Beteiligung zum Zwecke einer zusätzlichen Alters- und Hinterbliebenenversorgung bei der Zusatzversorgungskasse des Kommunalen Versorgungsverbands Sachsen. 2Der Arbeitnehmerbeitrag zur Pflichtversicherung beträgt 3,5 v.H. des Zusatzversorgungspflichtigen Entgelts. 3Der Arbeitgeberbeitrag zur Pflichtversicherung beträgt 1,36 v.H. des Zusatzversorgungspflichtigen Entgelts, die durch den Arbeitgeber zu zahlende Umlage 1,6 v.H. 4Zum Zwecke der Beitragsberechnung wird eine Absenkung des Zusatzversorgungspflichtigen Entgelts auf 50 v.H. vereinbart.“*

8. § 28 Absatz 4 Satz 1 erhält mit Wirkung zum 1. Januar 2026 folgende Fassung:

*„1Die Ärztin/Der Arzt erhält für die Zeit der Bereitschaftsdienste in den Nachtstunden (§ 9 Abs. 3) einen Zusatzurlaub pro Kalenderjahr in Höhe von*

- einem Arbeitstag, sofern mindestens 144 Stunden der Bereitschaftsdienste, oder*
- zwei Arbeitstagen, sofern mindestens 288 Stunden der Bereitschaftsdienste, oder*

- drei Arbeitstagen, sofern mindestens 432 Stunden der Bereitschaftsdienste, oder
- vier Arbeitstagen, sofern mindestens 504 Stunden der Bereitschaftsdienste kalenderjährlich in die Zeit zwischen 21.00 bis 6.00 Uhr fallen.“

9. In § 30 wird nach Absatz 5 ein neuer Absatz 6 mit folgendem Wortlaut eingefügt:

*„(6) 1Die Ärztin/Der Arzt hat Anspruch auf einen Gesundheitstag p.a.. Sie/er wird an diesem Tag unter Fortzahlung des Entgelts gemäß § 18 Absatz 1 von der Verpflichtung zur Arbeitsleistung freigestellt. 2Der Umfang der Freistellung richtet sich nach der individuell mit der Ärztin/dem Arzt vereinbarten Arbeitszeit.*

*Protokollnotiz zu Absatz 6:*

*Der für das Jahr 2025 gewährte Gesundheitstag kann im Jahr 2026 zusätzlich in Anspruch genommen werden.“*

10. § 40 wird wie folgt geändert:

- a. In Absatz 2 wird die Angabe „zum 31. Dezember 2024“ durch die Angabe „unter einmaliger Abweichung der Kündbarkeit zum Kalenderhalbjahresende zum 31. März 2027“ ersetzt.
- b. In Absatz 3 Buchstabe e) wird die Angabe „31. Dezember 2024“ durch die Angabe „31. März 2027“ ersetzt.

11. In Absatz 6 der Anlage Erklärung zu § 4a TVG wird die Angabe „31. Dezember 2025“ durch die Angabe „31. Dezember 2028“ ersetzt.

### **§ 3**

#### **Rufbereitschaftsdienstbewertung**

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren, dass in der Zeit vom 1. Januar 2026 bis zum 30. Juni 2026 eine Evaluation der Belastung der diensthabenden Ärztinnen und Ärzte im Rufbereitschaftsdienst durchgeführt wird. Es wird eine Arbeitsgruppe bestehend aus Vertretern der Ärzteschaft und der Arbeitgeberin eingesetzt, welcher die Ergebnisse der Evaluation zur Verfügung gestellt werden. Die Arbeitsgruppe hat den Auftrag, einen Vorschlag für eine Bewertung und Vergütung der Rufbereitschaftsdienste zu entwickeln,

welche die Tarifparteien der Verhandlung des 9. Änderungstarifvertrages zugrunde legen wollen. Sie soll bis zum 31. Dezember 2026 ein Ergebnis ihrer Beratungen vorlegen.

#### **§ 4**

#### **Inkrafttreten**

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2025 in Kraft.

Dresden,

Bautzen,

---

Torsten Lippold

Marburger Bund Sachsen

---

Jörg Scharfenberg

Oberlausitz-Kliniken gGmbH

## Anlage 1

| Tabellenentgelte                                         |             |            |            |            |            |            |
|----------------------------------------------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| vom 1. Januar 2025 bis zum 30. September 2025 (+ 1 v.H.) |             |            |            |            |            |            |
|                                                          | 1. Jahr     | 2. Jahr    | 3. Jahr    | 4. Jahr    | 5. Jahr    | 6. Jahr    |
| EG I                                                     | 5.397,67 €  | 5.703,61 € | 5.922,16 € | 6.300,92 € | 6.752,57 € | 6.938,65 € |
|                                                          |             |            |            |            |            |            |
|                                                          | 1. Jahr     | 4. Jahr    | 7. Jahr    | 9. Jahr    | 11. Jahr   | 13. Jahr   |
| EG II                                                    | 7.124,06 €  | 7.721,37 € | 8.245,84 € | 8.551,77 € | 8.850,42 € | 9.149,05 € |
| EG III                                                   | 8.923,27 €  | 9.447,75 € | AT         |            |            |            |
| EG IV                                                    | 10.496,66 € | AT         |            |            |            |            |

| Tabellenentgelte                                         |             |            |            |            |            |            |
|----------------------------------------------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| vom 1. Oktober 2025 bis zum 31. Dezember 2025 (+ 4 v.H.) |             |            |            |            |            |            |
|                                                          | 1. Jahr     | 2. Jahr    | 3. Jahr    | 4. Jahr    | 5. Jahr    | 6. Jahr    |
| EG I                                                     | 5.613,58 €  | 5.931,75 € | 6.159,05 € | 6.552,96 € | 7.022,67 € | 7.216,20 € |
|                                                          |             |            |            |            |            |            |
|                                                          | 1. Jahr     | 4. Jahr    | 7. Jahr    | 9. Jahr    | 11. Jahr   | 13. Jahr   |
| EG II                                                    | 7.409,02 €  | 8.030,22 € | 8.575,67 € | 8.893,84 € | 9.204,44 € | 9.515,01 € |
| EG III                                                   | 9.280,20 €  | 9.825,66 € | AT         |            |            |            |
| EG IV                                                    | 10.916,53 € | AT         |            |            |            |            |

| Tabellenentgelte                          |             |             |             |            |            |            |
|-------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|
| vom 1. Januar 2026 bis zum 30. April 2026 |             |             |             |            |            |            |
|                                           | 1. Jahr     | 2. Jahr     | 3. Jahr     | 4. Jahr    | 5. Jahr    | 6. Jahr    |
| EG I                                      | 5.613,58 €  | 5.931,75 €  | 6.159,05 €  | 6.552,96 € | 7.022,67 € | 7.216,20 € |
|                                           |             |             |             |            |            |            |
|                                           | 1. Jahr     | 4. Jahr     | 7. Jahr     | 9. Jahr    | 11. Jahr   | 13. Jahr   |
| EG II                                     | 7.409,02 €  | 8.030,22 €  | 8.575,67 €  | 8.893,84 € | 9.204,44 € | 9.515,01 € |
| EG III                                    | 9.280,20 €  | 9.825,66 €  | 10.606,00 € |            |            |            |
| EG IV                                     | 10.916,53 € | 11.696,89 € |             |            |            |            |

| <b>Tabellenentgelte</b><br><b>vom 1. Mai 2026 bis zum 30. November 2026 (+ 2,5 v.H.)</b> |             |             |             |            |            |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|
|                                                                                          | 1. Jahr     | 2. Jahr     | 3. Jahr     | 4. Jahr    | 5. Jahr    | 6. Jahr    |
| <b>EG I</b>                                                                              | 5.753,92 €  | 6.080,04 €  | 6.313,03 €  | 6.716,78 € | 7.198,24 € | 7.396,61 € |
|                                                                                          |             |             |             |            |            |            |
|                                                                                          | 1. Jahr     | 4. Jahr     | 7. Jahr     | 9. Jahr    | 11. Jahr   | 13. Jahr   |
| <b>EG II</b>                                                                             | 7.594,25 €  | 8.230,98 €  | 8.790,06 €  | 9.116,19 € | 9.434,55 € | 9.752,89 € |
| <b>EG III</b>                                                                            | 9.512,21 €  | 10.071,30 € | 10.871,15 € |            |            |            |
| <b>EG IV</b>                                                                             | 11.189,44 € | 11.989,31 € |             |            |            |            |

| <b>Tabellenentgelte</b><br><b>ab dem 1. Dezember 2026 (+ 1 v.H.)</b> |             |             |             |            |            |            |
|----------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|
|                                                                      | 1. Jahr     | 2. Jahr     | 3. Jahr     | 4. Jahr    | 5. Jahr    | 6. Jahr    |
| <b>EG I</b>                                                          | 5.811,46 €  | 6.140,84 €  | 6.376,16 €  | 6.783,95 € | 7.270,22 € | 7.470,58 € |
|                                                                      |             |             |             |            |            |            |
|                                                                      | 1. Jahr     | 4. Jahr     | 7. Jahr     | 9. Jahr    | 11. Jahr   | 13. Jahr   |
| <b>EG II</b>                                                         | 7.670,19 €  | 8.313,29 €  | 8.877,96 €  | 9.207,35 € | 9.528,90 € | 9.850,42 € |
| <b>EG III</b>                                                        | 9.607,33 €  | 10.172,01 € | 10.979,86 € |            |            |            |
| <b>EG IV</b>                                                         | 11.301,33 € | 12.109,20 € |             |            |            |            |