

Management im Krankenhaus – Mitarbeiter führen und motivieren

19. – 20. November 2021 in Berlin

Führung spielt im Krankenhaus eine bedeutsame Rolle. Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter und damit auch die Versorgung der Patienten hängen in entscheidendem Maße von der Qualität der Führung ab.

Dieses Modul der Seminarreihe „Management im Krankenhaus“ vermittelt Grundkenntnisse über Führungstechniken und gibt praktische Vorbereitungshilfen für wichtige Mitarbeitergespräche.

Veranstaltungsort	Marburger Bund, Reinhardtstraße 36, 10117 Berlin
Zielgruppe	Sowohl Ärztinnen/Ärzte, die bereits Führungsverantwortung wahrnehmen, als auch Ärzte, die sich auf eine Führungsposition vorbereiten
Arbeitsweise	Die Teilnehmer/-innen simulieren in Kleingruppen drei zentrale Gesprächsformen und geben sich strukturiert Feedback. Neben einem allgemeinen Erfahrungsaustausch ist zudem die Besprechung von Fällen aus der eigenen Führungspraxis möglich.
Zertifizierung	Fortbildungspunkte sind bei der Ärztekammer Berlin beantragt.
Teilnahmegebühr	Mitglieder Marburger Bund 500,- € Nicht-Mitglieder 700,- € (Gebühr inkl. gesetzlicher Mehrwertsteuer)
Unsere Leistungen	Seminarunterlagen / Pausenverpflegung / Tagungsgetränke / gemeinsames Abendessen am Freitag
MB-Zertifikat	<ul style="list-style-type: none"> Die Seminare können einzeln und in beliebiger Reihenfolge gebucht werden. Das Marburger-Bund-Zertifikat wird nach Absolvierung von fünf Seminaren erteilt. Die Seminare sind von der jeweiligen Ärztekammer für das "Fortbildungszertifikat der Ärztekammer" anerkannt worden.
Anmeldung unter	www.marburger-bund.de/seminare
Referent	Holger Linzbach, Linzbach-Consulting Hamburg

PROGRAMM

Freitag, 19.11.2021

14:00	Begrüßung Einführung (inkl. Erhebung zentraler Fragen zur Mitarbeiterführung)
14:45	Führungsgrundlagen: Aufgaben Kompetenzen Stile
15:30	Kaffeepause
15:45	Mitarbeitergespräche: Formen Ablauf Grundlagen
17:45	Simulation von Kritikgesprächen
19:45	Gemeinsames Abendessen

Samstag, 20.11.2021

09:00	Ursachen von Demotivation Simulation von (Re)Motivierungsgesprächen
10:45	Kaffeepause
11:00	Fortsetzung der Simulation, Besprechung zentraler Fragen und Praxisfälle
12:45	Gemeinsames Mittagessen
13:30	Konfliktdynamik und Konfliktschlichtung als Vorgesetzter
14:00	Simulation eines Konfliktgesprächs
15:45	Abschlussbesprechung