

"Familienfreundliches Krankenhaus"
Die Marburger Bund-Kampagne für Ärztinnen und Ärzte

Krankenhaus	Spezielle Arbeitszeitmodelle für Ärzte in der Inneren Medizin und Neurologie
Bundesland	Karl-Olga-Krankenhaus GmbH Baden-Württemberg
Beschreibung	<p>Einführung eines neuen Arbeitszeitmodells für Assistenz- und Fachärzte im Bereich der Abteilungen der Inneren Medizin (Kardiologie und Gastroenterologie) und Neurologie .</p> <p>Implementierung eines Arbeitszeitmodells, in dem alle Bereitschaftsdienste der Abteilungen im Kalenderjahr in Form von kontinuierlichen 12 Stunden Diensten (Tag- und Nachtbereitschaftsdienste) durchgeplant und absolviert werden. Die Dienste werden in Dienstmodulen von 4 bzw. 3 Tagen in der Woche durchgeführt, wobei jeder Mitarbeiter ca. 10 Dienstmodule im Jahr übernimmt.</p> <p>Für die Ärzte ergeben sich Vorteile in Bezug auf</p> <ul style="list-style-type: none">- verminderte Belastung durch Höchstbeanspruchungsdauer von täglich 12 Stunden- mehr Freizeit v.a. in Verbindung mit Wochenenden,- verlässliche Freizeit durch Jahresvorausplanung- mehr Zeitsouveränität durch Mitwirkung bei der Gestaltung des Jahresplanes- bessere Weiterbildung / Vertretungsfähigkeit durch interdisziplinären Einsatz in einem Dienstplan- <p>Für das Krankenhaus ergeben sich Vorteile in Bezug auf</p> <ul style="list-style-type: none">- Reduzierung von Tagesbesetzungslücken durch die Anordnung der Moduldienste- verbesserte Arbeitsplatzattraktivität und positive Außenwirkung- Vorplanung von saisonalen Auslastungsschwankungen im Jahresplan- Vermeidung von geplanter Mehrarbeit
Anlass und Ziele	Personalgewinnung und -bindung, Unterstützung von Interdisziplinarität und ärztlicher Weiterbildung
Umsetzung und Resonanz	Das Modell startet im Januar 2015 und wirkte sich bereits positiv bei der Rekrutierung von Assistenzärzten aus.
Weitere Informationen	Peter Lange, Leiter Personal / Personalabteilung E-Mail: peter.lange@sana.de