

# "Familienfreundliches Krankenhaus"

## Die Marburger Bund-Kampagne für Ärztinnen und Ärzte

<b>Krankenhaus</b>	Kooperation Kinderbetreuung/integrative Kindertagesstätte Kreiskliniken Dillingen-Wertingen gGmbH Standorte Dillingen und Wertingen
<b>Bundesland</b>	Bayern
<b>Beschreibung</b>	<p>Zur Schaffung einer fachlich qualifizierten und verlässlichen Kinderbetreuung von 0 – 14 Jahren, bei der die Betreuungs- und Öffnungszeiten sinnvollem und notwendigem Betreuungsbedarf entsprechen, aber zugleich auch möglichst flexibel und individuell sind, führt die Kreiskliniken Dillingen-Wertingen gemeinnützige GmbH mit Regens Wagner Dillingen*) eine betriebsnahe unterstützte Kinderbetreuung mit aktuell 8 Belegplätzen für die MitarbeiterInnen der Kreiskliniken. Das Kontingent der Plätze des Krankenhauses steht den MitarbeiterInnen der Kreiskliniken Dillingen-Wertingen gGmbH (standort- und wohnsitz unabhängig) zur Verfügung und es wird angeboten: Flexible Betreuung inklusive flexible Bring- und Abholzeiten (im Rahmen der gesetzlichen Richtlinien), erweiterte Öffnungszeiten: Montag bis Freitag 6 Uhr – 20 Uhr, ganzjährige Öffnung; ggf. max. 2-3 Wochen/Jahr Schließzeit, dies aber in Absprache/Information mit den betroffenen Eltern, Platzsharing/Back-up-Plätze für Notfälle/Ausfallsituationen, Wochenend- und Feiertagsbetreuung (regelmäßig/bei Bedarf) sowie Integration/Inklusion für Kinder mit Behinderung.</p> <p>*) Regens Wagner Dillingen ist ein regionales Regens Wagner Zentrum und gehört rechtlich zur Regens-Wagner-Stiftung Dillingen (kirchliche Stiftung öffentlichen Rechts).</p>
<b>Anlass und Ziele</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ein Plus an Spielraum zwischen Arbeit &amp; Privatleben für den einzelnen Mitarbeiter</li><li>• Wer weniger Probleme hat, Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen, ist weniger Stress ausgesetzt und kann motivierter arbeiten. Dies bedeutet: Reduzierung von Fehlzeiten und Erhöhung der Produktivität &amp; Motivation</li><li>• Eine familienfreundliche Personalpolitik stärkt die Identifikation und Bindung der MitarbeiterInnen mit den Kreiskliniken Dillingen-Wertingen gGmbH</li><li>• Optimierung von Personalrekrutierung: Förderlich für Mitarbeitergewinnung und Reduktion von Personalmarketing-Kosten</li><li>• Durch kürzere Elternzeiten kehrt schneller wertvolles Fachwissen und Erfahrung zurück / geringere Kosten bei Überbrückung und Wiedereingliederung</li></ul>
<b>Umsetzung und Resonanz</b>	Dieses Angebot wird von den MitarbeiterInnen der Kreiskliniken angenommen und wird stetig inhaltlich weiterentwickelt.
<b>Weitere Informationen</b>	Ausgabe eines Infoflyers, Informationen über das hauseigene Intranet, Möglichkeit der persönlichen Ansprache - zuständig im Haus: Abteilung Personalwesen & Bildung sowie direkt an der kooperierenden Tagesstätteneinrichtung