

**"Familienfreundliches Krankenhaus"**  
**Die Marburger Bund-Kampagne für Ärztinnen und Ärzte**

**Jobsharing für Eltern in der Facharztweiterbildung (JOMO)**

**Beispiel: Klinik für Allgemeine Innere Medizin und Psychosomatik**  
**Universitätsklinikum Heidelberg**

---

**Beschreibung** Auf der Website des Universitätsklinikums Heidelberg wird beschrieben, dass die Klinik für Allgemeine Innere Medizin und Psychosomatik im Rahmen eines Modellversuchs ein Jobsharingmodell für Ärztinnen und Ärzte mit Kindern entwickelt, implementiert und evaluiert habe.

Eine 100% Vollzeitarztstelle auf der Psychotherapiestation „AKM“ sei dazu im Modellversuch zunächst für ein Jahr in zwei 60% Teilzeitarztstellen umgewandelt. Dies solle einerseits den in Teilzeit arbeitenden Eltern die Möglichkeit bieten, die für die Facharztweiterbildung notwendigen stationären Rotationen zu durchlaufen. Andererseits würden aufgrund der steigenden Zahl von Eltern mit Teilzeitwunsch personelle Engpässe für die stationäre Patientenversorgung antizipiert werden. Das Klinikum möchte dieser Herausforderung begegnen, indem es mit dem „Jobsharingmodell für Eltern“ frühzeitig ein familienfreundliches Arbeitszeitmodell entwickelt, das sowohl den Bedürfnissen der ärztlichen Mitarbeiter entgegenkomme als auch zukünftig die personelle Funktionsfähigkeit der Klinik gewährleiste.

**Weitere Informationen** <https://www.klinikum.uni-heidelberg.de/Jobsharing.134688.0.html>