

MB-Monitor 2024

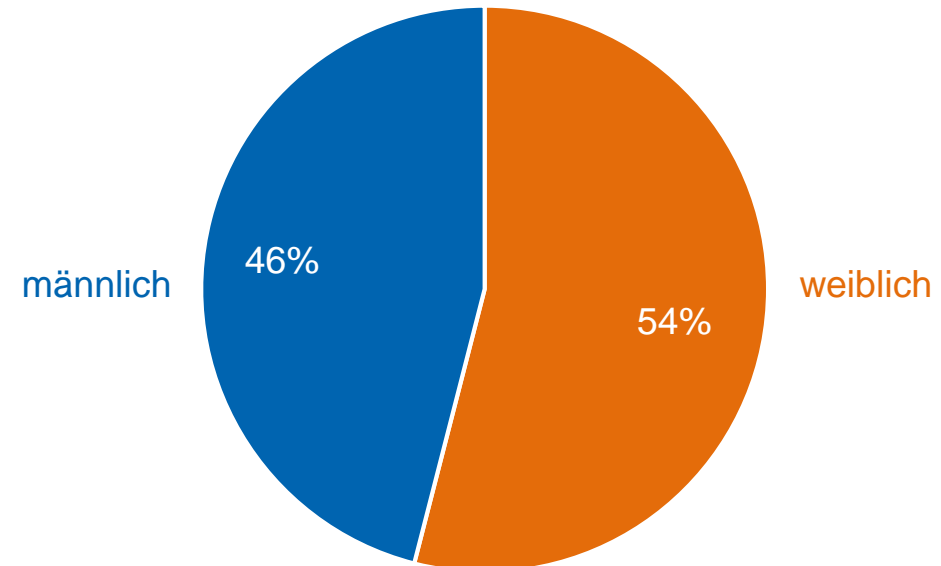
Ergebnisse der Mitgliederbefragung
des Marburger Bundes

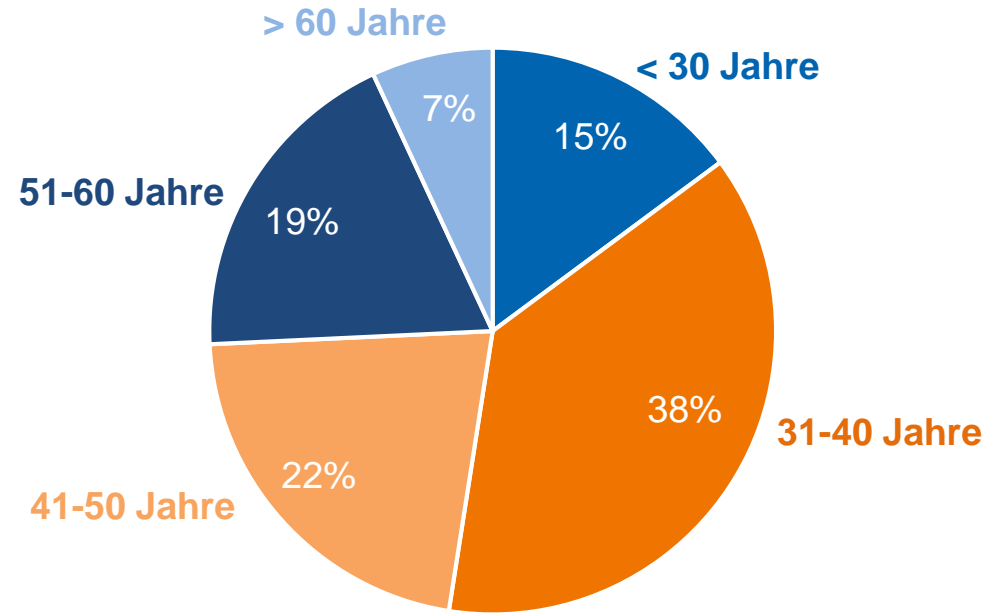
Versendete E-Mails | 43.919

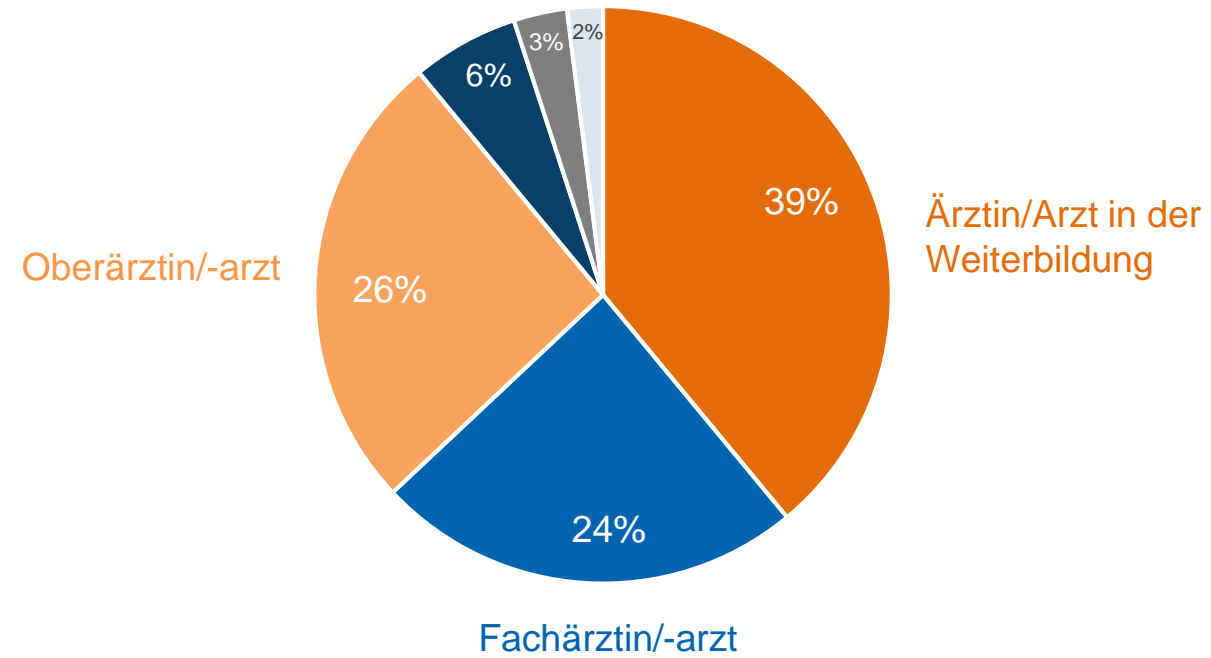
Gültige Antworten | **9.649**

Rücklaufquote | 22%

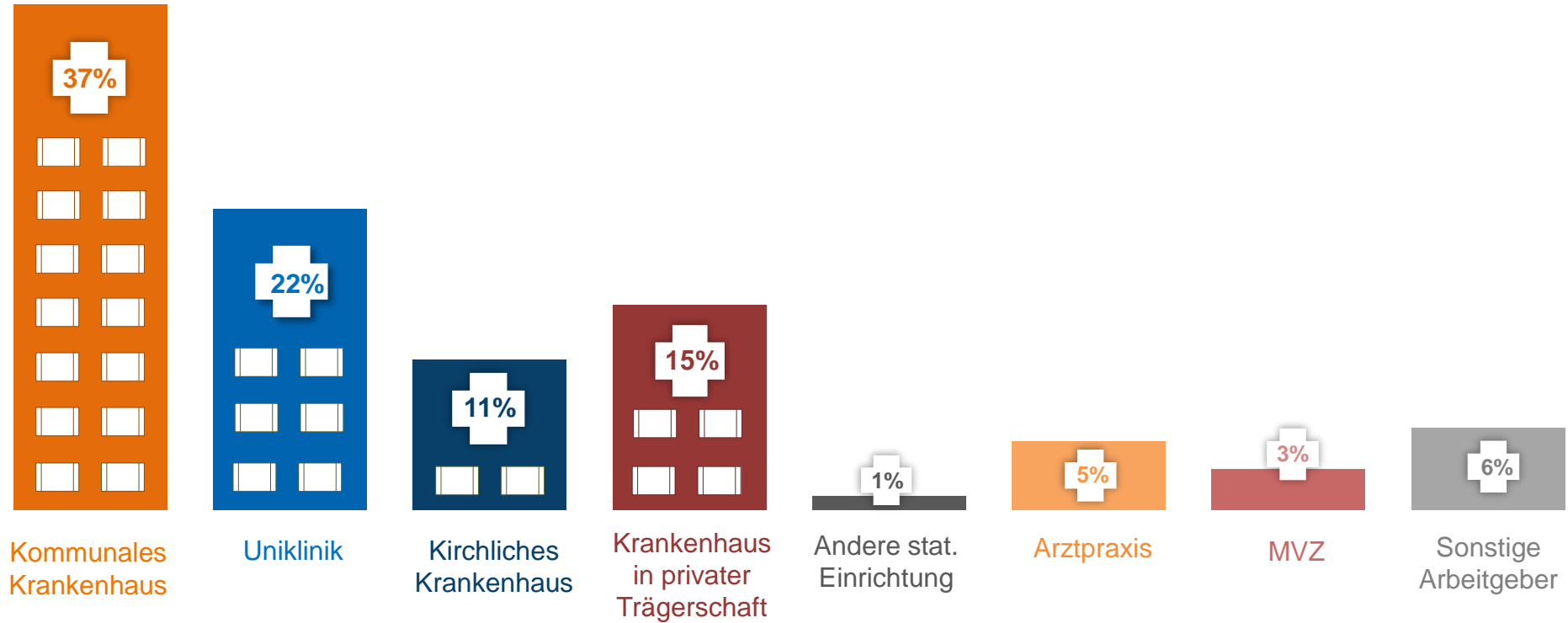
Online-Befragung in der Zeit vom 27.09. bis 27.10.2024

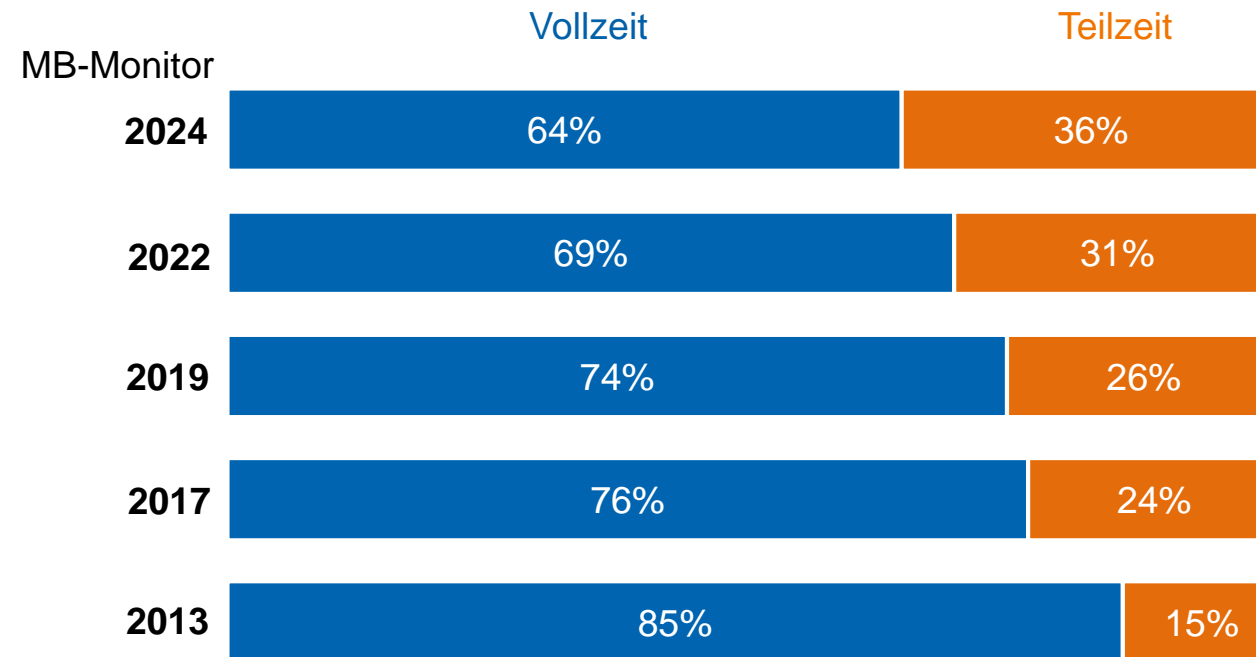




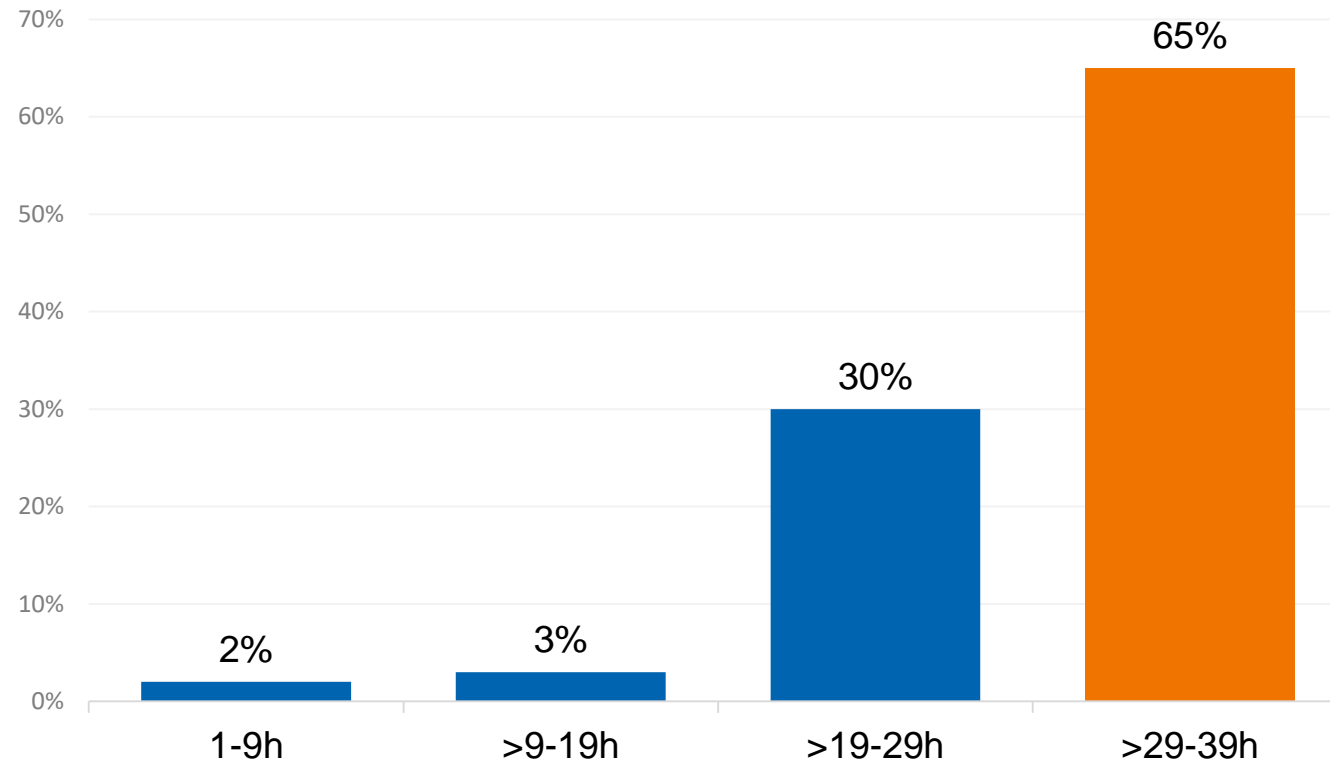


■ Stellv. Chefärztin/-arzt ■ Chefärztin/-arzt ■ Andere Position

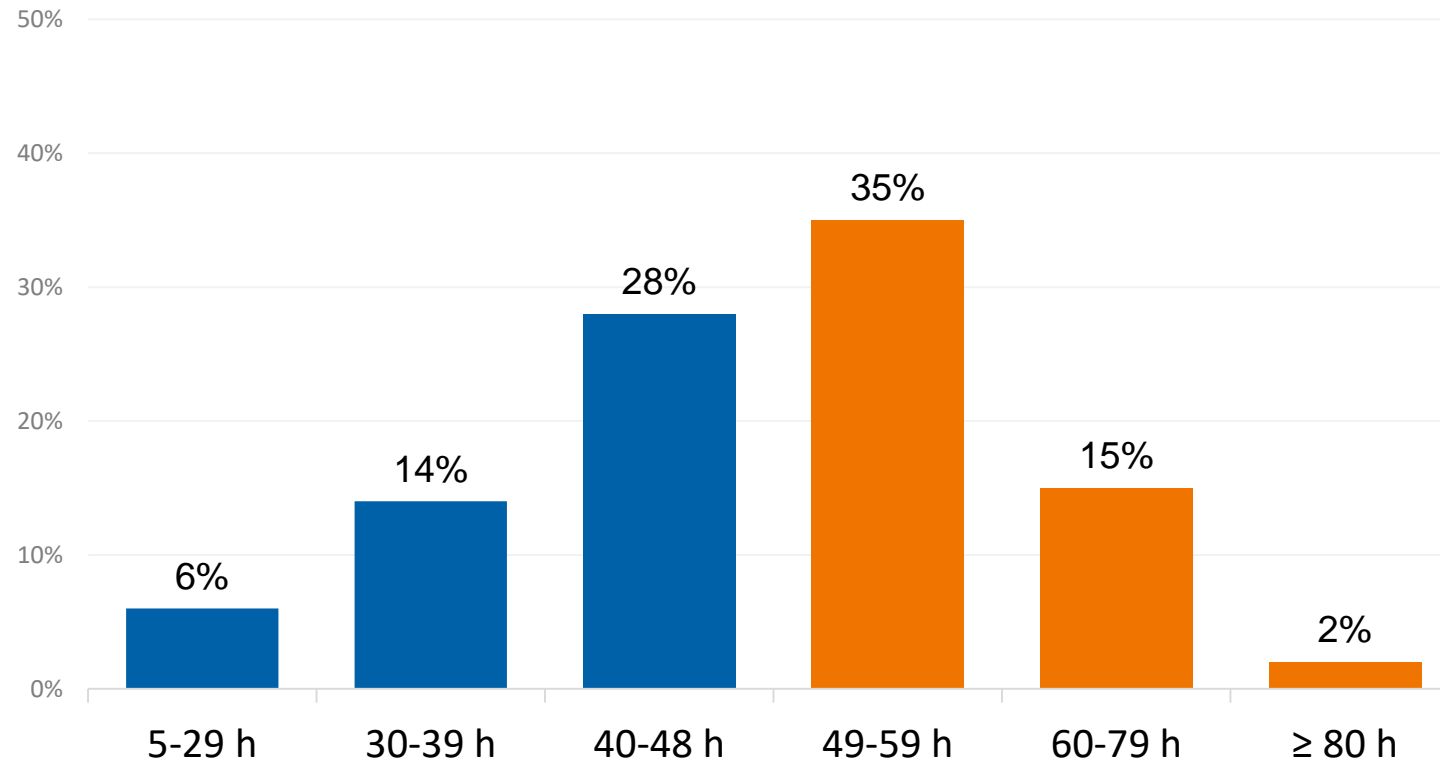




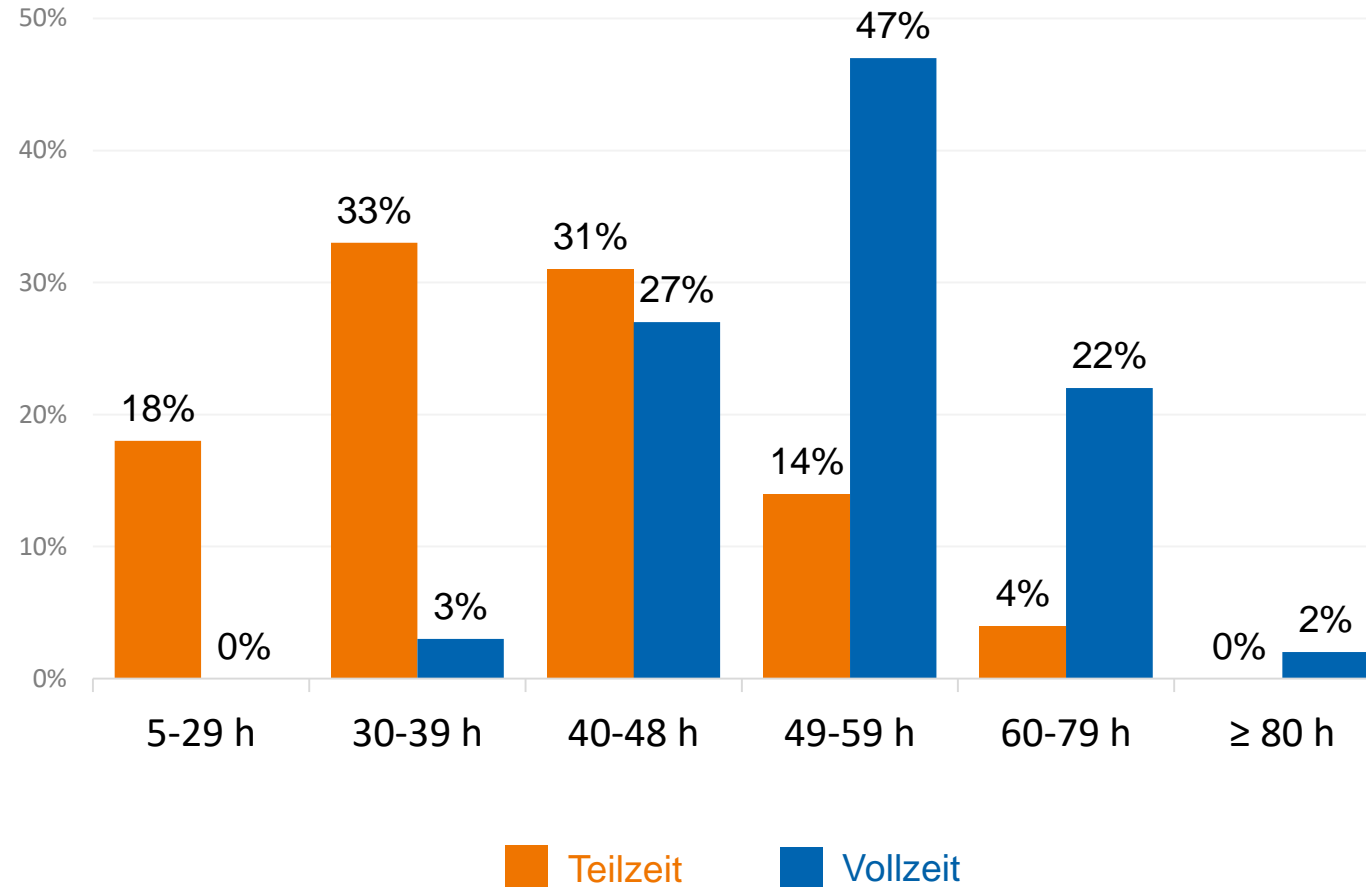
DETAILANALYSE | Beschäftigung in **Teilzeit**: Angabe in **Stunden**



Wie hoch ist Ihre tatsächliche Wochenarbeitszeit inklusive aller Dienste und Überstunden im Durchschnitt?

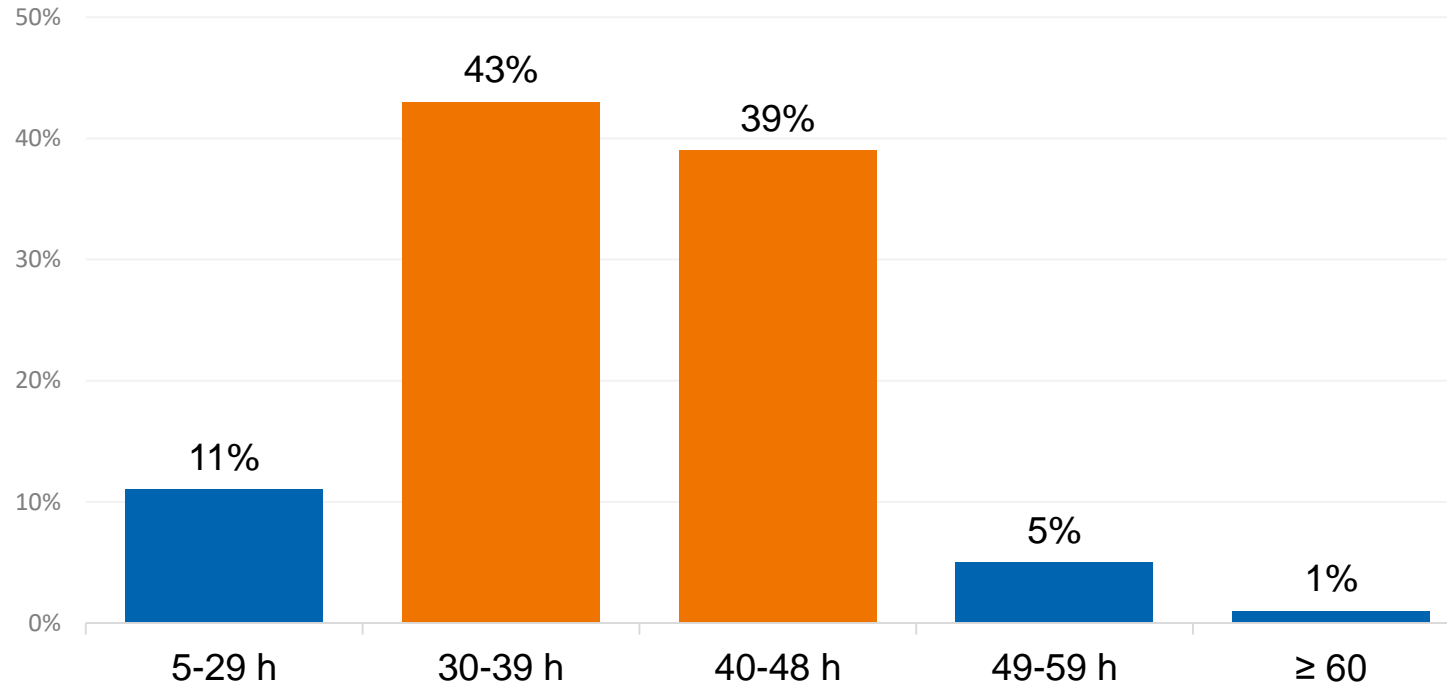


Wie hoch ist Ihre tatsächliche Wochenarbeitszeit inklusive aller Dienste und Überstunden im Durchschnitt?

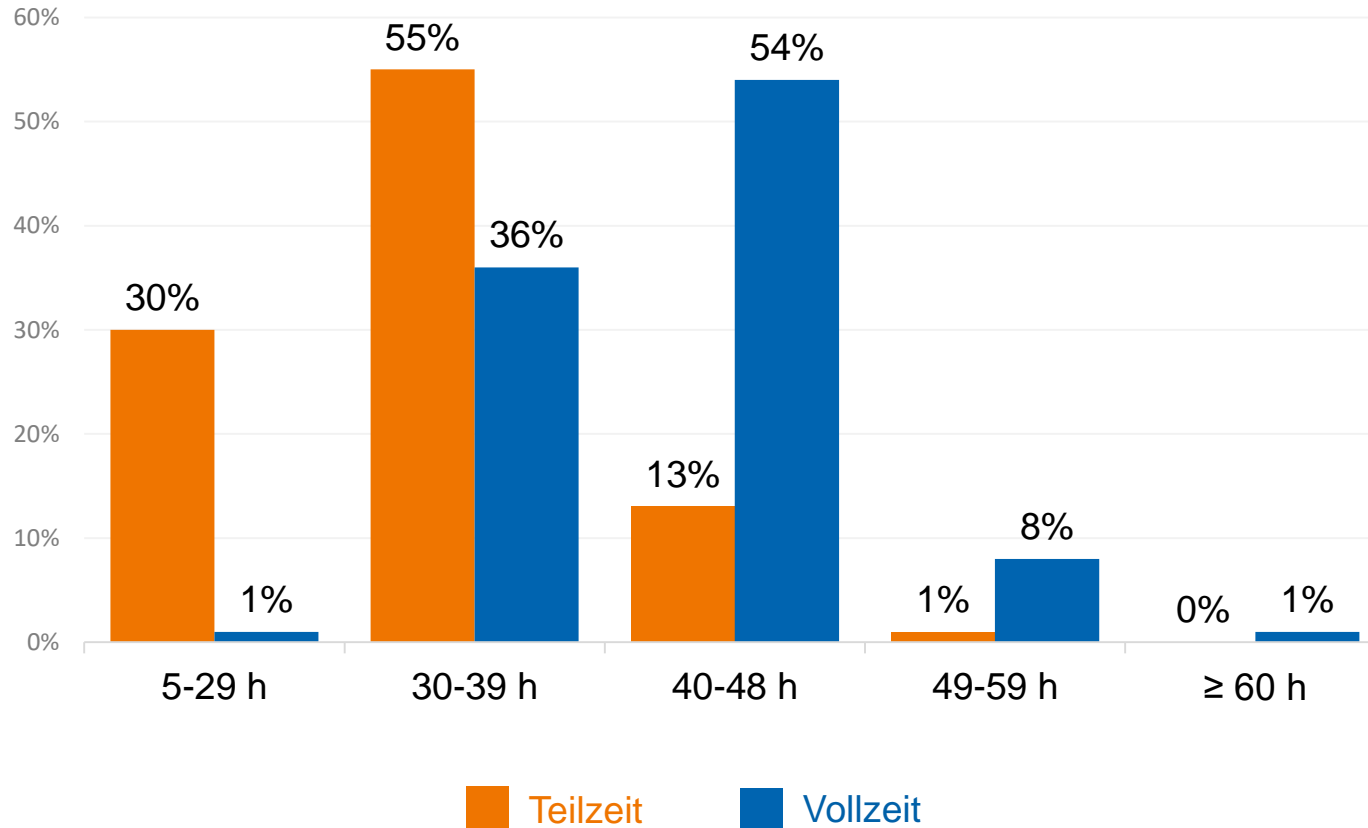


DETAILANALYSE | **Bevorzugte Wochenarbeitszeit**

Welche durchschnittliche Wochenarbeitszeit bevorzugen Sie inkl. aller Dienste und Überstunden?

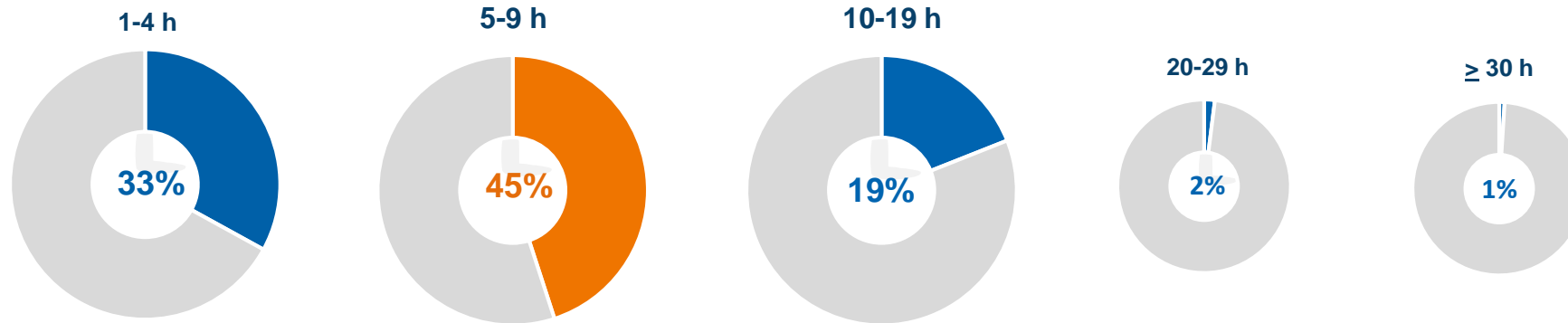


Welche durchschnittliche Wochenarbeitszeit bevorzugen Sie inkl. aller Dienste und Überstunden?



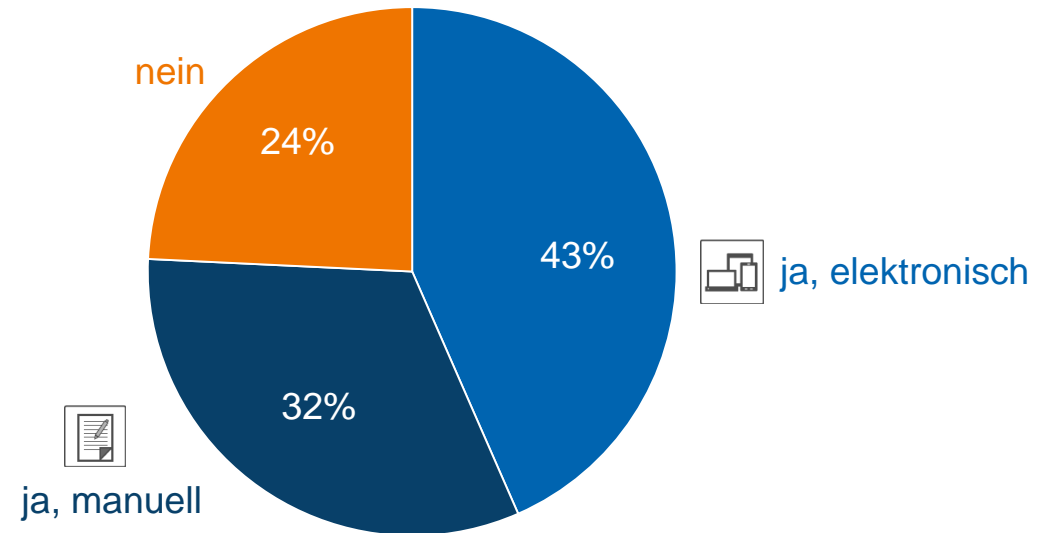
DETAILANALYSE | **Überstunden pro Woche**

Wie viele Überstunden pro Woche leisten Sie im Durchschnitt?

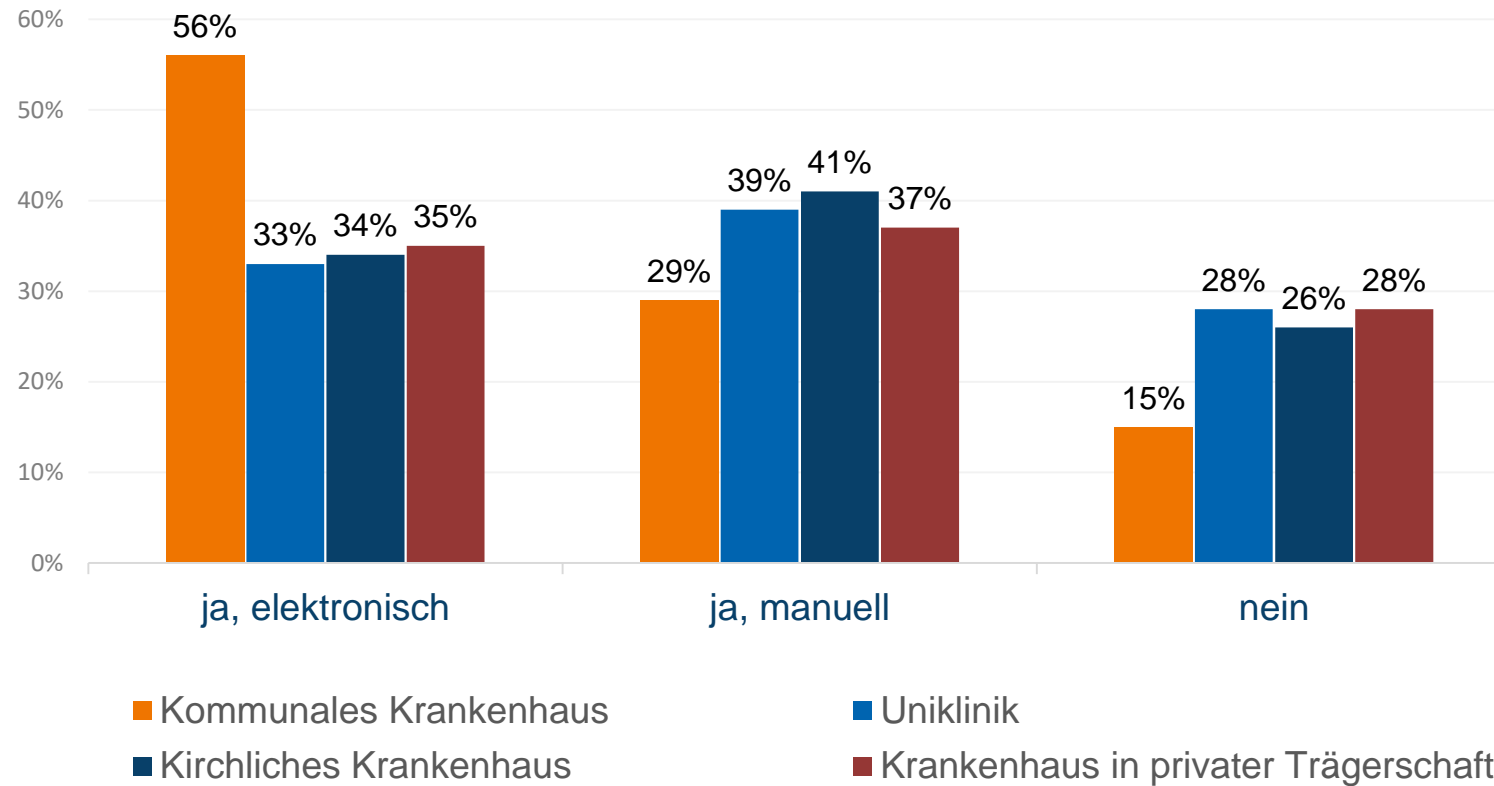


DETAILANALYSE | **Arbeitszeiterfassung**

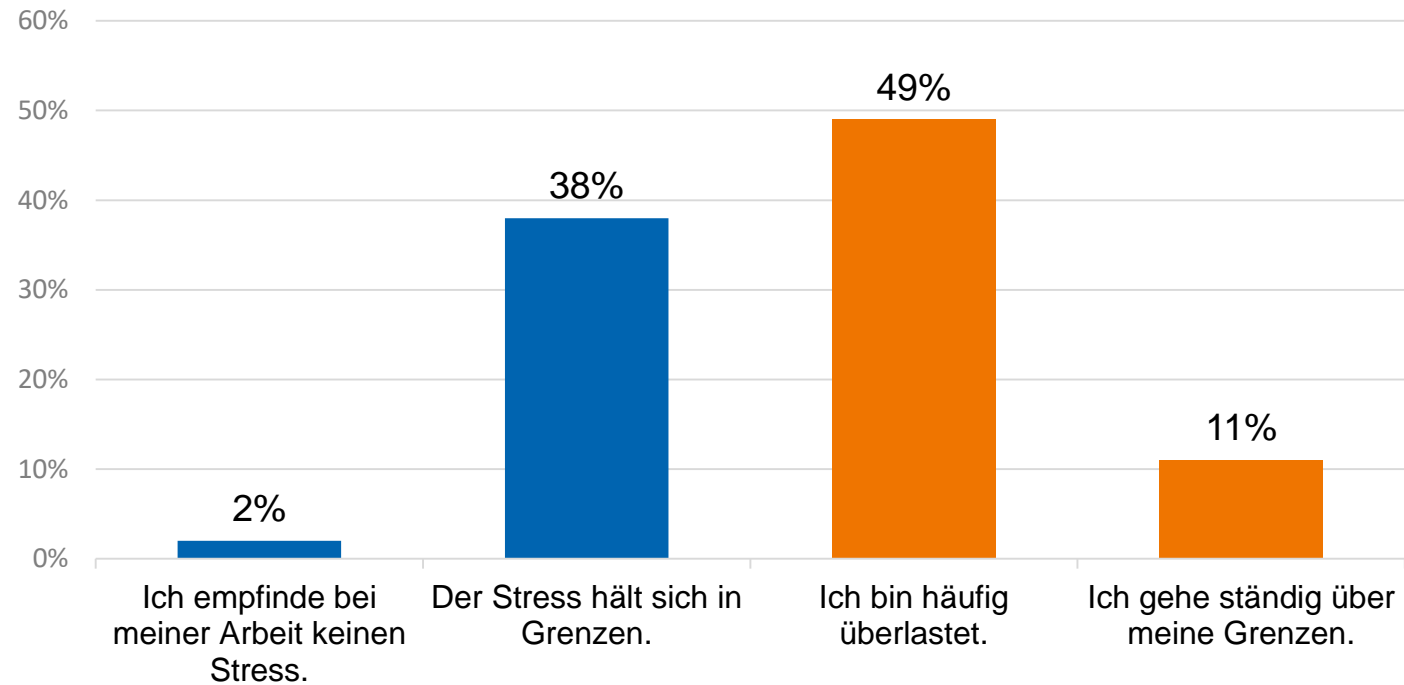
Erfasst Ihr Arbeitgeber systematisch Ihre sämtlichen Arbeitszeiten?



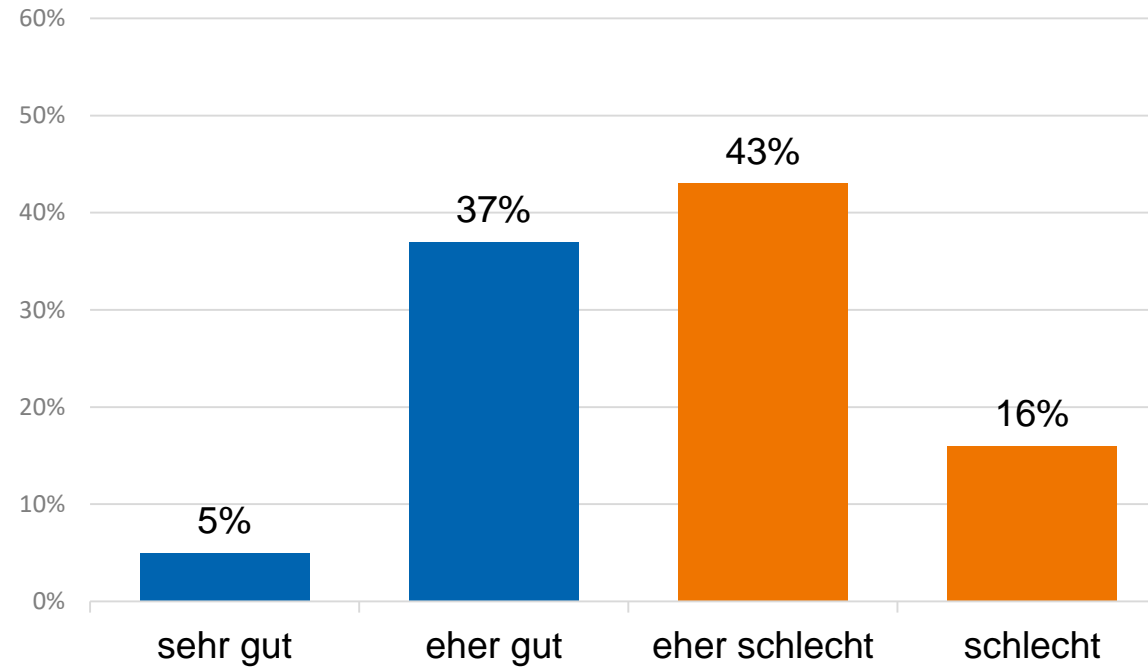
Erfasst Ihr Arbeitgeber systematisch Ihre sämtlichen Arbeitszeiten?



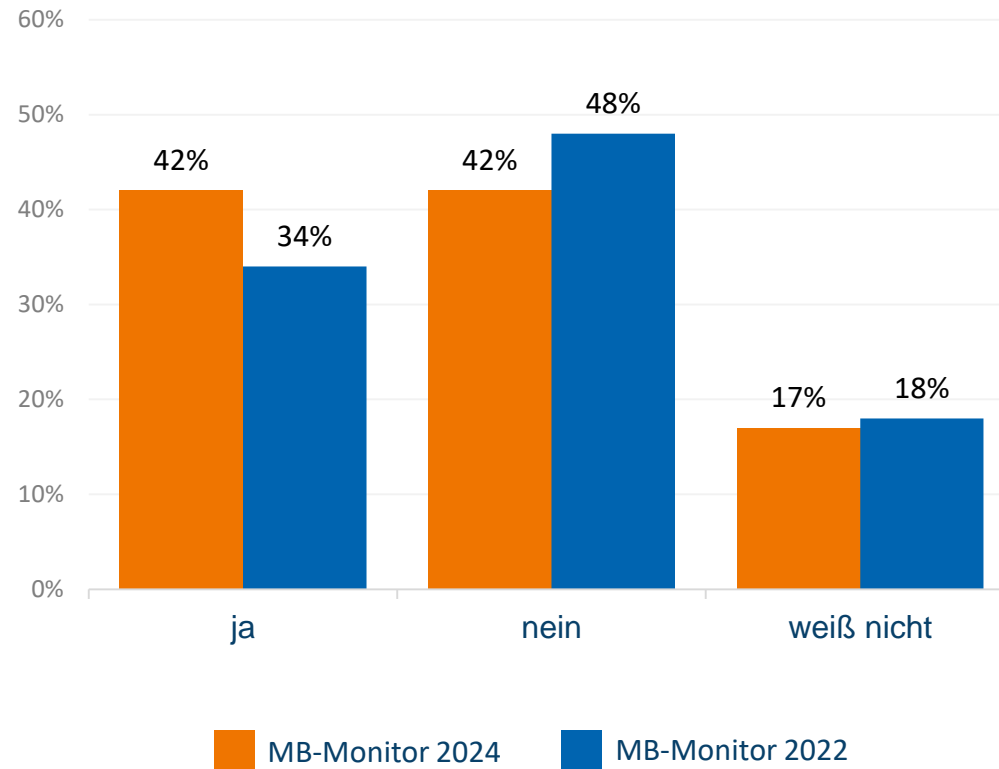
Wie schätzen Sie Ihre Arbeitsbelastung ein?



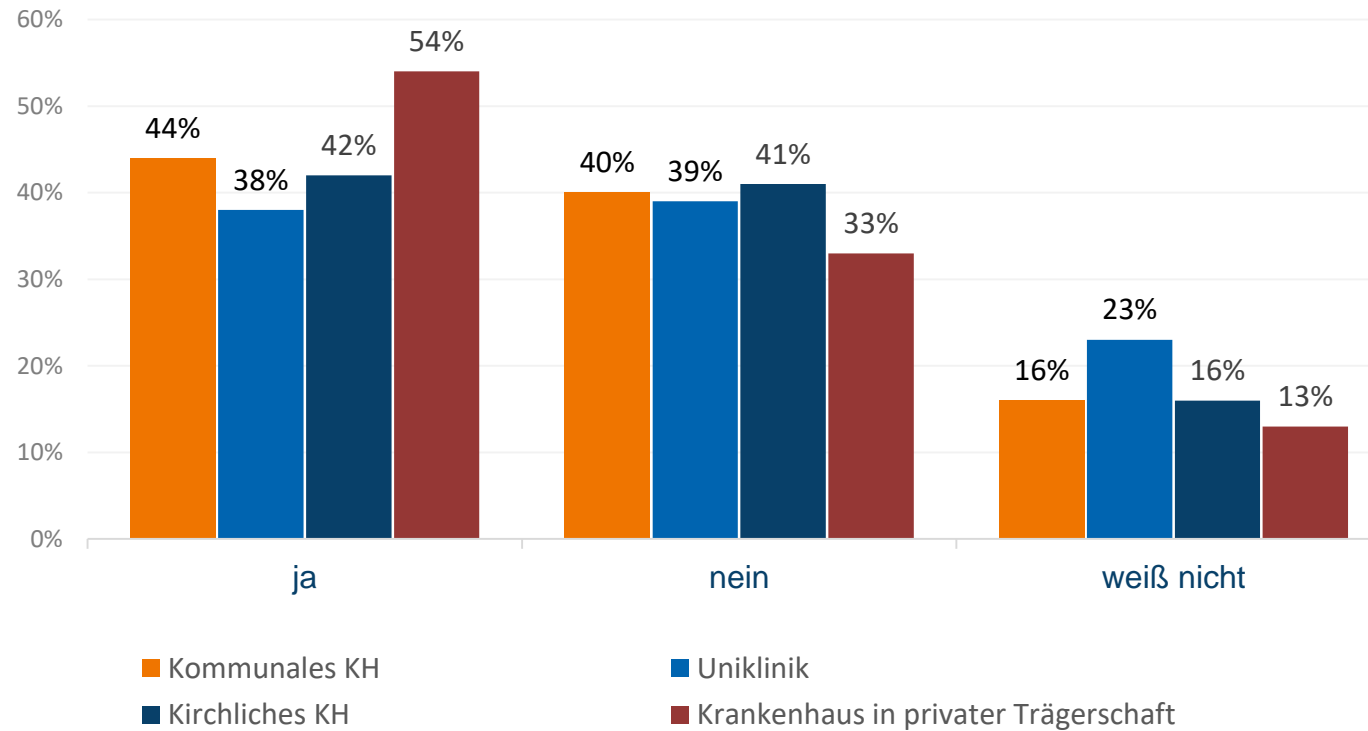
Wie beurteilen Sie die personelle Besetzung im ärztlichen Dienst Ihrer Einrichtung?



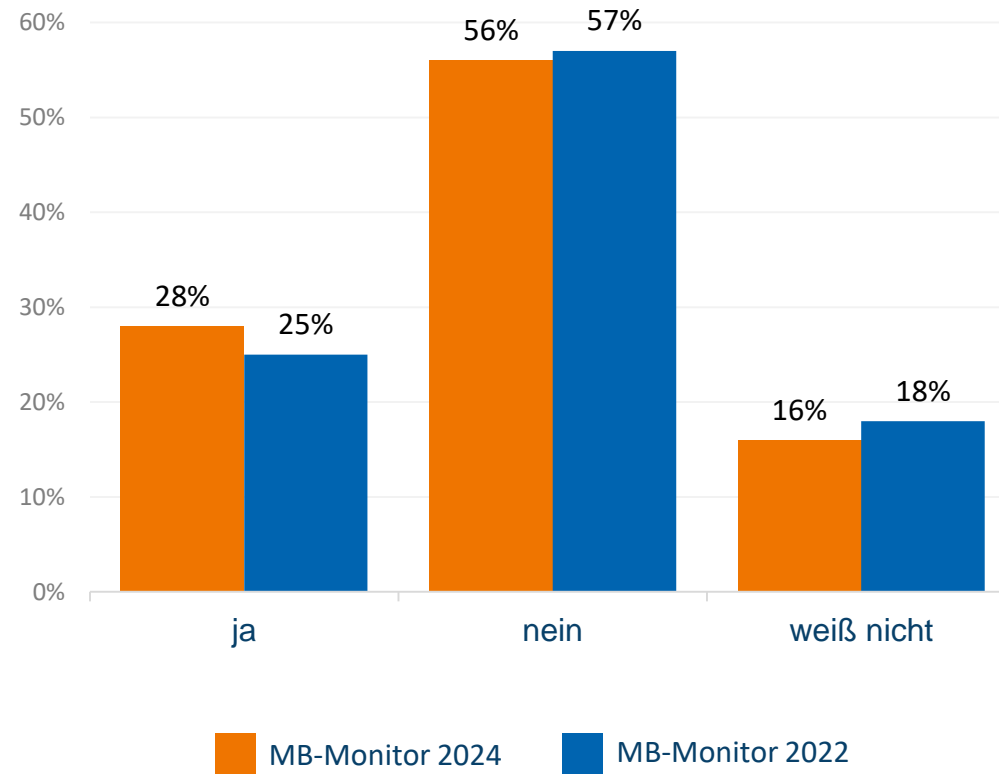
Gab es in den vergangenen zwei Jahren einen Abbau ärztlicher Stellen in Ihrer Einrichtung?



Gab es in den vergangenen zwei Jahren einen Abbau ärztlicher Stellen in Ihrer Einrichtung?

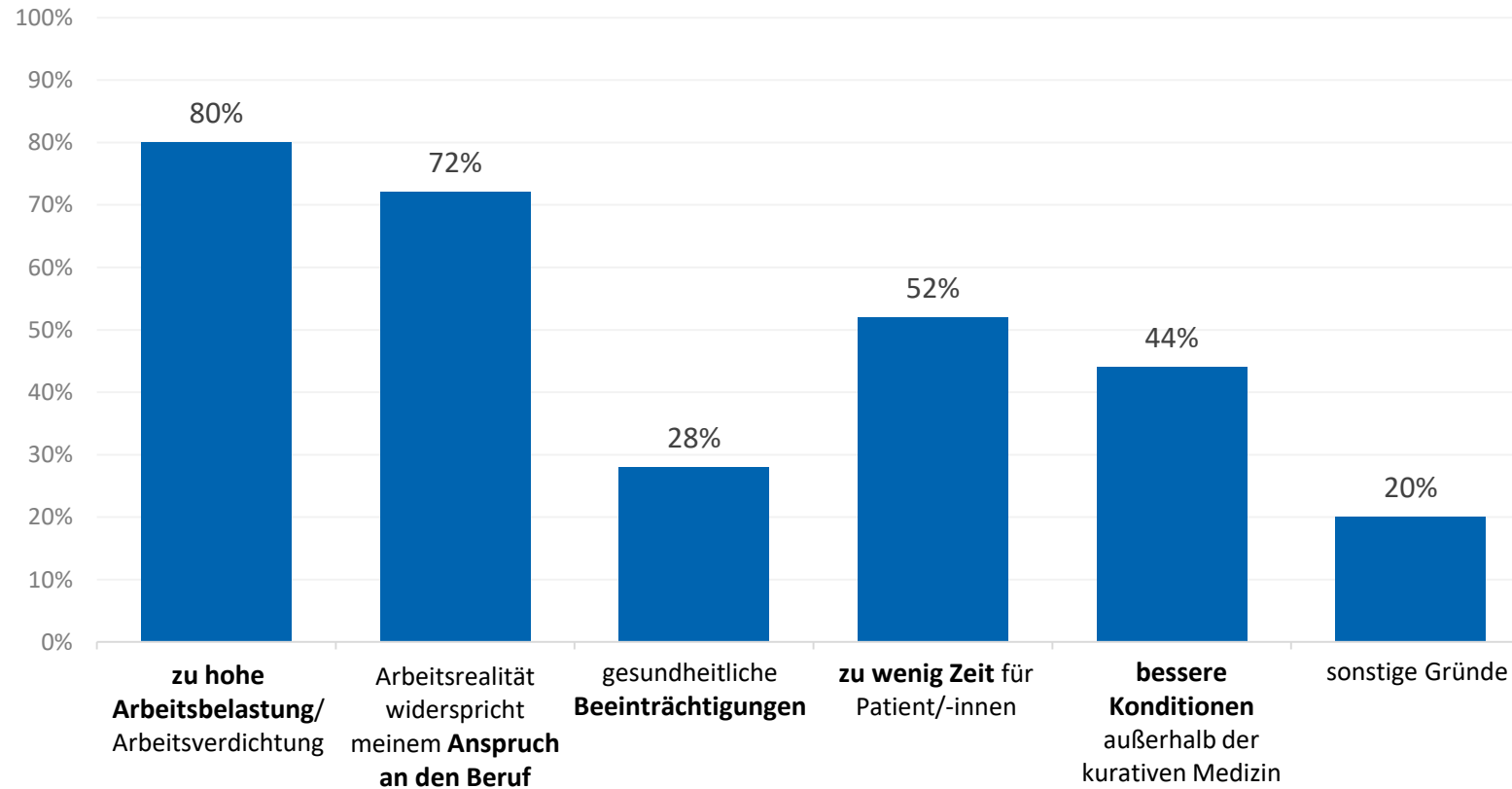


Erwägen Sie, Ihre ärztliche Tätigkeit in der Patientenversorgung ganz aufzugeben?



DETAILANALYSE | **Berufswechsel – warum?**

Weshalb wollen Sie nicht länger in der kurativen Versorgung tätig sein?

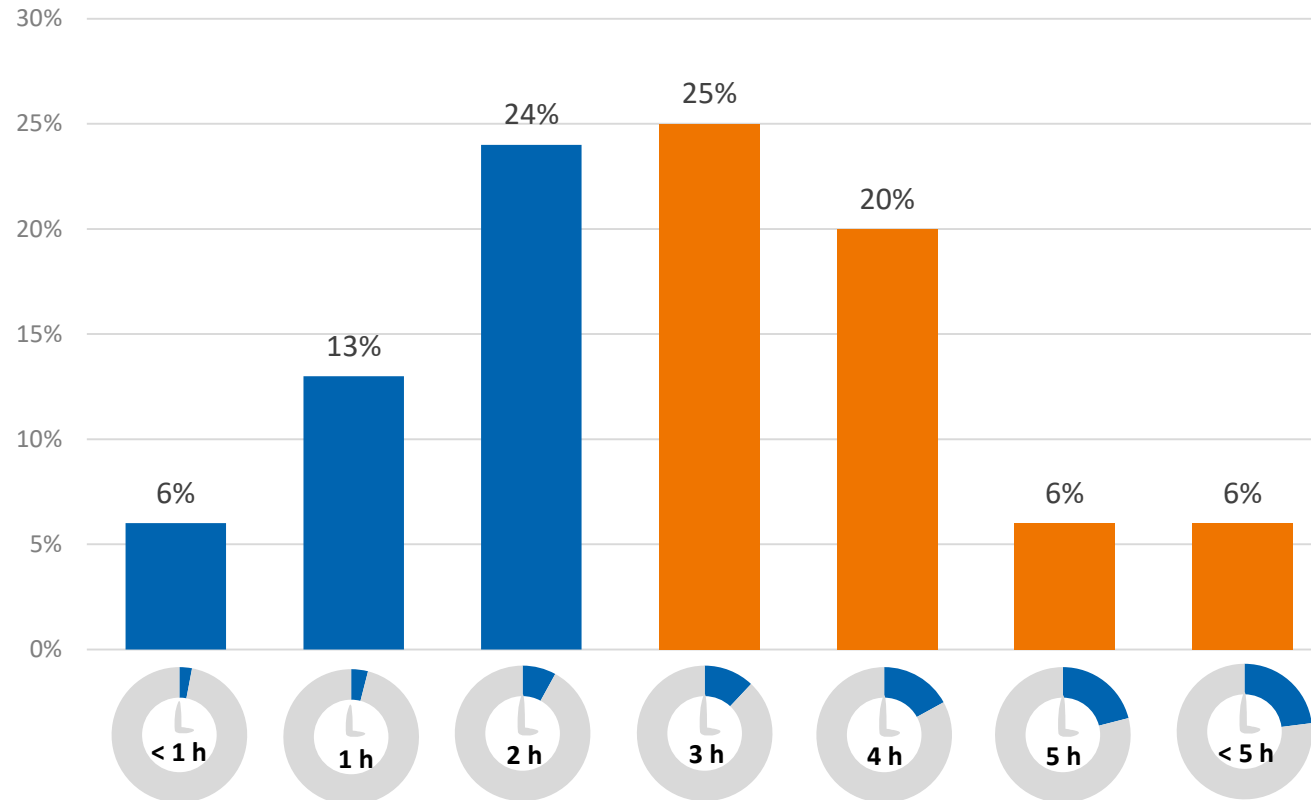


(Mehrfachantworten möglich)

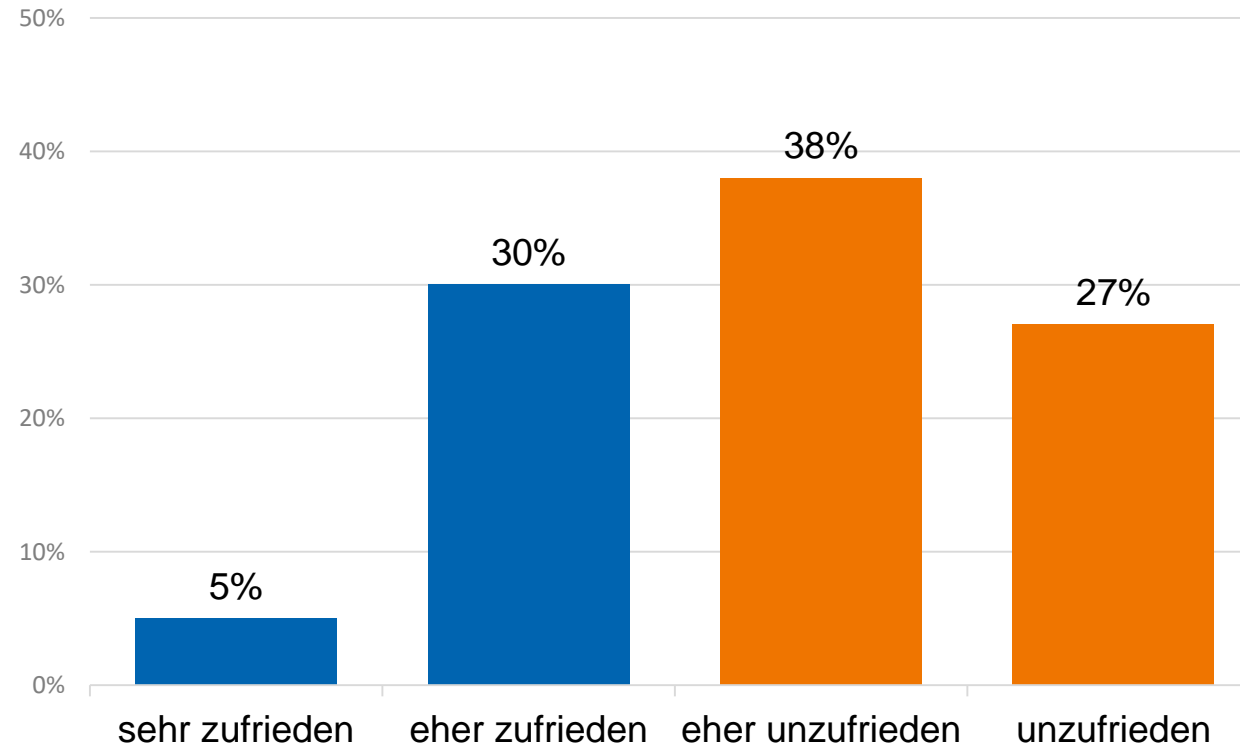
DETAILANALYSE | **Täglicher Zeitaufwand für Verwaltungstätigkeiten**



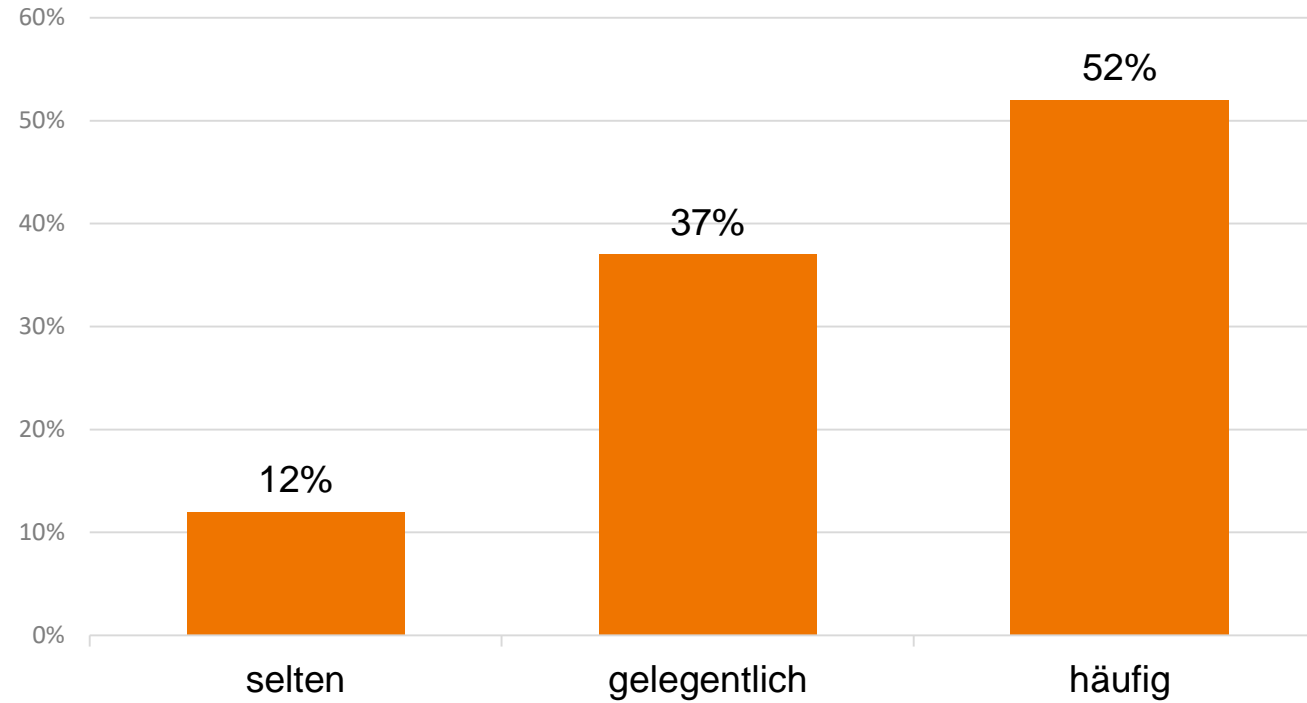
Wie hoch ist Ihr täglicher Zeitaufwand für Verwaltungstätigkeiten und Organisation, die über rein ärztliche Tätigkeiten hinausgeht? (z. B. Datenerfassung und Dokumentation, OP-Voranmeldung)



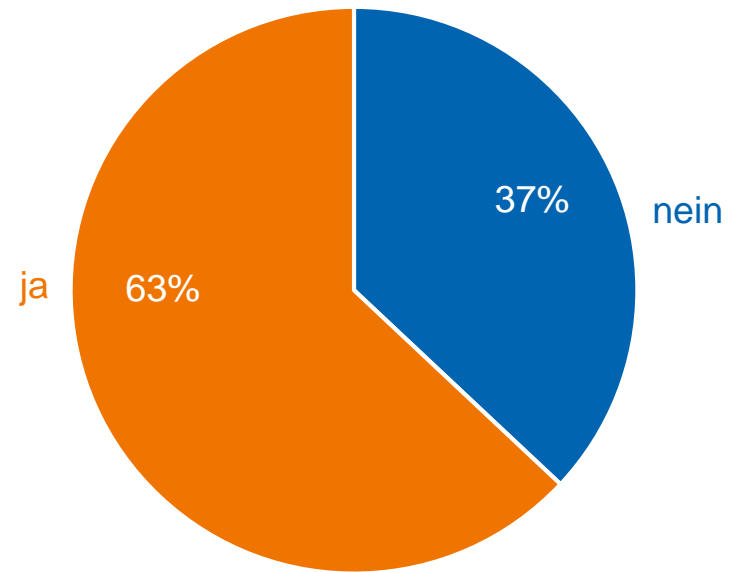
Wie zufrieden sind Sie mit der IT-Ausstattung an Ihrem Arbeitsplatz?



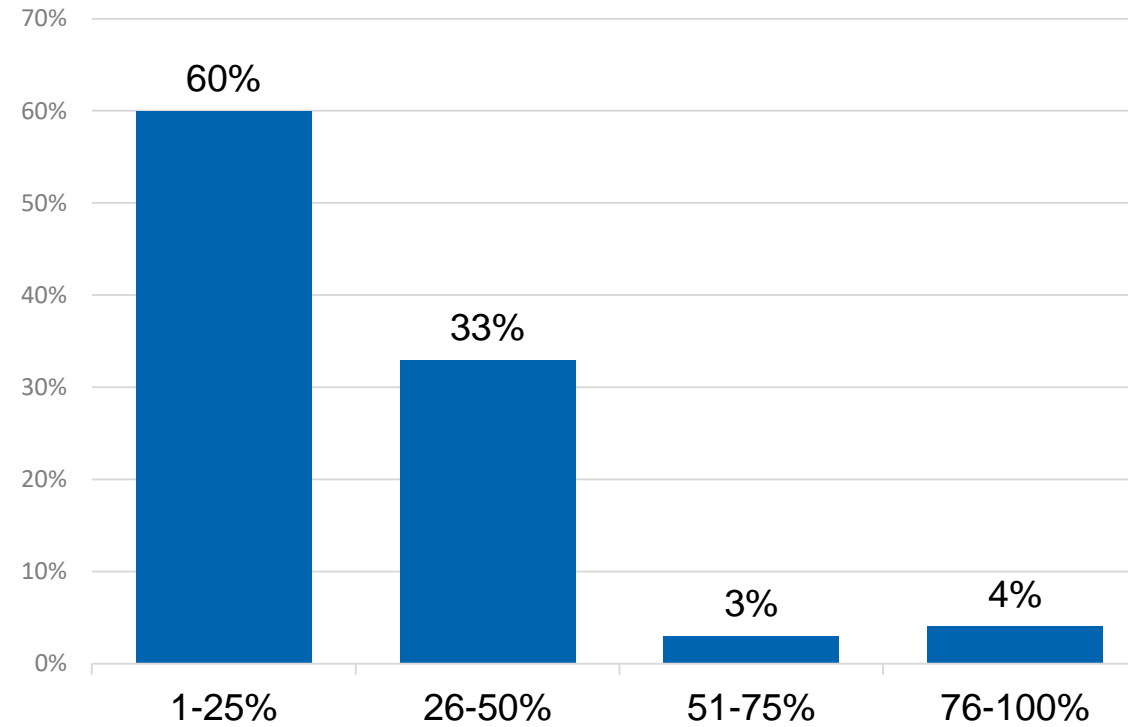
Wie häufig kommen Mehrfacheingaben identischer Daten vor?



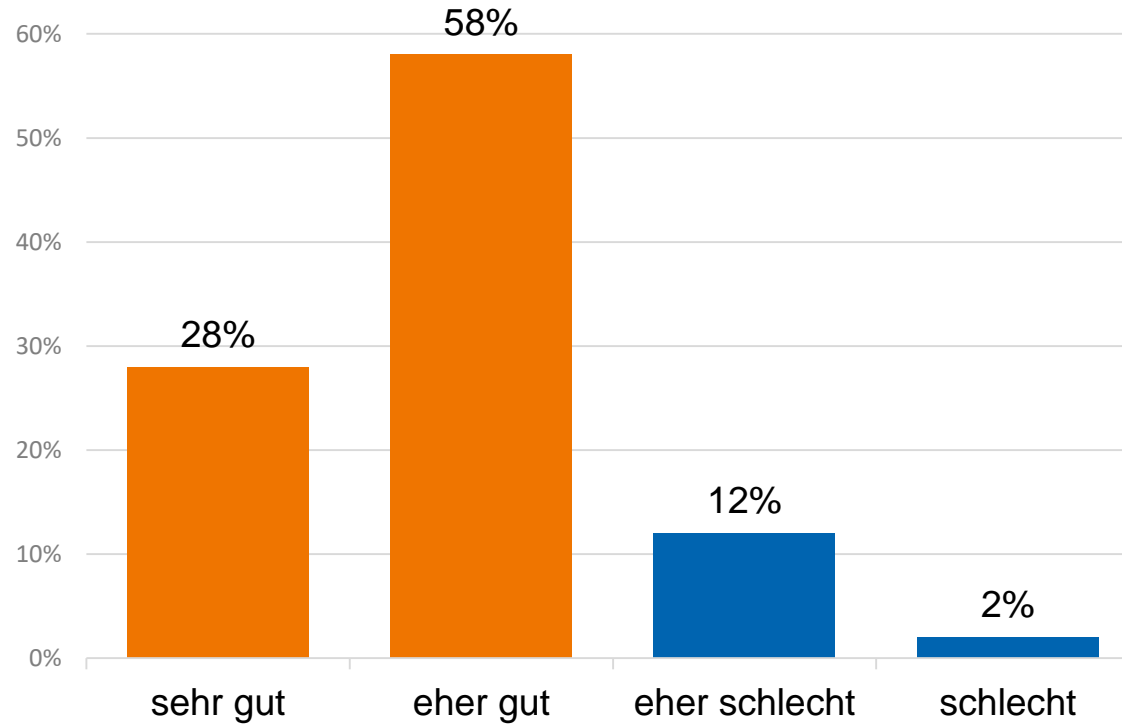
Können Sie sich vorstellen, einen Teil Ihrer Arbeit aus dem Homeoffice zu erledigen?



Was schätzen Sie, wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit könnten Sie aus dem Homeoffice erledigen?

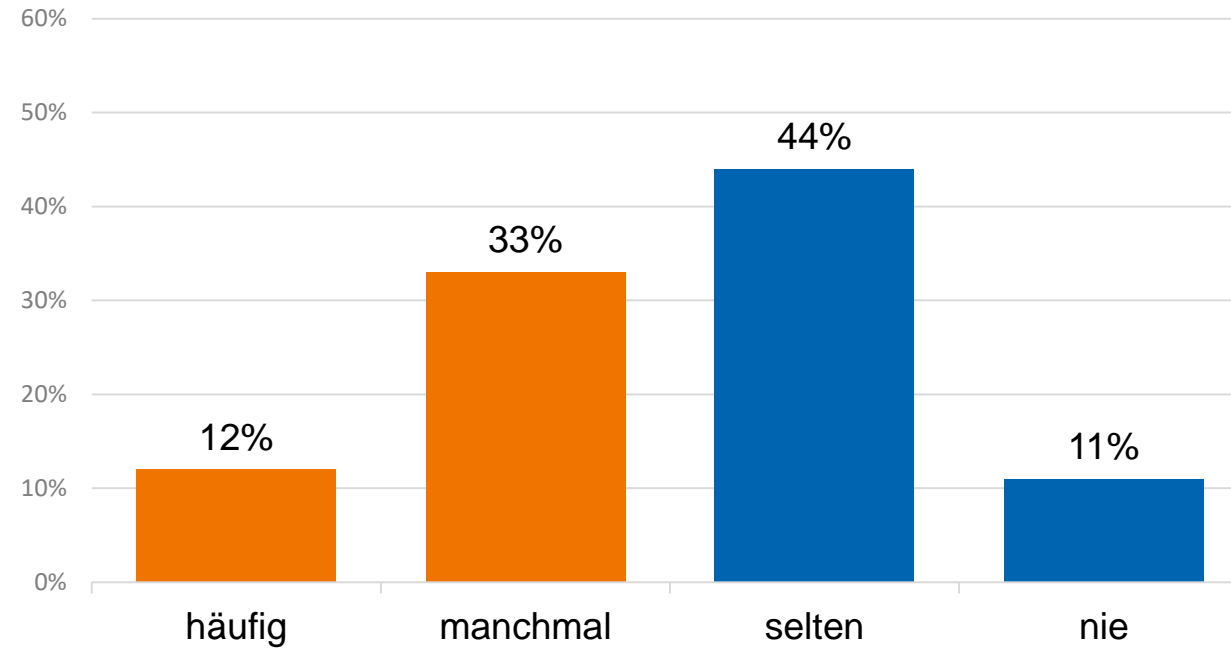


Wie beurteilen Sie die Arbeit im Team an Ihrem Arbeitsplatz (ärztliche und nichtärztliche Teammitglieder)?



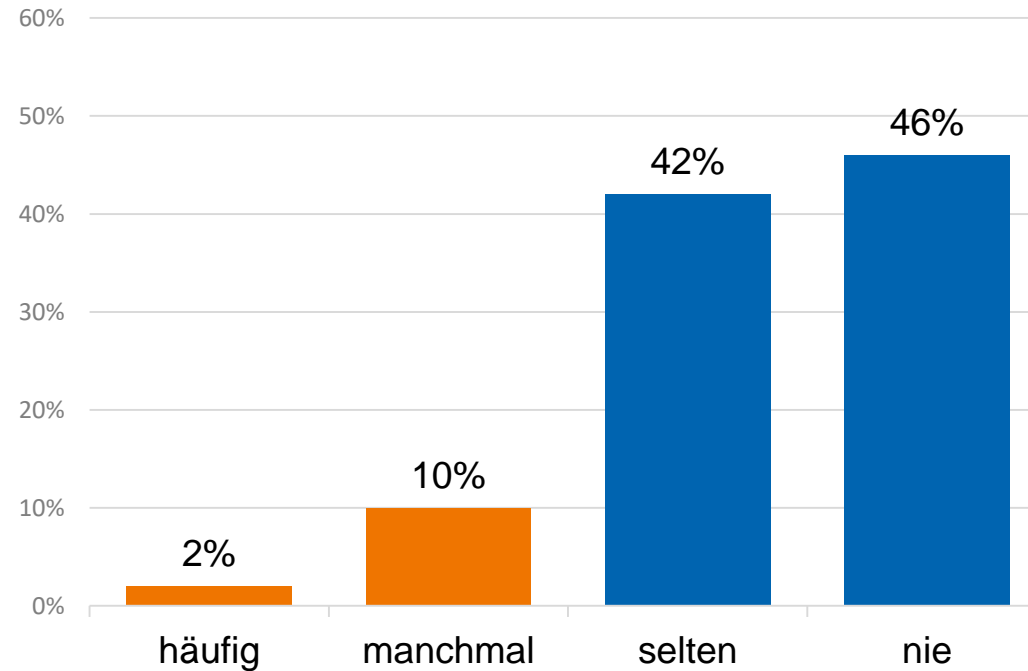
DETAILANALYSE | **Gewalterfahrung - verbal**

Wie oft kommt es vor, dass Sie verbale Gewalt gegen sich oder andere Mitarbeitende in Ihrem beruflichen Kontext erleben (beispielsweise in Form von Beschimpfungen, Beleidigungen und Drohungen)?



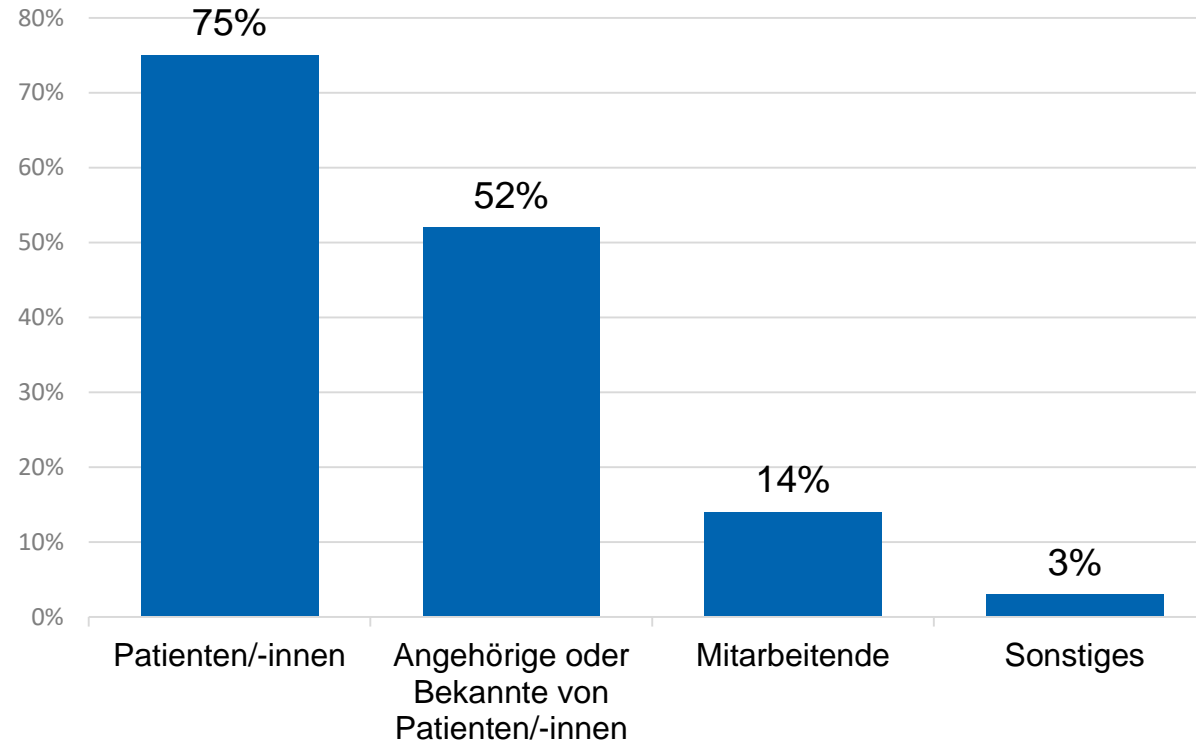
DETAILANALYSE | **Gewalterfahrung - körperlich**

Wie oft kommt es vor, dass Sie körperliche Gewalt gegen sich oder andere Mitarbeitende in Ihrem beruflichen Kontext erleben (beispielsweise in Form von Tätigkeiten wie Schlägen oder Tritte)?



DETAILANALYSE | **Gewalterfahrung - wer**

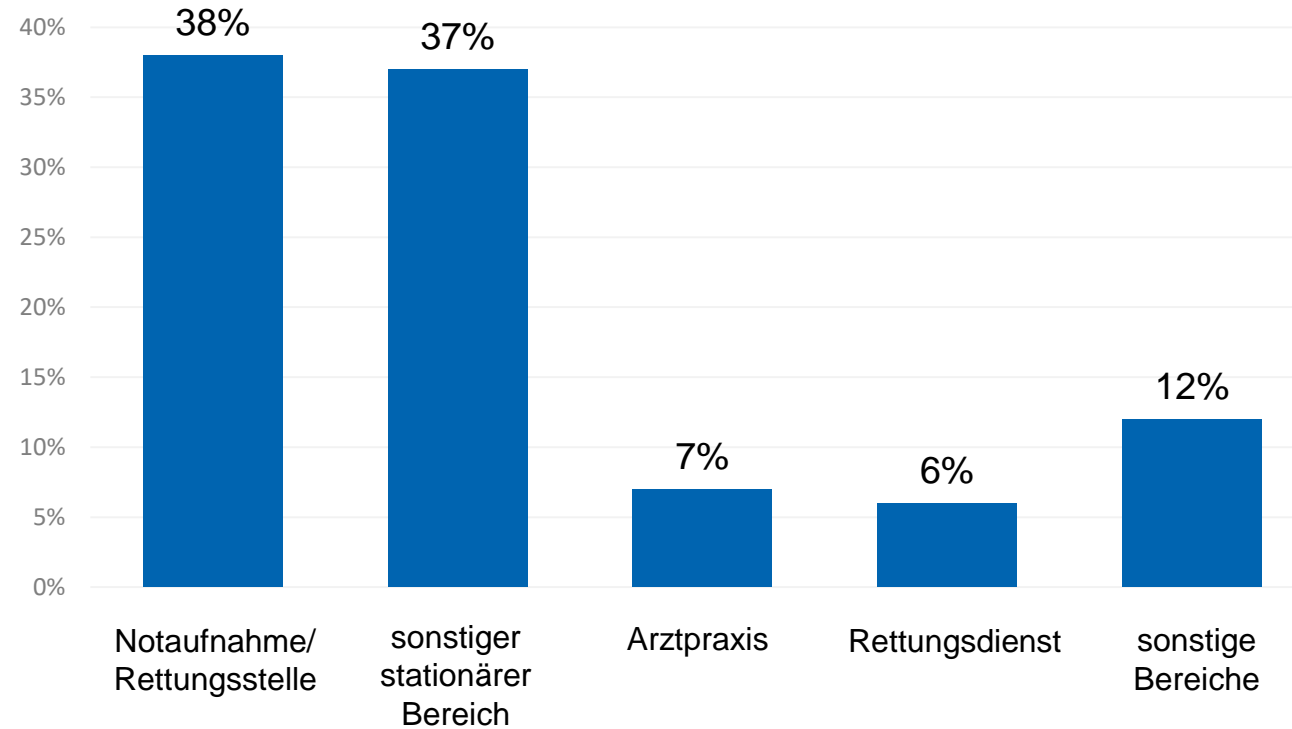
Von wem ging die Gewalt aus?



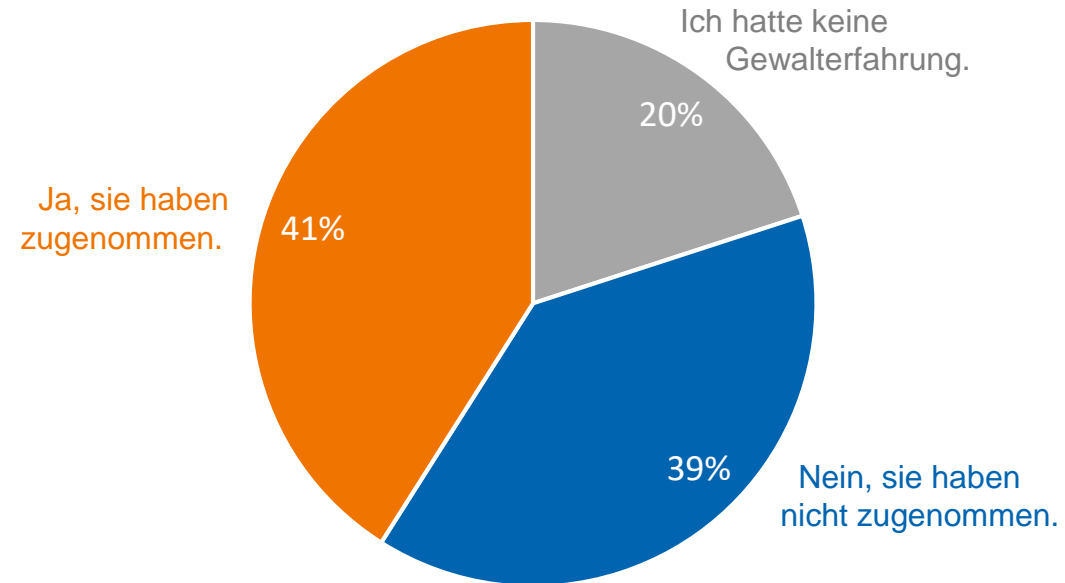
(Mehrfachantworten möglich)

DETAILANALYSE | **Gewalterfahrung – wo**

Wo ist dies hauptsächlich passiert?

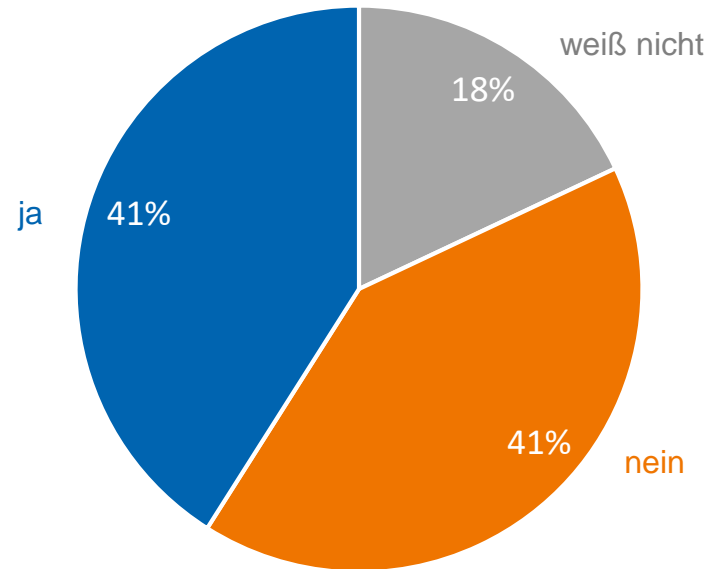


Haben Ihre Gewalterfahrungen im beruflichen Kontext in den vergangenen fünf Jahren zugenommen?



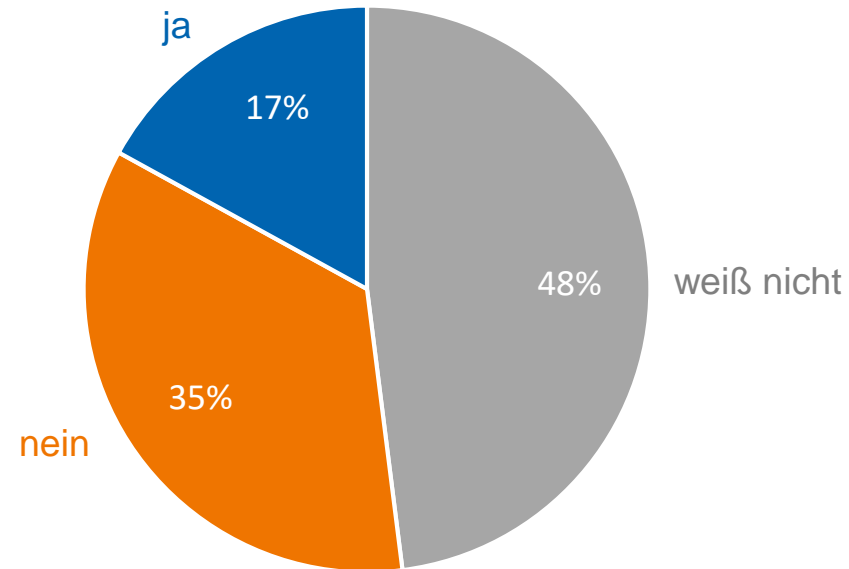
DETAILANALYSE | **Gewalterfahrung - Schutzmaßnahmen**

Gibt es an Ihrer Einrichtung Schutzmaßnahmen vor Gewalt am Arbeitsplatz (z. B. Sicherheitspersonal, spezifische Schulungen/Deeskalationstraining)?



DETAILANALYSE | **Gewalterfahrung - Betreuung**

Werden an Ihrer Arbeitsstätte Beschäftigte, die Opfer von Gewalt im beruflichen Kontext geworden sind, durch geschultes oder von der Einrichtung vermitteltes Personal unterstützt und betreut (Sofort-Unterstützung und Nachsorge)?



Was ist ursächlich für verbale und/oder körperliche Gewalt in Ihrem beruflichen Kontext?

„Trotz eigentlich guter Organisation kommt es wegen des Personalmangels doch zu Wartezeiten. Das führt immer wieder zu Aggressionen, da viele Patienten und Angehörige der Meinung sind, dass nur Sie und einzig Sie mit Ihrem Problem wichtig sind und Vorrang vor allen anderen haben.“