Machtstrukturen

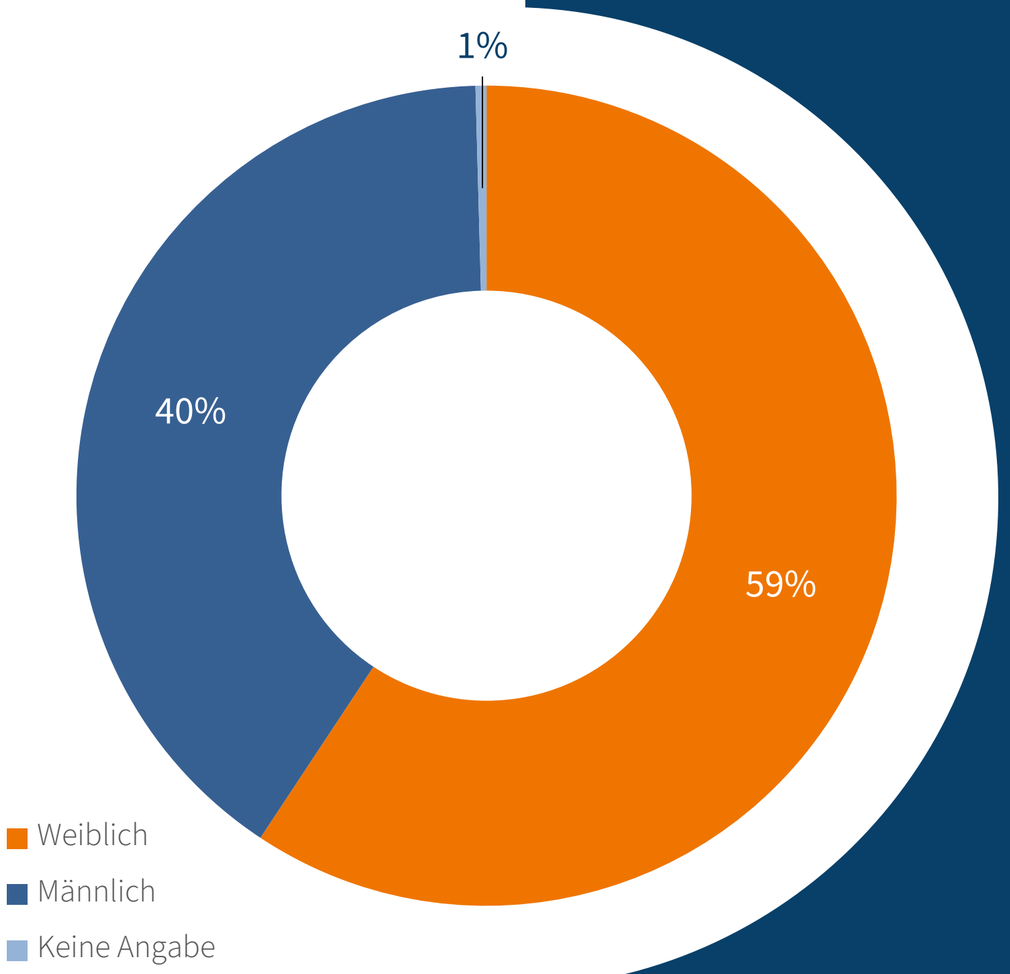
im ärztlichen Bereich

Ergebnisse der Mitgliederumfrage des Marburger Bundes Bayern

Marburger Bund Bayern
Bavariaring 42
80336 München

Übersicht

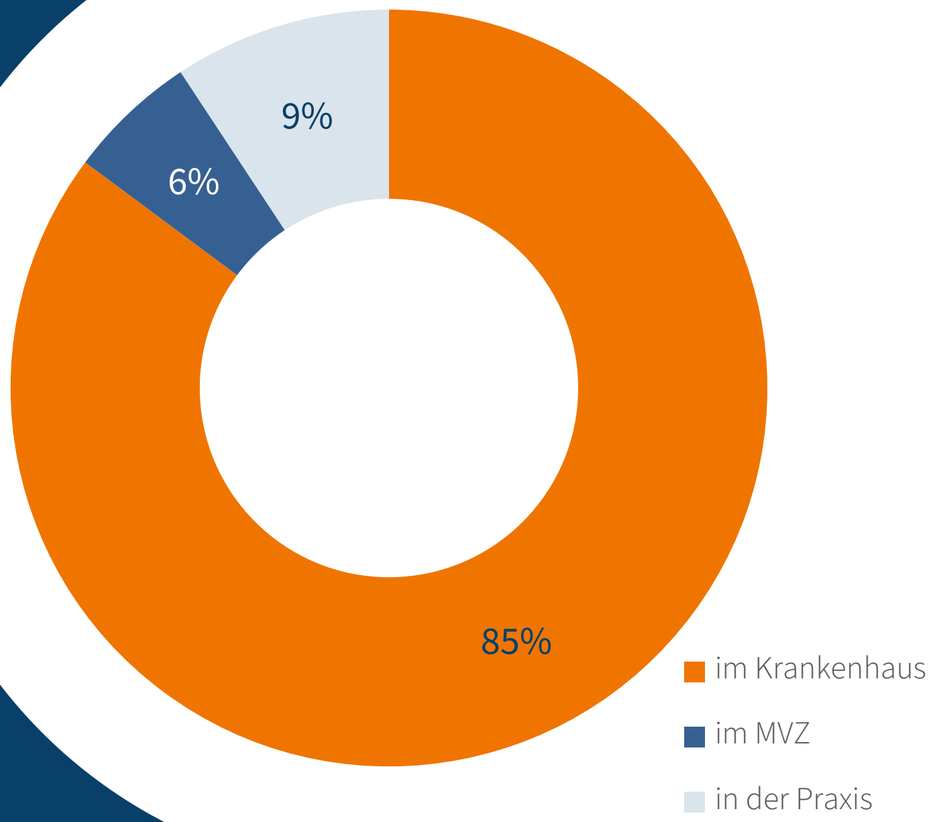
- ✓ Blitzumfrage des MB Bayern vom 2. bis 9. Oktober 2025 zu Machtstrukturen und Führungskultur im ärztlichen Bereich
- ✓ 2.200 Antworten bayerischer Ärztinnen (59 Prozent) und Ärzte (40 Prozent)

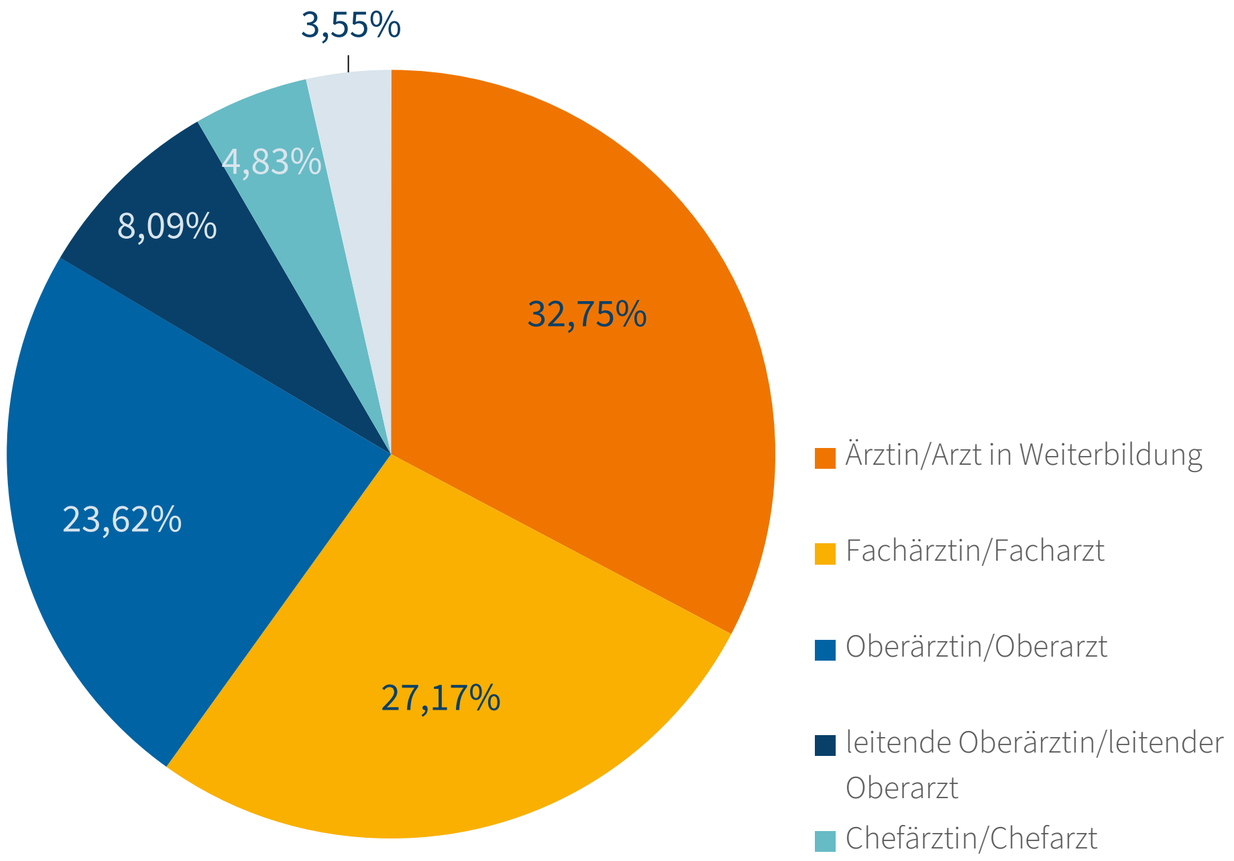


Frage 1: Welches Geschlecht haben Sie?

Marburger Bund Bayern

Arbeitsort & Position

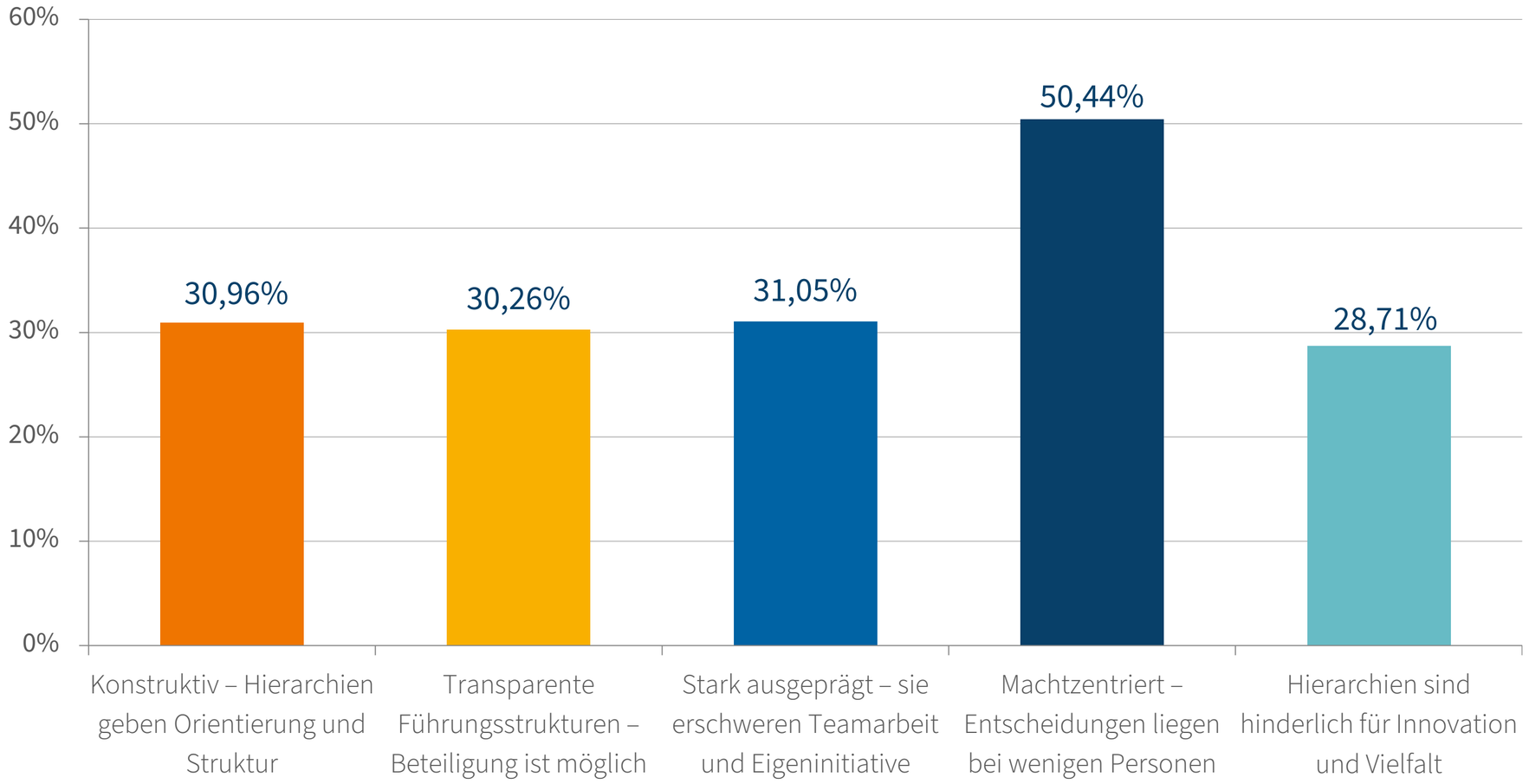




Frage 2: Wo arbeiten Sie?
Frage 3: Welche Position haben Sie?

Marburger Bund Bayern

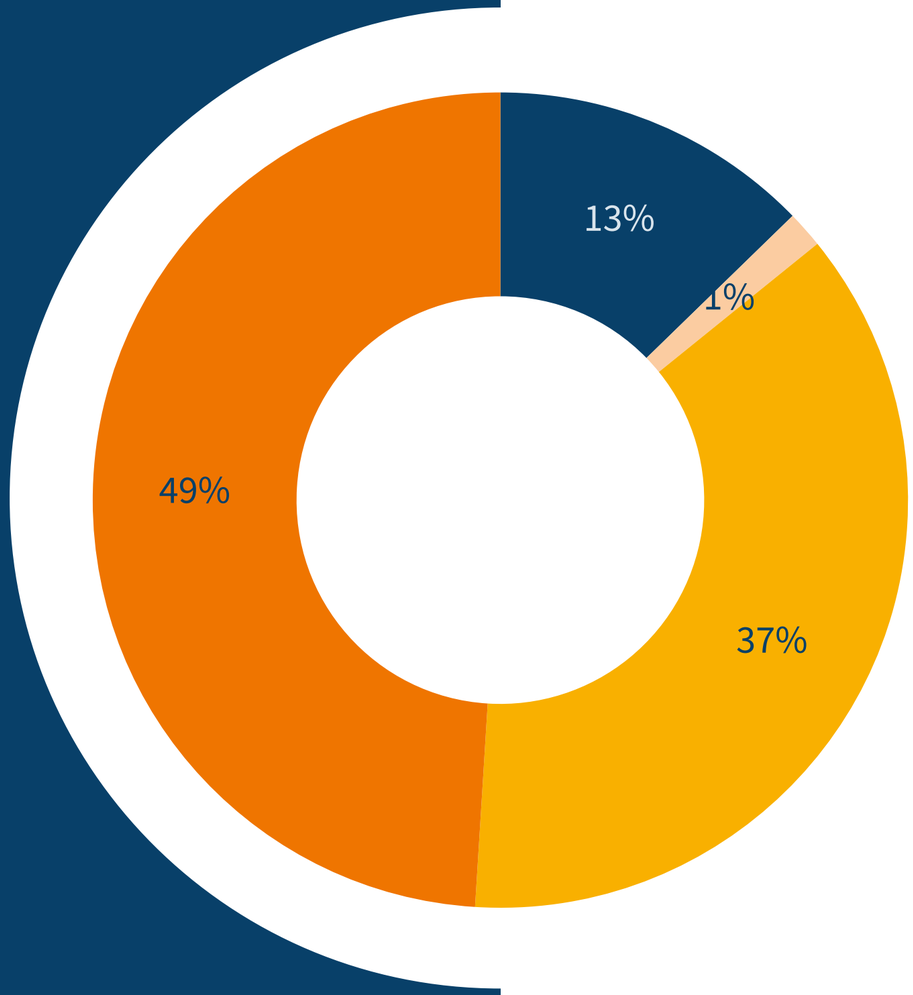
Frage 4: Wie erleben Sie Hierarchien in Ihrem aktuellen Arbeitsumfeld?



Mehrfachnennungen möglich

Marburger Bund Bayern

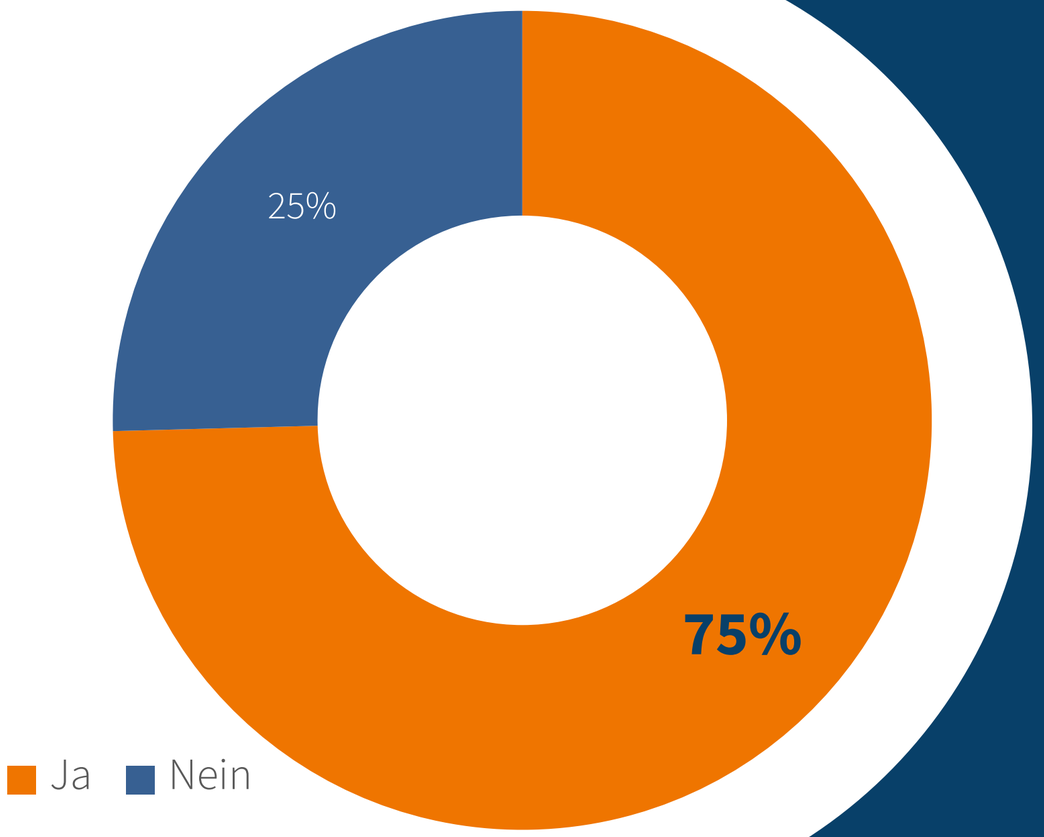
Frage 5: Haben Sie selbst schon Machtmissbrauch oder ungerechtfertigte Einflussnahme in der Klinik erlebt oder beobachtet?



- Nein
- Möchte ich nicht angeben
- Ja, vereinzelt
- Ja, mehrfach

Marburger Bund Bayern

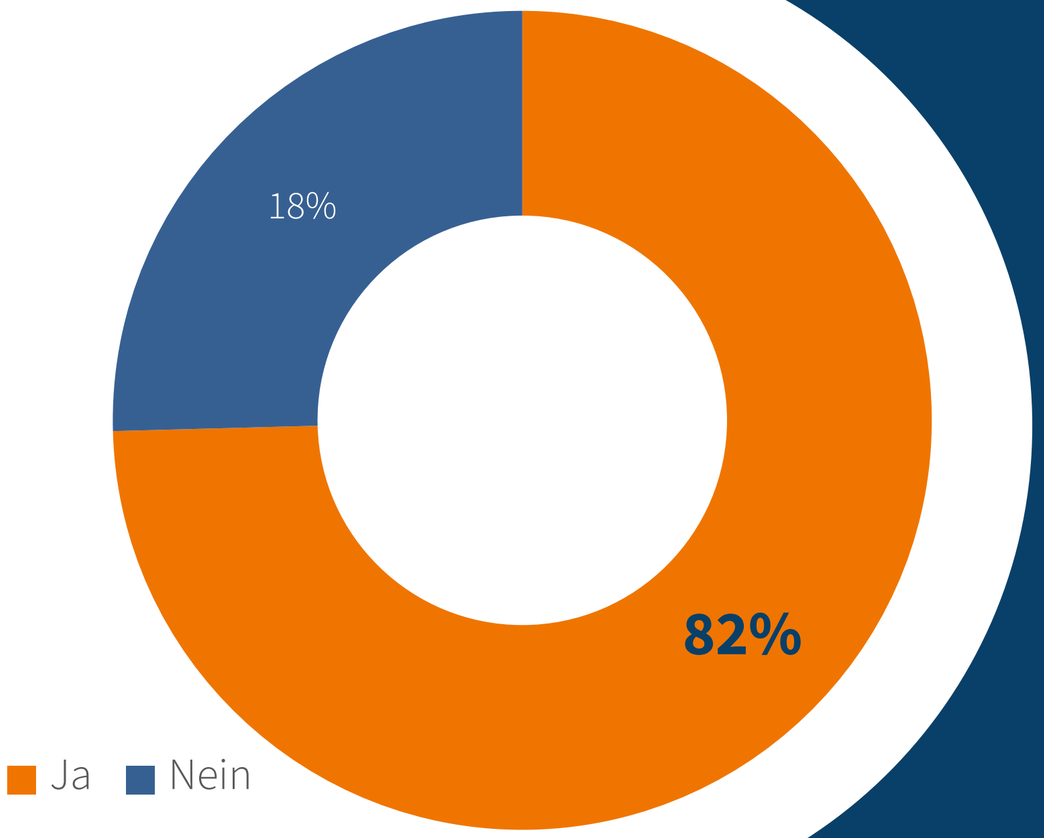
Frage 6: Sind Ihnen in Ihrer ärztlichen Laufbahn schon einmal rassistische, sexistische oder andere sachfremde Kommentare begegnet?



Marburger Bund Bayern

Frage 6: Sind Ihnen in Ihrer ärztlichen Laufbahn schon einmal rassistische, sexistische oder andere sachfremde Kommentare begegnet?

Ergebnis der weiblichen Befragten



Über 750 Beispiel-kommentare wurden genannt.

Marburger Bund Bayern

Beispielzitate zu diskriminierenden Kommentaren

„Als Frau sind Sie für die Chirurgie zu emotional.“

„Eine Frau gehört auf die Station, nicht in den OP.“

„Mit Ihrem Akzent kann man Sie ja kaum verstehen.“

„Ich möchte keinen ausländischen Arzt.“

„Mutterschutz – schon wieder eine, die ausfällt.“

„Teilzeitkräfte kann man in der Führung vergessen.“

„Wenn Sie mal Sex wollen, einfach anrufen.“

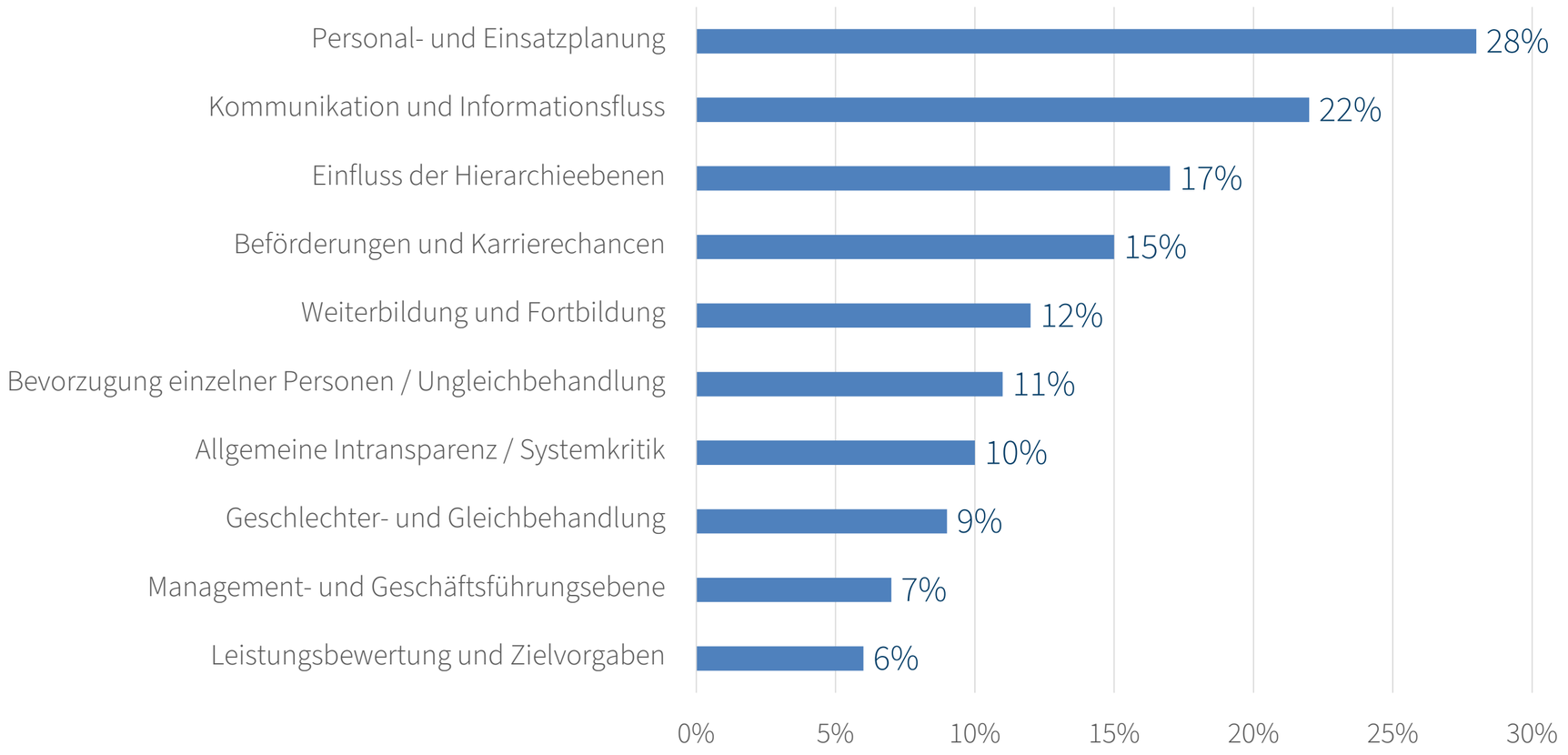
„Kann man mit Brüsten überhaupt operieren?“

„Ledige Frauen sind chronisch untervögelt.“

„Sie müssen sich nicht fortbilden, mit ihrem Körper sollten Sie andere Dinge tun.“

Frage 7: In welchen Bereichen erleben Sie Führungsentscheidungen als intransparent oder ungerecht?

Übersicht der Antwortkategorien



Über 1.750 Antworten auf diese offene Frage wurden nach Themen kategorisiert.

Marburger Bund Bayern

Beispielzitate zu Frage 7

„Rotationen werden ohne nachvollziehbare Gründe geändert.“

„Dienstpläne orientieren sich an persönlichen Vorlieben, nicht an Bedarf.“

„Man weiß nie, wer wirklich entscheidet.“

„Führung ist ein schwarzer Kasten.“

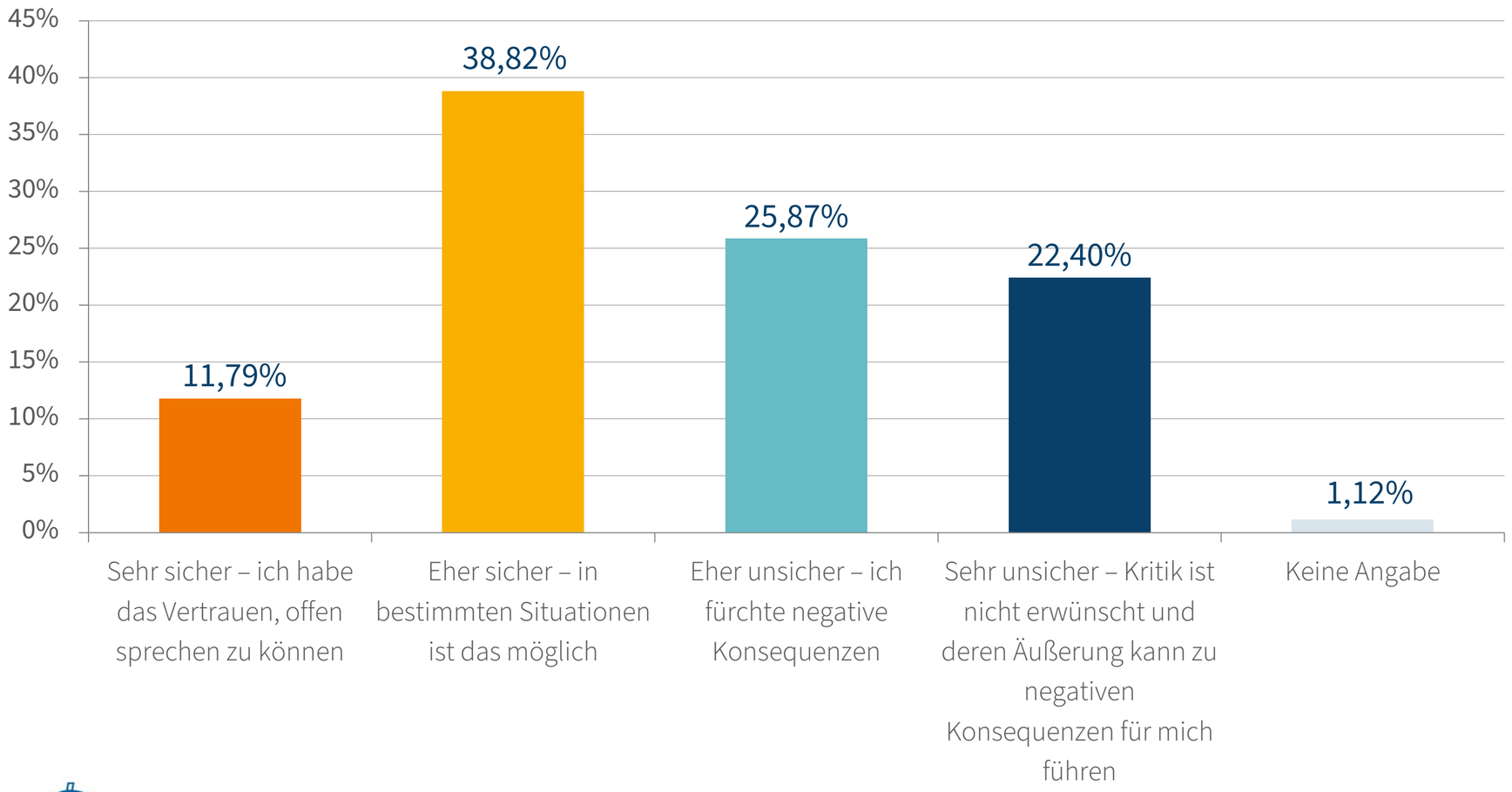
„Entscheidungen werden getroffen, ohne dass Betroffene informiert werden.“

„Wir erfahren vieles erst über Dritte.“

„Fortbildungsplätze werden nach Beziehungen vergeben.“

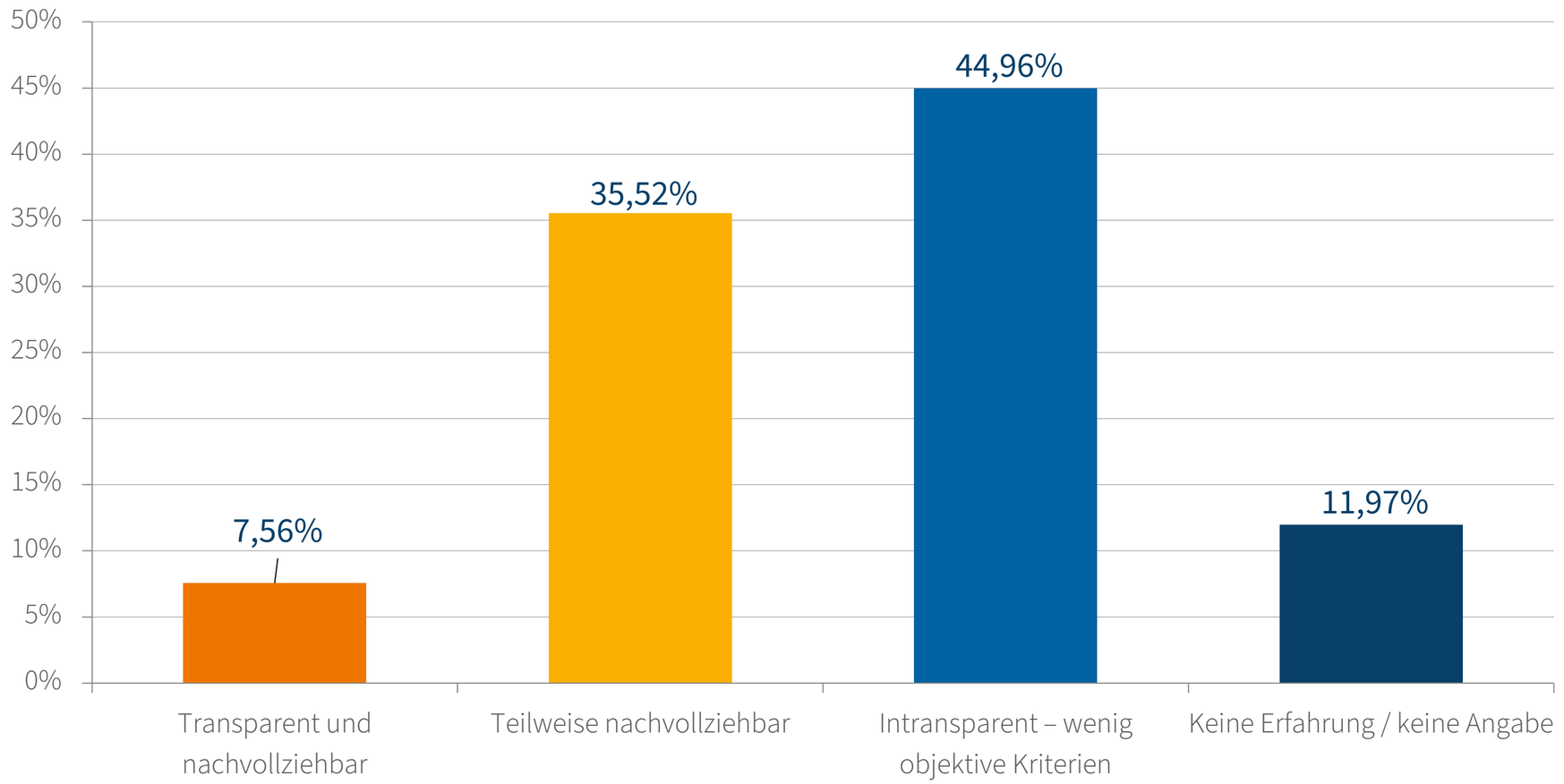
„Keine klaren Kriterien, wer an Weiterbildungen teilnehmen darf.“

Frage 8: Wie sicher fühlen Sie sich, kritische Themen oder Missstände im Klinikalltag anzusprechen?



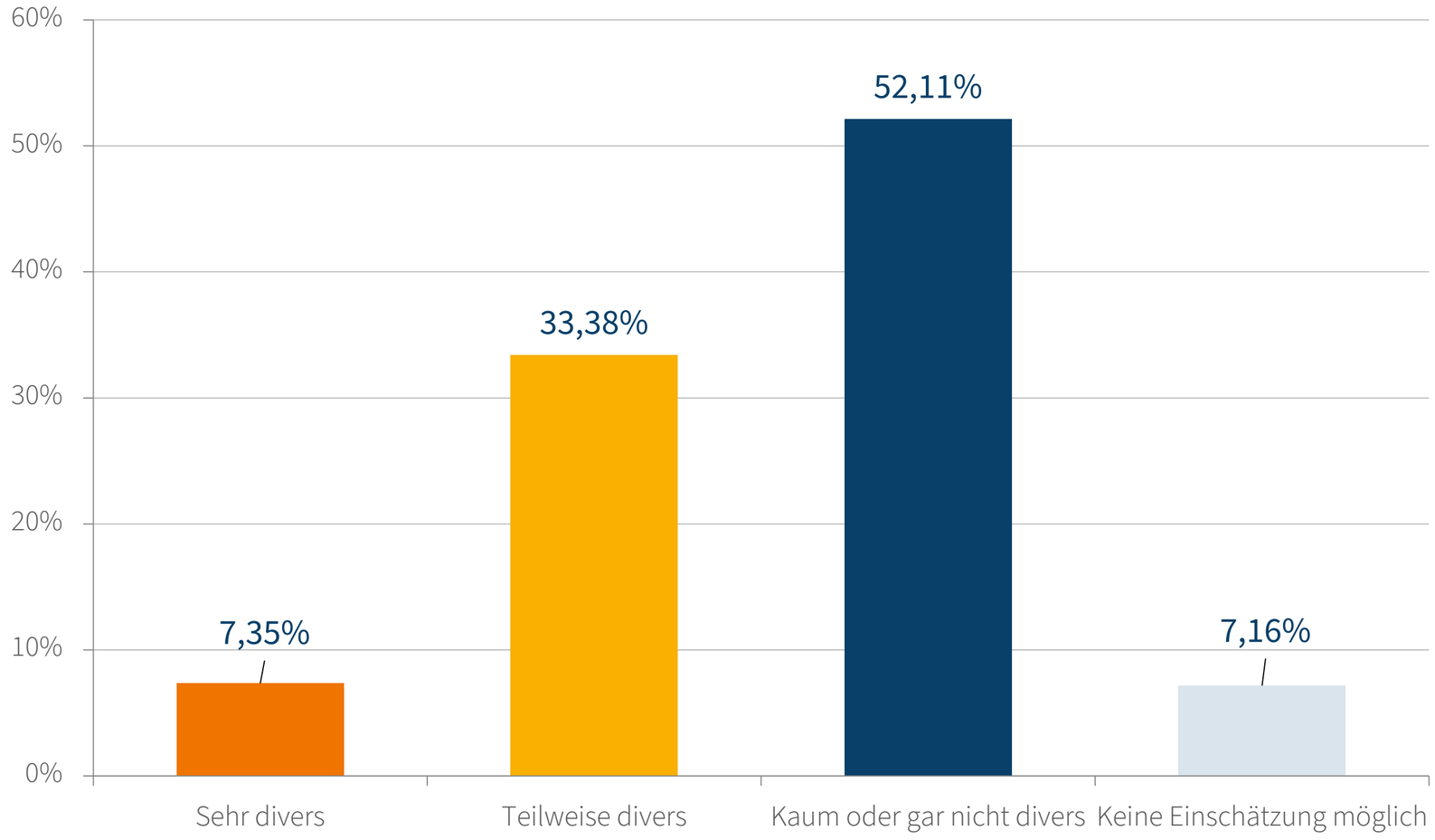
Marburger Bund Bayern

Frage 9: Wie beurteilen Sie die Besetzungsverfahren für ärztliche Führungspositionen in Ihrer Klinik?



Marburger Bund Bayern

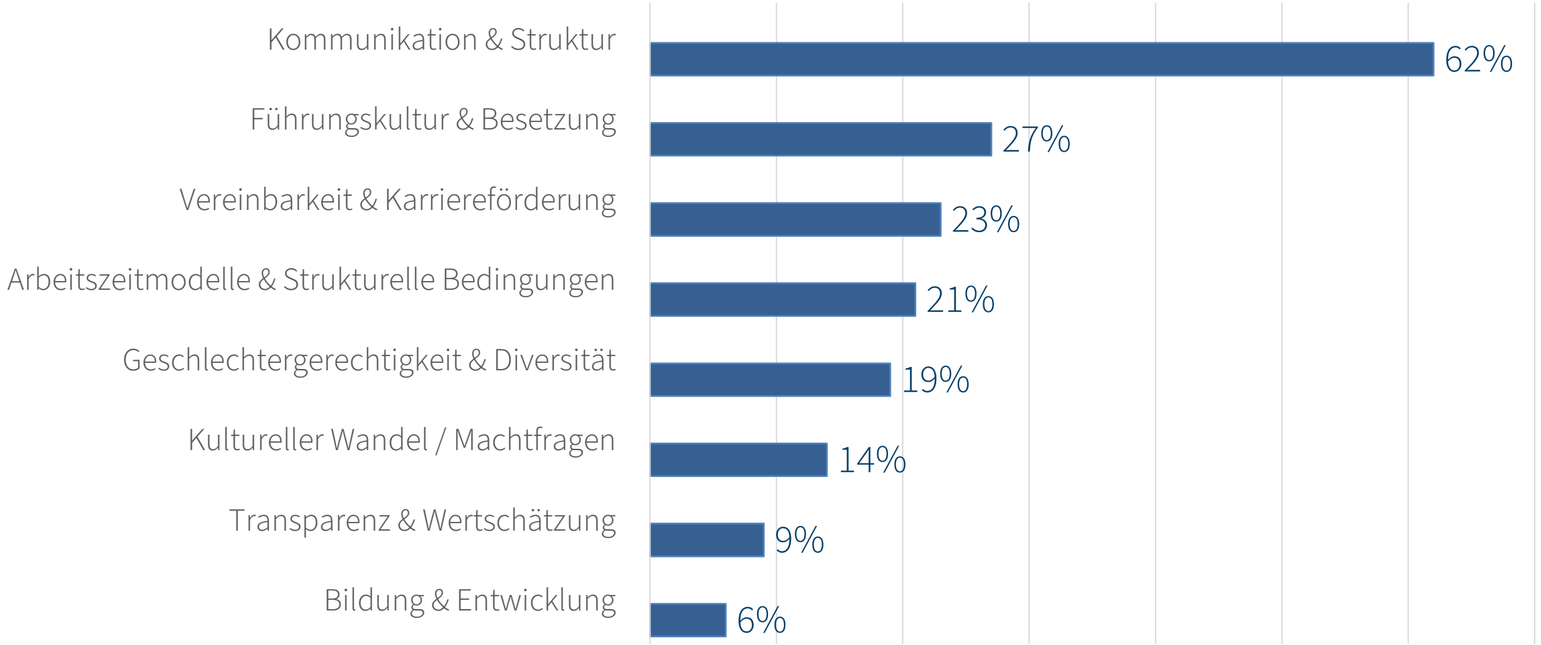
Frage 10: Wie divers sind aus Ihrer Sicht Führungspositionen im ärztlichen Bereich besetzt (z. B. Geschlecht, Herkunft, Karrierewege)?



Marburger Bund Bayern

Frage 11: Was müsste sich ändern, damit ärztliche Führung diverser, gerechter und zukunftsfähiger wird?

Übersicht der Antwortkategorien



Knapp 1.700 Antworten auf diese offene Frage wurden nach Themen kategorisiert. Die ersten 6 Kategorien werden nachfolgend erläutert.

Marburger Bund Bayern

Kommunikation & Struktur

„Offene Kommunikation über Personalentscheidungen“

„Hierarchien müssen flacher werden, Entscheidungen nachvollziehbar.“

62 %

Thematisiert den Wunsch nach klaren, transparenten Kommunikationswegen, nachvollziehbaren Entscheidungsprozessen und flacheren Hierarchien innerhalb ärztlicher Führung.

Marburger Bund Bayern

Frage 11: Was müsste sich ändern?

Führungskultur & Besetzung

„Transparente Kriterien bei Personalauswahl.“

„Schaffung eines Besetzungsgremiums für Leitungspositionen.“

27 %

Bezieht sich auf Auswahlprozesse, Besetzungskriterien und die Entwicklung einer modernen, partizipativen Führungskultur.

Marburger Bund Bayern

Frage 11: Was müsste sich ändern?

Vereinbarkeit & Karriereförderung

„Karrierechancen trotz Teilzeit ermöglichen."

„Mehr Frauen in Führungspositionen, bessere Vereinbarkeit mit Familie."

23 %

Umfasst Forderungen nach verbesserten Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie gleichberechtigten Karrierechancen unabhängig von Arbeitszeitmodellen.

Marburger Bund Bayern

Frage 11: Was müsste sich ändern?

Arbeitszeitmodelle & Strukturelle Bedingungen

„Flexiblere Arbeitszeitmodelle, Jobsharing etc.“

„Umdenken in Hierarchien und Strukturen.“

21 %

Bezieht sich auf organisatorische und strukturelle Rahmenbedingungen, insbesondere flexible Arbeitszeiten und Teilzeitoptionen auch in Führungsfunktionen.

Marburger Bund Bayern

Frage 11: Was müsste sich ändern?

Geschlechtergerechtigkeit & Diversität

„Mehr Frauen in Führungspositionen."

„Familienfreundliche Führungsmodelle."

19 %

Betont die Bedeutung von Gleichstellung, Diversität und Repräsentanz unterschiedlicher Perspektiven in Leitungspositionen.

Marburger Bund Bayern

Frage 11: Was müsste sich ändern?

Kultureller Wandel & Machtfragen

„Chefs müssen lernen, Macht zu teilen.“

„Machtstrukturen aufbrechen, Führung demokratischer gestalten.“

14 %

Beschreibt die Notwendigkeit eines grundlegenden Mentalitätswandels in Bezug auf Machtverhältnisse, Entscheidungsstrukturen und Führungsverständnis.

Marburger Bund Bayern

Frage 11: Was müsste sich ändern?

Frage 11: Was müsste sich ändern, damit ärztliche Führung diverser, gerechter und zukunftsfähiger wird?

Zusammenfassung

- ✓ Die Antworten zeigen ein starkes Bedürfnis nach struktureller Erneuerung der ärztlichen Führungskultur.
- ✓ Führung muss transparenter, teamorientierter und offener werden.
- ✓ Hierarchische Strukturen gelten als überholt und hinderlich für Gleichstellung und Innovation.
- ✓ Konstruktive Grundhaltung: Viele Befragte formulieren konkrete Verbesserungsvorschläge statt reiner Kritik.

Marburger Bund Bayern